福壽實業股份有限公司
FWUSOW INDUSTRY CO., LTD.

2025 永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT




福壽實業股份有限公司
FWUSOW INDUSTRY CO., LTD.

福壽實業股份有限公司
FWUSOW INDUSTRY CO., LTD.

目錄
Contents

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄



前言

關於本報告書 6
經營者的話 9
2025 年永續發展績效 10
永續發展委員會 12
重大主題分析與利害關係人溝通 13
永續發展願景與策略 22

1 治理 永續誠信

1.1 營運概況 28
1.2 永續治理 31
1.3 風險管理 35
1.4 資訊安全管理與保護 40
1.5 參與外部組織與永續倡議 41

2 食安 品質承諾

2.1 永續供應鏈管理 44
2.2 落實永續採購 48
2.3 落實食品安全 51
2.4 持續精進 確保食安 53
2.5 依循法規 落實管理 56
2.6 環境永續 健康飲食 59
2.7 優化顧客關係 61

福壽實業股份有限公司
FWUSOW INDUSTRY CO., LTD.

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

3 環境 綠色轉型

3.1 擴大綠能與資源運用 64
3.2 能源管理與節能減碳 65
3.3 落實污染防治 67
3.4 執行氣候行動 71
3.5 深耕環境永續 77

4 社會 共融共好

4.1 攜手社區 打造永續影響力 86
4.2 深耕教育 強化創新力 88
4.3 溫暖同行 展現關懷力 90
4.4 樂活同行 展現活力 92

5 人才 多元職場

5.1 世代協力 無往不利 96
5.2 多元共融 共創價值 97
5.3 福利多元化 體貼員工 106
5.4 技能培育 創造價值 107
5.5 職業安全 守護員工 109

附錄

附錄一 GRI 內容索引表 115
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引 119
附錄三 SASB 揭露索引表 122
附錄四 會計師有限確信報告 125



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

關於本報告書

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

福壽實業股份有限公司 (以下簡稱福壽實業或我們) 自 2014 年出版第一本報告書以來，秉持公開、透明與誠信原則，每年定期發行永續報告書。本報告書為 2025 年永續報告書（以下簡稱本報告書），為發行的第 12 本報告。透過重大性議題調查與分析、利害關係人溝通與議合，我們持續精進並優化永續發展策略，以充分回應利害關係人的關注與期待。

本報告書內容聚焦於五大主題：「治理 永續誠信」、「食安 品質承諾」、「環境 綠色轉型」、「社會 共融共好」及「人才 多元職場」，揭露我們在環境（Environmental,E）、社會（Social,S）與公司治理（Governance,G）等領域的永續策略、具體行動與成效。

報告期間與範疇

本報告書涵蓋期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。報告資訊揭露與合併報表邊界一致；治理、環境及社會面向之揭露範疇以台灣地區營運個體為主，並涵蓋福壽社會福利基金會。

主要揭露對象涵蓋母公司福壽實業股份有限公司及下列子公司：

- 福壽新實業 (以下簡稱福壽新)：經營租賃及零售業務
- 洽富實業 (以下簡稱洽富)：從事家禽電宰、禽肉加工、分切及買賣
- 萬集盛農業科技 (以下簡稱萬集盛)：從事畜牧飼育

報告期間內，公司組織規模、所有權均無重大改變，所揭露之資訊無重編過去報導期間資訊之情事。本報告書所揭露的統計數據由福壽實業自行彙整統計，並依循國際通用指標呈現。如有推估情形，皆於各章節中註明，且不影響報告內容完整性。

報告撰寫與管理流程

撰寫依據

	發布單位	準則 / 法規 / 依據
非財務資訊	全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）	GRI 準則 2021
	永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）	食品加工產業準則 (Processed Foods)
	國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB)	氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures,TCFD）
	聯合國 (United Nations, UN)	永續發展目標 (SDGs)
	臺灣證券交易所 (TWSE)	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條食品工業永續指標
財務資訊	國際財務報導準則 IFRSs 編制	群智聯合會計師事務所簽證之公開發行財務報告

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

管理方式與外部確信

報告書採分層負責機制，確保資訊品質與可靠性：

1. 資料蒐集與撰寫	永續發展委員會各小組執行永續議題資料蒐集、統計與初稿撰寫。
2. 小組內部審核	各小組長進行資料審核與覆核，確保資訊正確性與完整性。
3. 委員會層級審核	永續發展委員會總幹事進行資料檢視確認，並召開跨部門會議共同審視報告書內容。
4. 董事會核准	永續發展策略與目標設定及報告書內容，呈報董事會核准後執行、發布。

內部控制與稽核

為確保永續資訊管理之有效性與可信度，本公司已將永續資訊管理納入內部控制制度，並列為年度稽核必要項目。稽核室每年依既定程序執行查核作業，透過內部監督機制，確保各項永續資訊的完整性與準確性。

外部確信與認證

本報告書委託安侯建業聯合會計師事務所 (KPMG) 依據確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，針對所選定之永續指標執行獨立有限確信 (limited assurance)，確信範疇及確信報告請參閱附錄。

各項管理系統均經第三方驗證機構查證，驗證內容及證書效期如下表：

驗證系統	涵蓋範圍與證書效期
ISO 14064-1：2018 溫室氣體查驗聲明書	沙鹿廠、台中港廠、鹿港廠、高雄廠 (每年定期更新)
ISO 50001：2018 能源管理系統證書	沙鹿廠、台中港廠、鹿港廠 (2026/12)
環境部產品碳足跡標籤證書	芝麻油 (2 項)(2027/12) 葛莉思犬類寵物食品 (15 項)(2027/02) 柴魚花 (5 項)(2025/04) 喜瑞爾穀物食品 (5 項) (2027/03)
ISO 14067:2018 碳足跡查證聲明書	洽富生產履歷冷凍二級光雞 (2026/03)
ISO 45001:2018 & TOSHMS 職業安全衛生管理系統證書	沙鹿廠、台中港廠 (2028/10)
食品品質、食品安全管理等系統	ISO 9001 品質管理系統 (2026/09) ISO 22000 食品安全管理系統 - 寵物廠 (2027/04) ISO 22000 食品安全管理系統 - 台中港廠 (2026/06) ISO 22000 食品安全管理系統 - 洽富 (2026/03) FSSC 22000 食品安全管理系統 (2026/06) HACCP 危害分析重要管制點 - 台中港廠 (2026/06) HACCP 危害分析重要管制點 - 洽富冷凍 / 冷藏生鮮雞肉 (2026/03) SQF 食品安全品質標準 (2026/09) TQF 台灣優良食品驗證制度 - 油脂 (2026/10) TQF 台灣優良食品驗證制度 - 食品 (2026/09) JFS-B 日本食品安全管理 - 油脂 (2025/10) JFS-B 日本食品安全管理 - 食品 (2025/09) TAF / ISO 17025 實驗室品質管理系統 (2026/07) HALAL 清真認證 (2027/07)
永續生產相關驗證	棕櫚油永續發展 RSPO 驗證 (2026/06) 農產品產銷履歷驗證書 - 白肉雞 (2028/06) 中央畜產會友善生產系統驗證 - 牧草蛋、平安蛋 (2025/12)

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

發行時間

本報告書上一次發行時間為 2025 年 8 月，現行發行版本為 2026 年 8 月，未來每年將於 8 月底前發行，中、英文報告書及永續發展訊息亦同步公開於公司永續網站 (https://esg.fwusow.com.tw)，供線上閱讀及下載。

報導期間後重大事件

本報告書所涵蓋之報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。惟於本報告書發布前，我們知悉並受影響之下列重大事件，基於重大性原則及利害關係人資訊需求，特於本節揭露：

- 本公司於 2026 年 6 月 10 日接獲下游客戶南僑油脂通知，其自主檢驗發現所使用原料油有異常情形；本公司旋即通知上游供應商中聯油脂股份有限公司進行確認及處理。嗣後，本公司於同年 6 月 30 日接獲中聯油脂正式通報，其供應本公司之特定批次大豆沙拉油原料，經第三方檢驗發現苯駢芘 (BaP) 檢測結果未符合我國限量規定。本公司即啟動食安管理應變機制，全面盤查廠內原料、庫存產品及產品流向，並配合主管機關要求且將於 2026 年 4 月至 6 月間生產之大豆沙拉油相關產品辦理預防性下架、回收及公告受影響品項與批號，以降低消費者及客戶使用風險。
- 截至本報告書發布日，主管機關已就本事件持續進行調查、稽查及流向追蹤。本公司已向衛生主管機關通報，並透過公開資訊觀測站發布重大訊息，說明事件緣由、因應措施、主管機關裁罰情形及可能財務影響；其中，臺中市政府衛生局就本公司涉及未即時通報情事裁處行政罰鍰總計為新臺幣 900 萬元。另，本公司產品損失及後續報廢處理相關費用之財務影響結果尚待事件調查結果而定。相關重大訊息請參閱公開資訊觀測站（詳見 https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/t146sb05?companyId=1219）。
- 本公司將本事件視為供應鏈食品安全管理及永續治理之重要議題，後續將持續配合主管機關調查結果，檢討並強化原料供應商評鑑、異常通報、追溯追蹤、檢驗與稽核管理機制；相關改善措施、執行情形及成效，將於後續年度永續報告書或其他公開揭露文件中持續說明，以回應利害關係人對食品安全、產品責任與供應鏈管理之期待。

由於本事件發生於本報告書報導期間後，相關進展將視主管機關調查結果及後續處理情形，依相關法令及資訊揭露規定持續更新；本事件未影響本公司 2025 年度報導期間之營運、環境、社會及治理績效數據，故對本報告書所揭露之 2025 年度資訊無重大影響。

永續報告書與期後事件說明專區

意見回饋

任何關於報告書或對永續發展建議，誠摯歡迎您與我們聯絡。

永續發展委員會

地址：台中市沙鹿區沙田路 45 號
Tel: (04)2636-2111 分機 236
Fax: (04)2635-8566
E-mail：fwusow@fwusow.com.tw
公司官網：https://www.fwusow.com.tw
永續網站：https://esg.fwusow.com.tw/

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

經營者的話 GRI 2-22

自 2014 年發行第一本《企業社會責任報告書》以來，福壽實業始終秉持「公開、透明、誠信」的原則，持續揭露公司在公司治理、食品安全、環境保護與社會責任等面向的實踐成果。隨著全球氣候變遷風險升高、永續法規逐步完善，以及利害關係人對企業責任的期待持續提升，永續發展已從企業社會責任的延伸，轉變為企業長期競爭力與營運韌性的核心基礎。

福壽實業創立於 1920 年，自製油事業起家，逐步發展為涵蓋食用油脂、穀物食品、飼料、寵物食品與農業資材的綜合性食品與農業企業。百年來，我們持續深耕糧食與農業產業鏈，並透過垂直整合與技術創新，建立完整的產業價值鏈。近年來，我們更將永續發展理念融入企業經營核心，逐步建構以「糧農循環」為基礎的永續經營模式。

面對全球氣候變遷與資源壓力，福壽實業以「糧農循環 × One Health」為永續發展核心理念，透過農業生產、食品加工、動物營養與資源再利用的整合，建立跨產業的循環食物系統。我們相信，人類健康、動物健康與環境健康彼此相互依存，唯有在整體系統中實現平衡，才能真正邁向永續未來。

在環境面，我們持續推動溫室氣體盤查與能源管理制度，並導入節能設備與再生能源，逐步降低營運碳排放。同時透過農業與食品副產物再利用，將廢棄資源轉化為有機質肥料，建立糧農循環體系，提升資源使用效率並減少環境負擔。

在治理面，公司董事會持續強化對永續議題的監督職能，並透過永續發展委員會、風險管理機制與內部控制制度，將氣候變遷、供應鏈管理與營運風險納入企業決策核心，確保企業在快速變動的全球環境中維持穩健發展。

在社會與人才面，我們持續投入人才培育與組織轉型，導入 AI 與智慧製造技術，強化生產效率與知識傳承，同時積極與供應商、客戶及在地社區建立長期互信的合作關係，共同提升產業鏈韌性與社會價值。

展望未來，福壽實業將持續以「提供全民健康安全的食糧」為企業使命，以 3R 策略（Reduce、Recycle、Remodel）為永續行動主軸，推動智慧工廠、綠色企業與商業模式轉型。我們期盼攜手所有利害關係人，共同打造低碳、健康且具韌性的永續食糧系統，為下一個世代創造更美好的未來。

董事長



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

2025 年永續發展績效

公司治理

食安

- 新增 9 項油脂產品，累積共 48 項取得清真食品 (Halal) 認證產品
- 持續通過 SQF、FSSC 22000 食安管理系統驗證，2025 年新增芝麻粉產線通過驗證
- 持續通過日本食品安全管理協會 (JFSM) 相互採認驗證
- 洽富白肉雞肉品持續通過 CAS、產銷履歷、動物人道屠宰認證

全年度未發生重大產品安全事件

顧客滿意度平均分數 87.8 分，較 2024 年提升 0.53%

永續採購

永續原料採購

- 採購美國永續認證 SSAP 黃豆與 CSAP 玉米，較 2024 年增加 26.16%
- 持續通過 RSPO 驗證
- 持續採購使用森林管理委員會認證 FSC 紙箱，較 2024 年 187,820 只減少 11.82%

在地原料採購

- 持續採購國產玉米、紅藜，較 2024 年增幅 272.1%

環境面

環境永續

氣候行動

- 完成沙鹿廠、台中港廠、鹿港廠及高雄廠四大主要生產廠溫室氣體盤查，涵蓋率達 80%，規劃 2026 年完成母子公司集團式查證
- 沙鹿廠、台中港廠、鹿港廠通過 ISO 50001 能源管理系統第三方驗證
- 自 2014 年起至 2025 年建置太陽能發電系統達 3,514.61 仟瓦，透過此系統 2025 年發電量為 3,974.17 仟度 (MWh)

循環經濟

- 業務用沙拉油桶採空白桶貼標籤方式，2025 年減少 1,485 公斤油墨使用量
- 持續維持 27 項產品碳足跡標籤認證 (涵蓋芝麻油、柴魚花、寵物及喜瑞爾食品)
- 2 項堆肥產品取得環保標章認證，促進農業廢棄物資源化
- 農業及食品廢棄物回收量較 2024 年增加 15.77%，達 31,741.6 公噸

社會面

關懷社會

體育推廣

- 連續 11 年舉辦「喜瑞爾盃國小桌球邀請賽」，2025 年參與選手人數 625 人，培養基層桌球人才

公益參與

- 連續 19 年參與佛光山惠中寺寒冬送暖活動，員工志願服務 64 小時
- 與國立臺大實驗林管理處合作，捐資興建溪頭「福壽橋」人行木橋，實踐企業社會責任並支持環境教育
- 2025 年投入各項公益活動贊助金共 661 萬元
- 提供急難救助 97 人次，協助弱勢家庭度過困境

友善職場

員工照顧

- 5 人申請托兒補助，補助金額共 5 萬元，減輕育兒負擔
- 實施員工持股信託 188 人，參與率達 27.56%
- 提供子女教育獎學金 31.3 萬元，嘉勉 272 名優秀學子

人權保障與誠信

- 落實遵循人權政策，辦理人權教育訓練 145 人時
- 建置並持續運作性騷擾及職場不法侵害申訴機制，保障員工權益
- 宣導勤儉信實理念，辦理誠信經營教育訓練共 136 人時

中高齡就業

- 辦理「在職中高齡者及高齡者穩定就業訓練補助計畫」，培訓 11 人
- 錄用中高齡員工人數 31 人，落實年齡友善職場
- 台中港廠、沙鹿廠持續通過 ISO 45001 職安管理系統驗證，落實職場安全

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

2025 獲獎殊榮



△ 114 年友善就業菁采獎 - 世代共榮組



△ 2022-2025 連續四年獲得商周碳競爭力 100 強企業



△ SGS Awards 永續環境獎



△ 第十八屆 TCSA 企業永續報告獎 - 金獎



△ 第十八屆 GCSA 全球企業永續獎 - 銅獎



△ 連續六年獲 1111 人力銀行幸福企業金獎



△ Buying Power 卓越領航獎

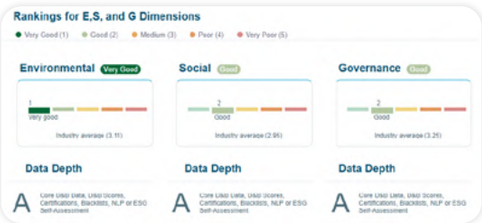


△ 114 年臺中市企業永續 A+ 行動 - 永續菁英獎

自 2022 年起參與鄧白氏（Dun & Bradstreet）ESG 自評認證，取得永續標章使用授權，並持續每年進行自評，系統性檢視環境、社會及治理各面向之執行成效。2025 年度整體 ESG 評比分數為 2.0（優等），顯著優於同產業平均分數 3.89（評比採 1 至 5 分制，分數越低表現越佳）將持續以此機制檢核年度永續績效，據以研擬精進方向，朝永續發展目標邁進。







目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

永續發展委員會 GRI 2-13, GRI 2-14

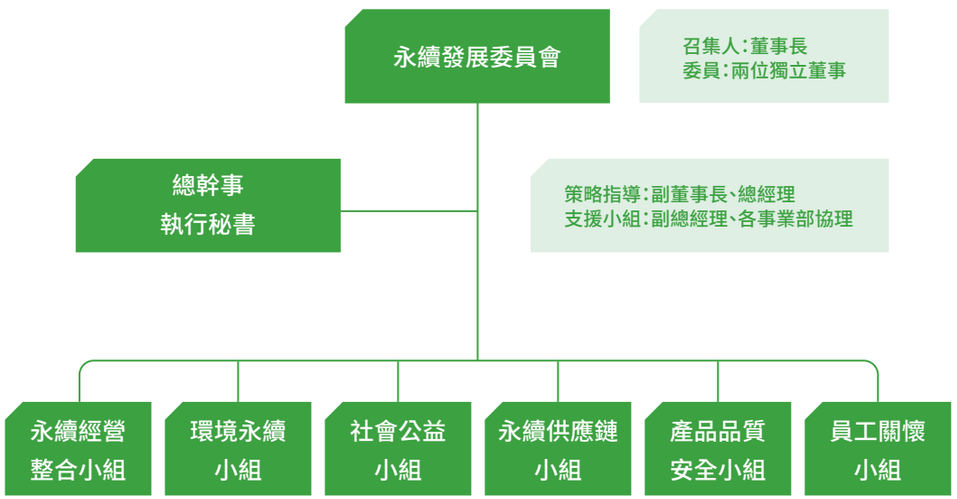
為優化永續發展治理架構，2024 年 8 月將永續發展委員會提升至董事會層級，由董事長擔任召集人，並納入兩位獨立董事擔任委員，強化永續議題決策的獨立性與監督效能，每年定期召開會議，並向董事會提報永續發展策略與執行情況。

董事會授權永續發展委員會負責公司 ESG 策略制定、重大性議題鑑別、目標設定與績效追蹤，並審核年度永續報告書，確保資訊揭露品質。

永續委員會功能與運作模式

委員會負責關注國際永續趨勢與法規動態、建立永續策略藍圖、進行重大性分析、統籌跨部門資源配置，以及建立量化目標與追蹤管理機制。

為落實各項永續工作執行，委員會下設六個跨職能工作小組：永續經營整合小組、環境永續小組、社會公益小組、永續供應鏈小組、產品品質安全小組及員工關懷小組。各小組來自不同部門，並由委員會總幹事負責橫向整合與進度管控，形成策略指導與執行回饋的雙向溝通，確保公司長期價值創造。



2025 年董事會報告有關永續發展重點

1. 集團母子公司溫室氣體盤查規劃時程與進度追蹤
2. 永續報告書編製規劃時程與執行情況
3. 檢討 ESG 推動成果，修訂中長期 ESG 目標
4. 氣候相關財務揭露 TCFD 執行情況
5. 風險管理執行情況、利害關係人溝通及永續發展執行情況

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

重大主題分析與利害關係人溝通 GRI 2-25, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

我們依循 GRI Standards 進行重大性評估，並參考 AA1000 AccountAbility 當責性原則，藉由流程確保永續報告書反映組織重大衝擊並回應利害關係人期待。

1. 釐清組織目的與脈絡

◆ 利害關係人鑑別

依據 AA1000 SES 五大原則，包含依賴性、責任、影響力、多元觀點及張力等五大原則，透過內部主管問卷調查 (發放 101 份問卷，收到 71 份有效問卷，回收率 70.3%)，鑑別出七大類關鍵利害關係人：管理者、顧客、股東 / 投資人、員工、經銷商、供應商以及社區鄰里，本次鑑別結果之利害關係人類別與 2024 年相同。

◆ 永續議題蒐集與分析

整合 GRI Standards 2021、SASB、TCFD 及聯合國永續發展目標 (SDGs) 等國際標準，共識別 31 項永續議題 (經濟面向 9 項、環境面向 12 項、社會面向 10 項)，較 2024 年新增「生物多樣性」議題。

2.鑑別實際與潛在衝擊

◆ 利害關係人關注主題

針對七大利害關係人發放問卷 215 份，回收 214 份 (回收率達 99.5%)，藉以評估各利害關係人對議題的關注程度。

◆ 與組織營運連結性

檢核議題與營運目標、聯合國永續發展目標 (SDGs) 的關聯性，透過價值鏈分析評估正負面衝擊影響，篩選出 8 項核心 SDGs 目標。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

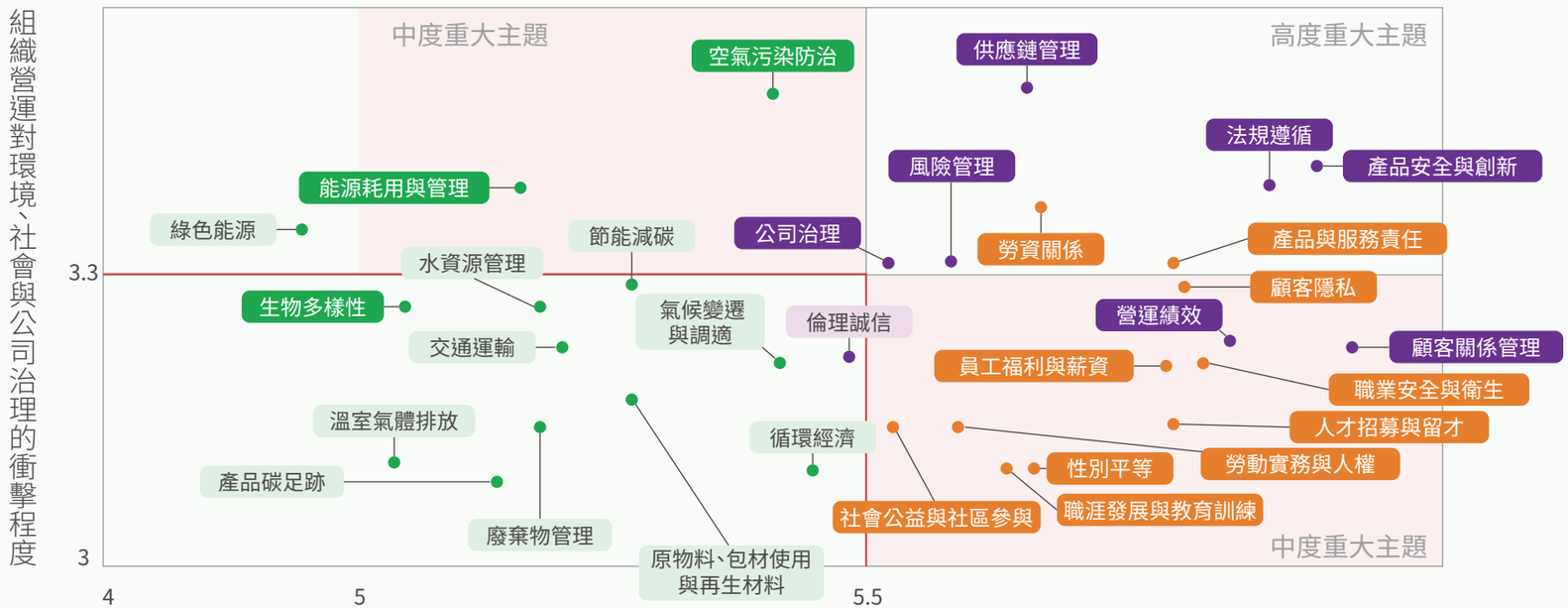
3.評估衝擊顯著性

◆重大主題排序

採雙軌評估整合「利害關係人關注度」(7 點量表) 與「組織衝擊顯著性」(5 點量表，評估發生可能性及衝擊程度)，為反映實際衝擊對利害關係人及公司營運重要性採加權計算後取得組織衝擊顯著性，繪製重大性矩陣圖，並設定門檻：

- 高度重大主題 (7 項)：利害關係人關注度達 5.5 分以上且組織衝擊顯著性達 3.3 分以上。
- 中度重大議題 (12 項)：關注度達 5.5 分以上，且組織衝擊顯著性介於 3~3.3 分，或關注度介於 5~5.5 分，且組織衝擊顯著性達 3.3 分以上者。
- 自願揭露議題 (2 項)：「動物福利」及「生物多樣性」兩議題雖未達重大主題門檻，考量國際趨勢故納入自願揭露議題。

相較 2024 年增加「勞動實務與人權」、「社會參與及社會公益」、「性別平等」、「職涯發展與教育訓練」四項主題，經永續發展委員會考量產業與趨勢發展，最終確定 21 項揭露主題，以反映永續管理重點。



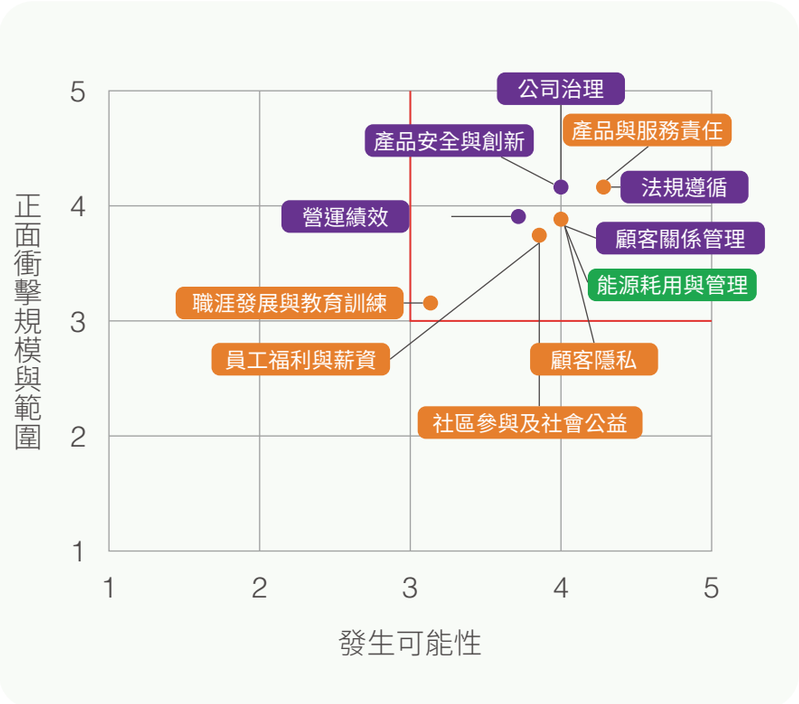
目錄

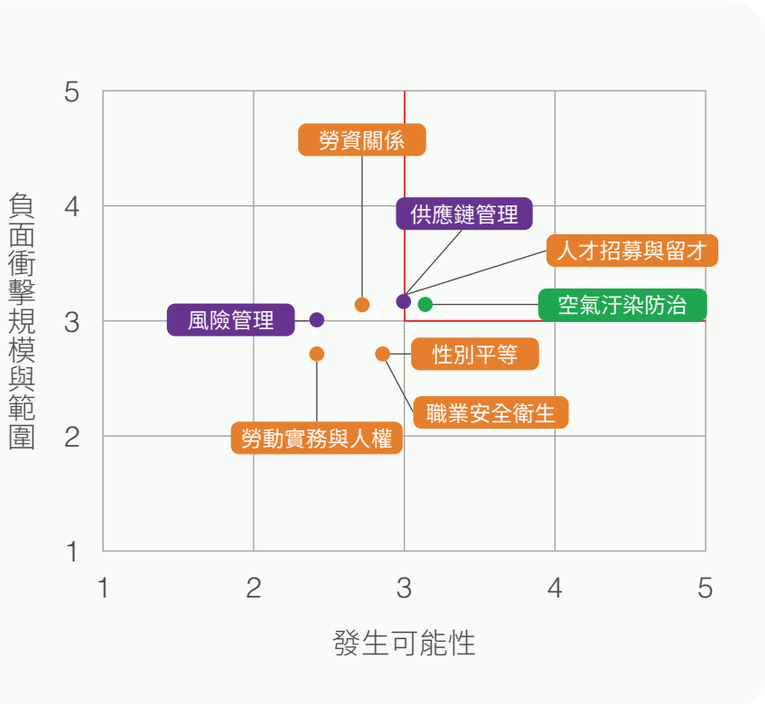
關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

4.優先順序化與報導

基於重大性評估結果，我們於報告書中揭露 21 項永續議題，依據衝擊類型（正面 / 負面）與發生率（實際 / 潛在）繪製衝擊矩陣圖，並擬定差異化管理策略，設定目標、具體行動方案及執行成果，以確保能回應利害關係人之期待，及揭露重大永續議題之績效表現。





△ 重大主題衝擊評估結果

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

各面向衝擊說明與管理策略

面向	重大主題	GRI 準則對應項目	衝擊影響與因應	價值鏈（上下游 / 本身）	回應章節	頁碼
經濟面	顧客關係管理	416：消費者健康與安全	+(正面 / 潛在) 持續優化服務，提升顧客滿意度 建立多元化的顧客溝通機制，包括定期滿意度問卷、實地拜訪及溝通會議，蒐集顧客回饋與市場分析，擬定改善方案並追蹤成效，提升服務品質、強化客戶關係。	A C S D	2.7 優化顧客關係	61
	營運績效	201：經濟績效 202：市場地位 203：間接經濟衝擊	+(正面 / 實際) 提升獲利表現與財務穩健性 建立全面性的績效管理系統，追蹤關鍵營運指標並定期檢視達成狀況。結合短中長期策略目標，持續精進營運模式，確保財務穩健成長。	A S I	1.1 營運概況	28
	風險管理	201：經濟績效	-(負面 / 實際) 增加企業流程複雜度 進行風險辨識與評估，針對高風險項目制定應變計畫。藉由內部稽核與定期檢討機制，確保風險控制措施有效運作，強化營運韌性。	A	1.3 風險管理	35
	法規遵循		+(正面 / 潛在) 落實法遵降低風險 透過法令遵循管理、內部控制及教育訓練，降低違規風險並強化公司治理，以維護利害關係人權益。	A	各章節裁罰情況	34、56、67、80、111
	產品安全與創新	416：顧客健康與安全 417：行銷與標示	+(正面 / 實際) 持續推出新產品、提升營收 從原料溯源、製程管控到成品檢驗，全面落實品質把關，掌握市場與消費需求，投入產品研發與製程優化，提供安全、健康產品。	A C S D R	2.3 落實食品安全 2.4 持續精進 確保食安 2.6 環境永續 健康飲食	51 53 59

＊ 註：A 全部據點　F 福壽實業　H 福壽新　W 萬集盛　CH 洽富　C 顧客　S 供應商　I 股東 / 投資人　D 經銷商　R 社區

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

面向	重大主題	GRI 準則對應項目	衝擊影響與因應	價值鏈（上下游 / 本身）	回應章節	頁碼
經濟面	公司治理	2：一般揭露 206：反競爭行為 2-27：法規遵循	+（正面 / 實際）提升董事會運作效能，強化誠信與合規治理機制 明確各功能性委員會之職責與運作機制，並強化董事會獨立性與多元性，提升監督功能與決策品質。落實資訊透明揭露、內部控制與法規遵循，建構誠信文化，確保公司營運。	A I	1.2 永續治理	31
	供應鏈管理	204：採購實務 308：供應商環境評估 414：供應商社會評估	-（負面 / 實際）原物料供應波動對營運及銷售穩定性造成影響 逐步將 ESG 標準納入供應商評核項目，透過分級管理制度，針對關鍵供應商進行年度實地稽核與協助改善，同時建立供應鏈風險預警機制，強化供應鏈韌性與應變，確保穩定供貨。	A C S D	2.2 落實永續採購	48
環境面	能源耗用與管理	302：能源	+（正面 / 潛在）掌握能源情況實施節能措施 建立能源管理系統，定期盤點各營運據點與製程能源使用情形，辨識高耗能項目進行節能措施擬定，支持低碳營運目標。	A I D	3.2 能源管理與節能減碳	65
	空氣污染防治	305：排放	-（負面 / 實際）異味引發民眾陳情，影響周邊生活環境 建立排放源監測機制，持續建置空污防治設備，有效削減粒狀污染物與異味排放，優化製程降低污染產生，維護周邊空氣品質。	F R	3.3 落實污染防治	67
社會面	勞動實務與人權	406：不歧視 407：結社自由與團體協商 409：強迫或強制勞動	-（負面 / 實際）勞動權益議題引發申訴案件增加 確保各環節符合國際勞工標準，制定人權政策，並透過員工申訴機制確保溝通管道暢通。每年進行人權教育訓練，深化員工人權意識，打造友善勞動環境。	A C S D	5.2 多元共融 共創價值	97
	職涯發展與教育訓練	404：訓練與教育	+（正面 / 實際、潛在）強化工作適應能力，提升企業整體績效 建構完善的人才培育計畫，針對不同職級與職能規劃訓練課程，涵蓋新進人員、管理職能提升及領導力發展等，提供學習資源與發展機會，實現員工與企業共同成長。	A	5.4 技能培育 創造價值	107

＊ 註：A 全部據點　F 福壽實業　H 福壽新　W 萬集盛　CH 洽富　C 顧客　S 供應商　I 股東 / 投資人　D 經銷商　R 社區

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

面向	重大主題	GRI 準則對應項目	衝擊影響與因應	價值鏈（上下游 / 本身）	回應章節	頁碼
社會面	人才招募與留才	401：勞雇關係 404：訓練與教育	-(負面 / 實際) 人才流失影響人力結構 透過多元管道，吸引優秀人才加入，並提供技能培訓，激發員工潛能。推動產學合作與實習，提前培育產業所需人才，設置員工關懷機制與福利制度，提升員工認同感與留任意願。	A R	5.4 技能培育 創造價值	107
	員工福利與薪資	202：市場地位 401：勞雇關係 402：勞 / 資關係	+(正面 / 潛在) 提升員工滿意度與留任意願 建立透明公平的薪酬制度，並提供多元福利方案，增進工作滿意度與幸福感。	A	5.1 世代協力 無往不利 5.3 福利多元化 體貼員工	96 106
	產品與服務責任	416：顧客健康與安全 417：行銷與標示	+(正面 / 實際) 確保消費者權益 嚴格把關原料到成品的品質，提供完整清晰的營養標示、成分與使用建議，確保產品標示符合法規。設置客服專線，即時回應消費者，並建立產品追溯與緊急召回機制，發生異常能迅速處理，保障消費者權益。	A C D	2.6 環境永續健康飲食	59
	職業安全與衛生	403：職業安全衛生	+(正面 / 實際) 提升環境安全與員工健康 持續運作 ISO 45001 管理系統，辨識作業危害與風險，定期辦理安全衛生教育訓練及緊急應變演練，強化員工危害認知與自我保護能力，邁向零職災目標。	A	5.5 職業安全 守護員工	109
	顧客隱私	418：客戶隱私	+(正面 / 潛在) 提升顧客信任與隱私保障 建立資訊安全管理文化，導入技術性防護措施，依個資法規範資料蒐集至銷毀流程，透過資安教育訓練、社交工程演練及弱點掃描，提升員工資安意識，防範駭客攻擊與資料外洩。	A C S I D R	2.7 優化顧客關係	61

＊ 註：A 全部據點 F 福壽實業 H 福壽新 W 萬集盛 CH 洽富 C 顧客 S 供應商 I 股東 / 投資人 D 經銷商 R 社區

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

面向	重大主題	GRI 準則對應項目	衝擊影響與因應	價值鏈（上下游 / 本身）	回應章節	頁碼
社會面	勞資關係	401：勞雇關係	-(負面 / 實際) 增加勞資爭議與員工滿意度下降 定期辦理勞資會議作為雙向溝通平台，討論工作條件、福利措施等議題。設置員工申訴信箱與專線，及溝通管道，增進勞資互信。	A	5.2 多元共融 共創價值	97
	社區參與及社會公益	413：當地社區	+(正面 / 潛在) 促進社區福祉，發揮社會影響力 主動關懷社區需求，投入公益資源，鼓勵員工參與志工服務，與社區組織及非營利團體建立長期夥伴關係，實踐取之社會、用之社會理念。	A R	4.1 攜手社區 打造永續影響力	86
	性別平等	405：員工多元化與平等機會 406：不歧視	-(負面 / 潛在) 影響組織多元化與員工滿意度 推動性別平權文化，確保招募、薪酬、晉升不因性別差別待遇，定期辦理性別平等教育訓練，設有性騷擾申訴機制，打造多元共融、相互尊重的職場環境。	A	5.4 技能培育 創造價值	107
自行揭露	動物福利		恪守「動物五大自由」原則，於福壽生態農場實踐人道飼養管理，採友善飼養方式與適當空間配置，落實生物防治與健康管理，同步改善產品品質與生產效率。	A C D	3.5.4 動物福利與友善飼養	82
	生物多樣性	101：生物多樣性	評估營運活動對生物多樣性之潛在衝擊，推動棲地保育、廠區周邊營造綠色廊道、推廣友善種植及使用有機質肥料，並定期記錄物種豐富度變化，響應 TNFD 框架，揭露風險與機會。	F W R	3.5.6 生物多樣性保護與管理	83

＊ 註：A 全部據點 F 福壽實業 H 福壽新 W 萬集盛 CH 洽富 C 顧客 S 供應商 I 股東 / 投資人 D 經銷商 R 社區

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

利害關係人溝通 GRI 2-16, GRI 2-26, GRI 2-29

對公司的意義		溝通方式與頻率	關注議題	2025 年溝通情況與回應
員工	員工是我們競爭力的核心來源，其專業能力、態度與創新能力會直接影響公司營運績效與競爭優勢。	勞資溝通 (定期) 會議 / 產業工會 (不定期) 召開福利委員會 (定期) 總經理信箱 (即時) LINE 公佈欄及群組 (即時) 召開榮團會 (每季) 職業安全衛生委員會 (定期) 人評會 (不定期) 利害關係人問卷調查 (每年) 內部公告 (不定期) 員工滿意度調查 (每年)	• 員工福利與薪資 • 職涯發展與教育訓練 • 勞資關係 • 人才招募與留才 • 勞動實務與人權 • 職業安全與衛生 • 性別平等	• 進行利害關係人問卷調查，員工問卷共發放 35 份，回收比率 100% • 召開 1 次產業工會 • 召開 2 次福利委員會 • 召開 3 次榮團會 • 召開 4 次職業安全衛生委員會 • 2025 年共有 37 項人令及公告 • 首次發放員工滿意度調查，發放份數為 679 份，問卷回收數 355 份，員工覆蓋率為 52%，採五分制，整體滿意度 3.54 分
顧客	顧客是我們精進品質與優化服務的核心方向，傾聽顧客聲音、因應市場變化，作為保持競爭優勢與創造品牌價值的關鍵驅動力。	顧客滿意度調查 (每年) 利害關係人問卷調查 (每年) 0800 客服專線、訂購專線 (即時) FB 粉絲團 /IG/YouTube(即時) 官網、永續發展專區 (不定期)	• 顧客關係管理 • 顧客隱私 • 產品與服務責任 • 法規遵循 • 供應鏈管理 • 產品安全與創新	• 顧客滿意度平均 87.8 分 (較 2024 年平均分數 87.34 分，微幅提升 0.53%) • 顧客問卷共發放 48 份，回收比率 85% • 2025 年接獲 347 通客服及客訴電話，較 2024 年 160 通，增加 116.9% • FB 發布文章 149 篇、YouTube 發布 7 則、IG 貼文 65 則
管理者	管理者是公司策略變革與組織穩定運行的重要角色，具前瞻性視野與決策能力，引領公司因應外部挑戰、把握市場機會，朝經營目標穩健前進。	利害關係人問卷調查 (每年) 各項營運會議 (不定期) LINE 群組 (即時) 召開榮團會 (每季) 各式會議 (不定期) 法規收集及因應 (不定期)	• 營運績效 • 產品安全與創新 • 法規遵循 • 顧客關係管理 • 職業安全與衛生 • 人才招募與留才	• 管理者問卷共發放 15 份，回收比率 100% • 每年策略檢討、年度預算制定 • 每週召開主管會議、每月召開經營會議、每季季檢討會議、年度高階主管共識營、年度預算策略檢討會 • 2025 年法規新增收錄 22 項，主要為新訂 10 項、修訂 3 項法令法規 (含指引)、實驗室檢驗方法 3 項及 TAF 文件更新 6 項

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

對公司的意義		溝通方式與頻率	關注議題	2025 年溝通情況與回應
供應商	供應商是價值鏈共創的重要夥伴，其供應品質與穩定性影響公司產品競爭力。建立互信互利的合作關係，共同創造品質卓越與永續發展雙贏局面。	策略性採購 (不定期) 供應商策略檢討 (不定期) 廠商拜訪及實地訪廠 (不定期) 利害關係人問卷調查 (每年)	• 顧客隱私 • 供應鏈管理 • 法規遵循 • 顧客關係管理 • 職業安全與衛生 • 產品安全與創新	• 供應商訪廠 30 次 • 供應商問卷共發放 60 份，回收比率 90%
股東 / 投資人	股東及投資人透過資本投入與長期信任，提供企業成長所需的關鍵資源，驅動公司穩健發展。	股東會議 (每年) 利害關係人問卷調查 (每年) 財務報表 / 年報 (定期) 法說會 (每年) 設置發言人專線 / 永續報告書網站 / 官網留言	• 員工福利與薪資 • 職涯發展與教育訓練 • 能源耗用與管理 • 公司治理 • 人才招募與留才 • 營運績效 • 勞資關係	• 5 月召開股東常會 • 股東問卷共發放 15 份，回收比率 73% • 依法令完成財務簽證報告及股東會年報 • 9 月召開法說會 • 8 月發布永續報告書
經銷商	經銷商扮演著市場前哨與品牌推廣的關鍵角色，其通路資源與市場經驗協助我們深入各個通路，建立緊密的夥伴關係，實現互惠成長。	召開經銷商會議 (不定期) 獸醫師專業服務 (即時) 業務人員服務拜訪 (每年) 利害關係人問卷調查 (每年)	• 營運績效 • 產品安全與創新 • 顧客關係管理 • 顧客隱私 • 法規遵循 • 產品與服務責任	• 經銷商問卷共發放 22 份，回收比率 100%
社區鄰里	社區是公司營運的重要關係人，良好社區關係是企業永續經營的重要支柱。善盡社會責任、回饋在地，是我們對社會的長期承諾。	參與關懷社區活動 (不定期) 福壽好市集 (即時) 學校產學合作、學生實習計劃、贊助學校活動 (寒暑假、不定期) 社區鄰里拜訪 (不定期) 利害關係人問卷調查 (每年)	• 社區參與及社會公益 • 產品與服務責任 • 空氣汙染防治 • 廢棄物管理 • 顧客關係管理	• 捐贈金額或物資，捐贈金額約 661 萬元 • 志工服務 64 小時 • 學生實習合作 1 校共 2 人 • 產學合作 (含贊助) 共 2 校 • 社區問卷共發放 20 份，回收比率 95%

目錄

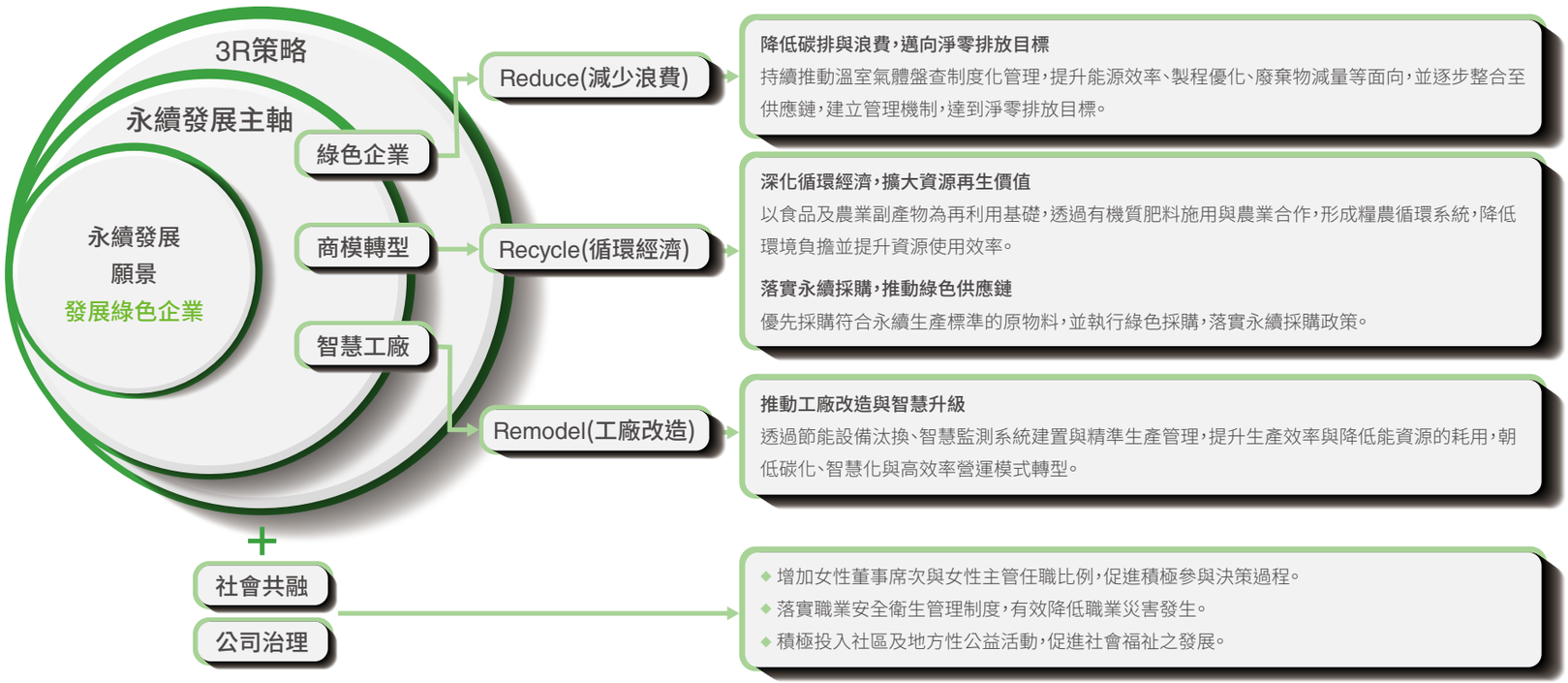
關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

永續發展願景與策略 GRI 2-23, GRI 2-24

永續策略藍圖

我們自製油事業起家，逐步整合飼料、穀物食品、寵物食品與有機肥料事業，形成涵蓋農業生產、食品加工與資源再利用的完整產業鏈。秉持「提供全民健康安全的食糧」之核心使命，公司以「發展綠色企業」為永續願景，並以「整合糧農循環價值鏈」為策略定位，以 3R 減少浪費（Reduce）、循環經濟（Recycle）、工廠改造（Remodel）為核心主軸，聚焦發展「商模轉型」、「綠色企業」及「智慧工廠」三大永續主軸推動永續轉型，同步融入 8 項聯合國永續發展目標（SDGs），將永續架構落實於本業經營。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

為確保永續策略有效推展，我們以 2019 年為基準年，制定 11 項具體永續方案，並建立短期 (2025 年)、中期 (2030 年) 及長期 (2040 年、2050 年) 之分階段目標項目，由永續發展委員會定期檢視各項目標達成進度，並依實際執行情況滾動調整策略方向與行動措施，確保永續承諾與營運現實一致。截至 2025 年，已有四項指標達成 2025 年及 2030 年設定目標，充分展現公司在永續發展上的執行力與具體成效，亦為後續中長期目標的穩健推進奠定扎實基礎，後續將依據各項執行方案的實際推展情況，重新檢視並調整目標設定，並提報董事會審議核定。

E 環境永續

▲達成 、▼未達成

發展主軸	3R 策略	執行方案	基準年 (2019 年)	2025 年情況	2025 年目標	達成情況	2030 年目標	2040 年目標	2050 年目標
綠色企業	Reduce (減少浪費)	降低溫室氣體排放強度 * (公噸 CO_2e/ 百萬元)	2.36	1.77	1.89	▲	1.65	1.5	1.3
		增加太陽能設備發電量 (仟度) *	1,626	3,974	4,300	▼	4,500	5,000	5,500
		建置 ISO 50001 能源管理系統比例 *	40%	60%	應用廠區 80%	▼	應用廠區 100%	100%	100%
		取得產品碳足跡驗證及環境部碳足跡標籤	22 項產品	27 項產品	26 項產品	▲	30 項產品	持續保有	持續保有
商模轉型	Recycle (循環經濟)	增加美國永續規範生產之 (SSAP) 黃豆進口量 (噸)	73,452	161,904	84,470	▲	95,488	110,000	135,000
		增加國產非基改玉米採購量 (公噸)	18,684	13,892	15,000	▼	18,000	占國內玉米產量 12%	占國內玉米產量 15%
		增加寵物食品 (國產非基改玉米) 銷售量 (公噸)	18,463	16,986	20,000	▼	22,000	24,000	25,000
		提升水資源回收再利用量 (公噸)	10,696	27,365	16,089	▲	17,183	18,000	20,000
		洽富提升廢水回收率 (%)	15.2	20.7	16	▲	18	18.5	19
		增加蒸汽冷凝水回收利用量 (公噸)	10,140	14,385	17,000	▼	18,500	20,000	22,000
		增加回收農業廢棄物，製成有機質堆肥產品銷售量 (公噸)	7,140.7	24,201	17,500	▲	17,500	18,000	19,000

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

S 社會共好

▲達成 、▼未達成

發展主軸	3R 策略	執行方案	基準年 (2019 年)	2025 年情況	2025 年目標	達成情況	2030 年目標	2040 年目標	2050 年目標
社會公益		增加喜瑞爾盃國小桌球邀請賽參加隊伍數 (隊)	47	60	80	▼	100	100	100
		增加台日寵物研習營參加人數 (人)	310	(已停辦兩年)	500	-	600	600	600

G 治理責任

發展主軸	3R 策略	執行方案	基準年 (2019 年)	
智慧工廠	Remodel (工廠改造)	投資改善製程污染及減廢		優化懸浮微粒 (PM) 袋式集塵機、布管及輸送系統，提升設備效能，另新設異味處理槽，改善降低環保空污。針對事業廢棄物處理使用可回收包裝材質包裝，減少包裝材料廢棄處理，並增加農業廢棄物使用量製成有機質堆肥產品銷售，減少廢棄物產生與處理程序。
公司治理		減少職業災害發生件數		職業災害件數 3 件，總合傷害指數由 0.7 降低至 0.57。
		增加董事會女性董事席次與比例		女性董事席次兩席，席次比例 22%。
		增加管理階層女性主管占比		2025 年有 3 位女性擔任管理層主管，女性主管占比 6.7%。
		訂定各項規章辦法，強化內部管理		2025 年增修訂包括工作規則、營業管理規則、國內外出差管理辦法等 5 項管理辦法。

＊ 備註：「*」標記項目為氣候相關財務揭露建議報告所列之目標管理項目

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

2025 年永續發展策略目標 – 未達標項目說明

環境面

1. 太陽能設備發電量：實際發電量為 3,974 仟度，達成率 92%。受年度光照條件不足影響，後續將持續監測氣候條件，並評估設備優化或擴充可行性。
2. 蒸汽冷凝水回收利用量：回收利用量 14,385 公噸，達成率 85%。將針對回收系統效能進行檢討，研擬改善措施以提高回收率。
3. 國產非基改玉米採購量：採購量 13,892.4 公噸，達成率 93%。基於符合採購規格需求，將強化與合作夥伴合作機制並對供應商進行評估。
4. 寵物食品 (國產非基改玉米) 銷售量：銷售量 16,986 公噸，達成率 85%。透過調整配方及產品組合，加強行銷推廣、提升銷售業績。

社會面

1. 喜瑞爾盃國小桌球邀請賽參賽隊伍數：參賽隊伍為 60 隊，達成率 75%。考量賽事規模發展趨勢，擬持續穩定推廣達成目標。
2. 台日寵物研習營參與人數：近兩年未如期辦理，係因人力預算有限，未來將結合國內外寵物學者及專家，延續歷年舉辦之經驗及成果，再創盛況。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 資訊安全管理與保護
1.5 參與外部組織與永續倡議

2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

1 治理 永續誠信

1.1 營運概況 28
1.2 永續治理 31
1.3 風險管理 35
1.4 資訊安全管理與保護 40
1.5 參與外部組織與永續倡議 41

重大主題
- 營運績效
- 風險管理
- 公司治理
- 法規遵循

衝擊影響

正面衝擊

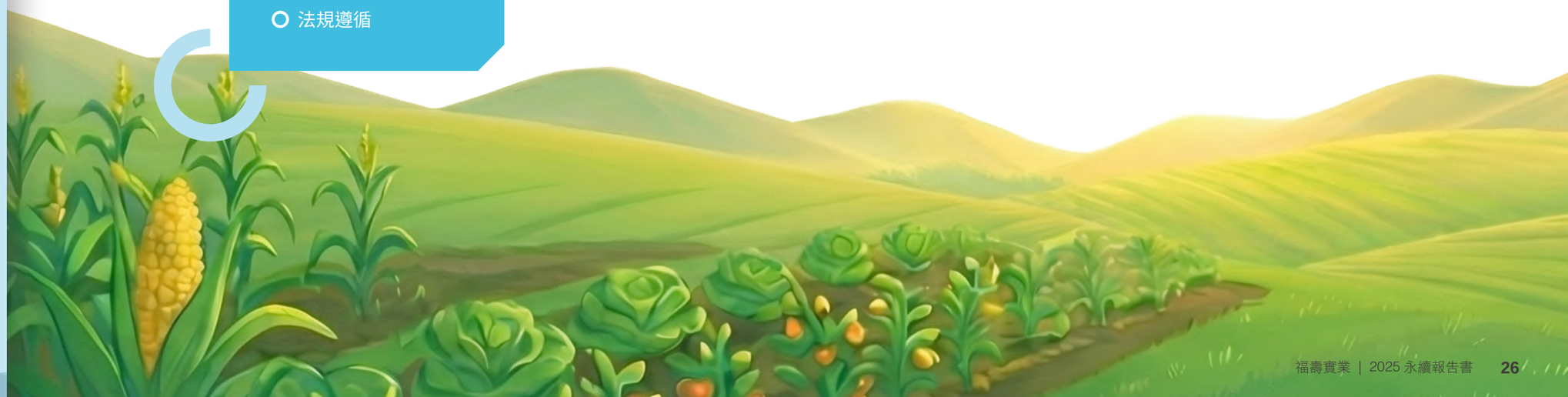
我們透過健全的治理機制確保營運持續性，並藉由提升組織效能與積極拓展業務，穩健提升財務績效，實現對各利害關係人的長期承諾。

潛在負面衝擊

若治理機制不健全，可能導致資訊透明度不足、投資人信心下降，影響公司聲譽；法規遵循疏失亦可能造成罰則或業務中斷，對整體營運產生負面衝擊。

採取行動

- 持續關注國內外法規及政策動態，提前研擬因應策略，確保營運符合法規要求。
- 透過風險管理機制、內部控制制度及稽核機制，強化關鍵風險監督，並於治理單位指導下推動各項營運計畫，定期檢討執行成效。
- 落實誠信經營守則，建立申訴管道，強化員工誠信意識，確保不發生貪污、不誠信及反托拉斯情事。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 資訊安全管理與保護
1.5 參與外部組織與永續倡議

2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

短期目標

- 增加女性董事至三席
- 全年無貪污、不誠信及反托拉斯事件發生
- 達到上市櫃公司治理評鑑前三級距（21~35%）排名
- 透過公司治理資訊揭露機制，確保重大資訊即時、完整公開，提升利害關係人信任

執行成果

- 2025 年 11 項永續發展目標，7 項達成 2025 年目標，4 項提前達成 2030 年短中期目標。
- 2025 年公司治理評鑑排名所有上市櫃公司的前 21~35%。
- 2025 年未發生貪污、不誠信及反托拉斯情事。

中長期目標

- 永續目標持續達成
- 公司治理評鑑排名逐年提升



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 資訊安全管理與保護
1.5 參與外部組織與永續倡議

2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

1.1 營運概況 GRI 2-6, GRI 201-1

我們是深耕於台灣的食品產業，以台灣為營運中樞與主要生產據點，事業布局涵蓋五大核心領域：食用油脂、穀物食品、寵物營養、農業資材及畜水產飼料，從研發、生產到銷售的完整價值鏈，實現垂直整合優勢，並積極拓展國際市場。

因應全球永續議題，我們將 ESG 理念融入於日常營運，從源頭把關原料品質、提升能源使用效率，到推動低碳轉型，不僅強化產業競爭韌性，更以實際行動履行企業社會責任，實現永續發展承諾。

◆公司願景、價值觀

價值觀

忠誠、勤儉、求新、求行
負責、團結、敬業、樂群

公司使命

提供全民健康安全的食糧
對於食糧、飼糧、農業資材、寵物，四個事業體的上、中、下游產業，提供健康安全的商品與服務



公司願景

發展綠色企業 再創新紀元

1. 對內：創造舒適的工作環境提升員工滿意度。
2. 對外：不斷創新市場需求符合健康安全環保之產品。
3. 新事業之投入以綠色相關產業為主軸。

公司名稱	福壽實業股份有限公司
產業別	食品業
主要營運項目	1. 生產及銷售配合飼料、寵物食品、食用油脂、單味產品、大麥製品、穀物食品、有機肥料、生技產品 2.進出口國際貿易 3.大宗穀物之進口與銷售
公司成立日期	1955 年 2 月 7 日 (創立於 1920 年)
上市日期	1990 年 12 月 1 日
實收資本額	新台幣 3,416,024 仟元
董事長	洪堯昆
總經理	趙文強
員工人數	934 人
公司總部	台中市沙鹿區沙田路 45 號

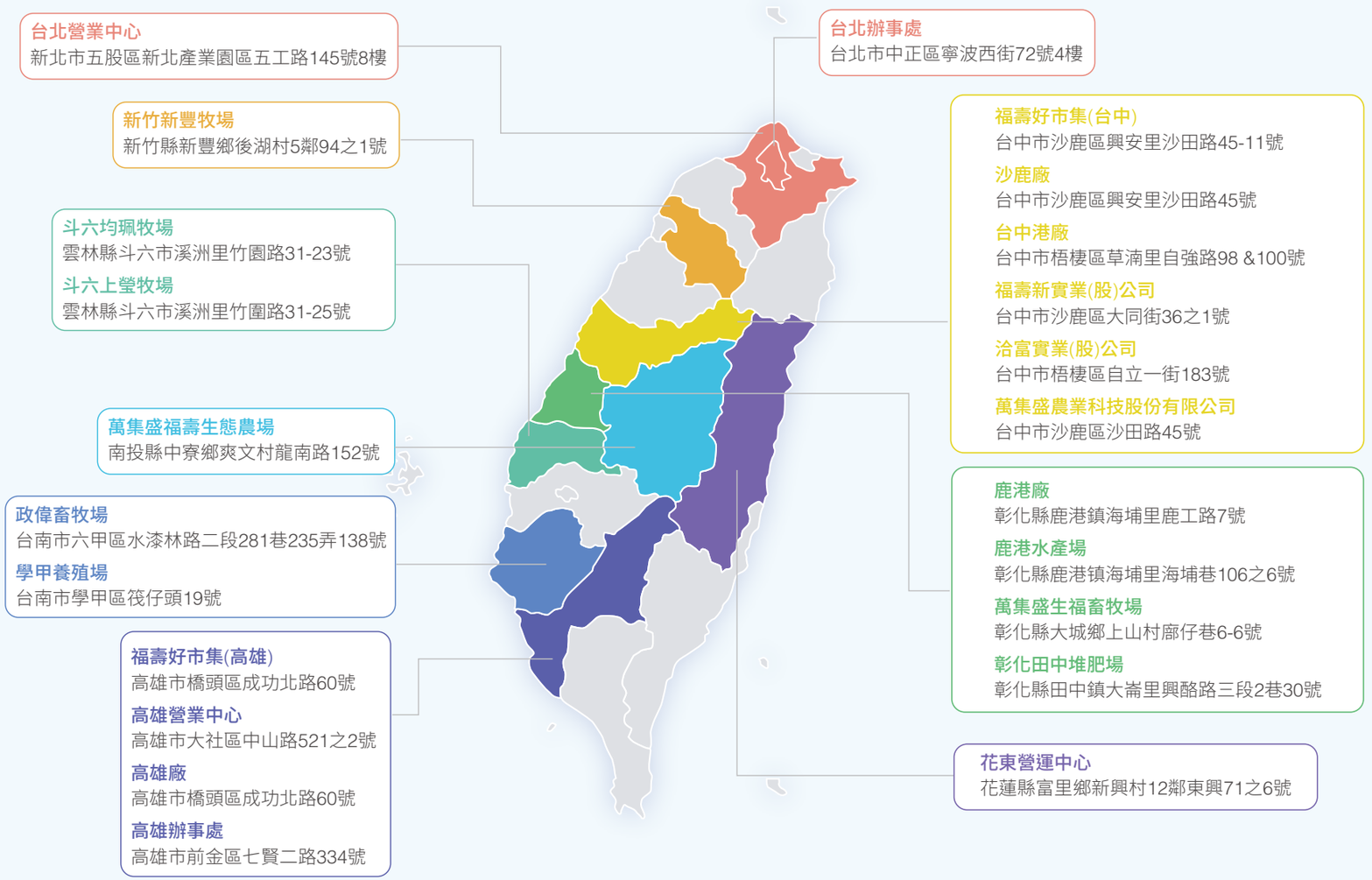
目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 資訊安全管理與保護
1.5 參與外部組織與永續倡議

2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

◆ 營業據點



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 資訊安全管理與保護
1.5 參與外部組織與永續倡議

2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

1.1.1 財務績效

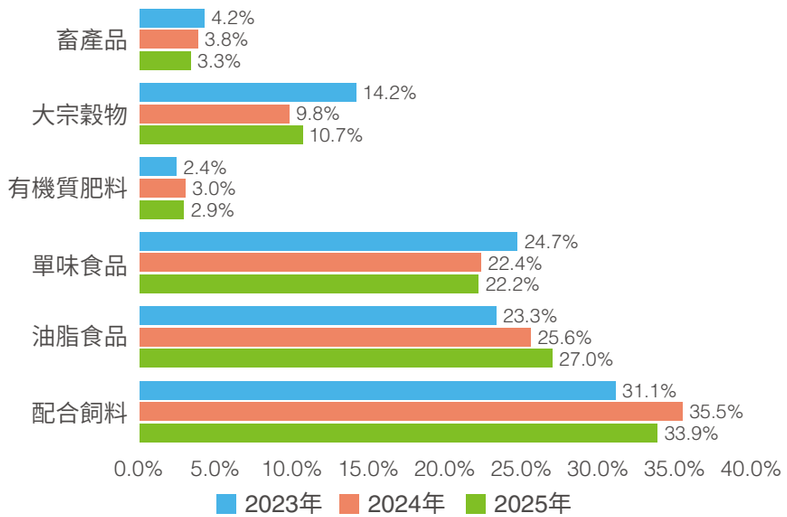
2025 年受到外部競爭及總體經濟環境影響，全球面臨氣候變遷、國際政經局勢動盪及地緣政治衝突等多重因素影響，再加上經濟波動與生活成本上升，造成消費市場結構與需求快速變化，為企業營運增添諸多不確定性。我們透過內部人才盤點、組織優化整頓、設備技術升級及 B2C 消費通路拓展等策略作為，穩健推進既定的經營目標，2025 年度母公司全年營業收入 128.9 億元，營業毛利 13 億元，營業利益 3.27 億元，稅後淨利 1.55 億元，每股盈餘 0.45 元。相關財務資料詳如下表，完整財務資訊請參閱證券交易所「公開資訊觀測站」之財務報告，或至本公司官網「財務資訊」專區查詢。

公司財務相關資料表

單位 : 新台幣仟元

項目	2023 年	2024 年	2025 年
直接經濟價值			
營業收入	14,933,039	13,105,543	12,890,323
營業毛利	1,154,730	1,287,249	1,300,830
營業利益	246,116	337,912	326,544
稅後淨利	312,570	181,339	155,133
每股盈餘 (元)	0.94	0.53	0.45
分配經濟價值			
員工薪資和福利	491,270	502,051	537,915
現金股利 (元 / 股)	0.5	0.5	0.5
股票股利 (元 / 股)	0.3	-	-
所得稅	53,745	27,508	18,317
政府財政補貼	無	無	無

1.1.2 主力產品營收占比



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 資訊安全管理與保護
1.5 參與外部組織與永續倡議

2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

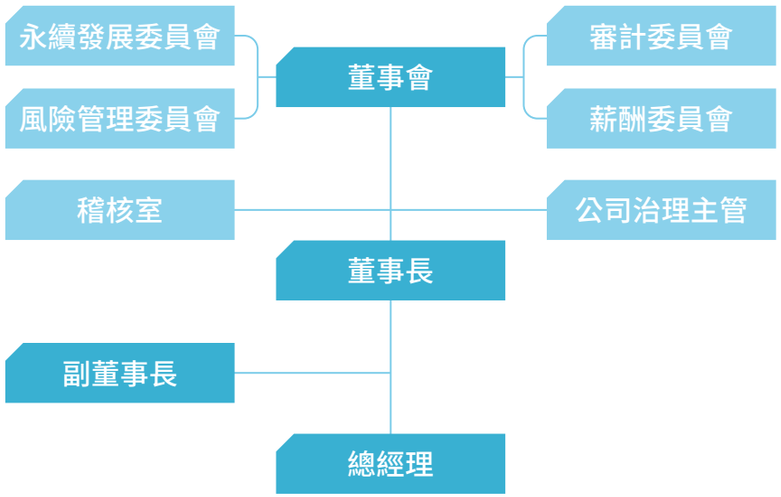
1.2 永續治理

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-15, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 206-1,GRI 405-1

公司治理運作

我們致力於建構完善的公司治理架構與明確的權責分工，透過制度化與標準化的管理機制，確保董事會有效履行監督與決策職責。董事會為公司最高治理單位，負責統籌整體經營方向、審議重大經營議題及投資計畫，並監督管理階層的執行成效，以確保公司策略目標的達成。

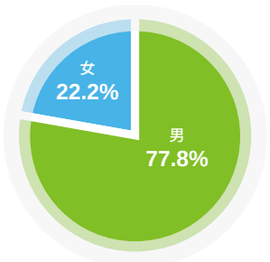
為強化治理的專業性與獨立性，董事會下設審計委員會、薪酬委員會、風險管理委員會等功能性委員會，分工協助董事會執行各項監督職能；另外，設有公司治理主管協助董事會及管理階層落實公司治理制度，持續強化營運管理、財務資訊揭露及法令遵循等面向的內部控制與風險管理，維護公司與利害關係人之長期利益。



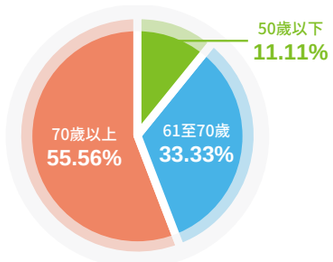
董事會組成與運作

我們依「董事選舉辦法」設置 9 席董事，其中獨立董事占 3 席，占比 33.3%；女性董事有 2 席，占比 22%，每位董事任期為 3 年。第十四屆董事 (含獨立董事) 任期為 2023 年 6 月 9 日至 2026 年 6 月 8 日，董事會成員具備卓越的經營管理、財務會計、法務、經濟、金融投資等跨領域經驗與專業能力，有助於提升董事會整體決策品質與治理效能。2025 年董事會共召開 6 次，平均出席率 94.44%。所有決議事項皆納入專案追蹤管理，確保營運方向與治理方針一致性，並公告於公司官網。

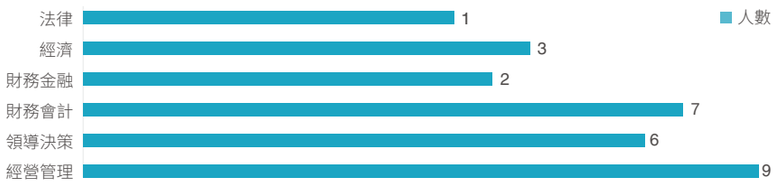
◆ 董事組成結構



▲ 性別分布



▲ 年齡區間分布



▲ 董事會成員專業能力

＊ 第十四屆董事成員經歷與專業背景，請參閱福壽實業官網 - 公司治理專區 (https://www.fwusow.com.tw/index.php/information/itemlist/category/156)

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 資訊安全管理與保護
1.5 參與外部組織與永續倡議

2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

績效評估制度

我們訂有「董事會績效評估辦法」，並每年以問卷方式辦理董事會績效評估，由秘書室負責彙整並提出評估報告，評估範疇涵蓋董事會對公司營運的參與度、決策品質、董事選任及進修、內部控制成效，評估結果將提報董事會報告，作為董事會自我檢視及持續精進運作效能之參考，並作為公司治理制度優化之依據，以持續提升董事會整體運作績效。

自 2020 年起開始執行董事會績效評估，每年針對董事會全體、個別董事及功能性委員會進行自評與互評作業，確保組織運作效能。

＊ 歷年董事會及功能性委員會績效評估報告，請參閱公司官網 - 董事會績效評估 (https://www.fwusow.com.tw/index.php/information/itemlist/category/112)

利益衝突管理與董事責任

依據「董事會議事規範」及「關係人交易細則」，建立完善且嚴謹的利益衝突防範機制，對涉及利害關係之議案，董事應主動迴避，不參與討論及表決；另關係人交易須經適當的控管程序，並於財務報告附註完整揭露。同時，我們為全體董事投保董監事責任險，保障其執行職務的權益。2025 年度未發生任何涉及利害關係之情事。

董事進修與薪酬

我們相當重視董事專業知識的持續精進，2025 年董事進修總時數達 54 小時，課程主題涵蓋公司治理、內線交易防制、公司治理與證券法規、淨零碳排、永續發展等多元議題，使董事能即時掌握產業趨勢、法規變動及 ESG 最新發展，提升董事會決策效能與監督品質。

董事酬金政策依「公司章程」規定，由薪酬委員會依據董事之營運參與程度、貢獻價值及市場薪酬水平進行評估，並提報董事會核定。公司年度如有獲利，董事酬金提撥不超過稅後淨利之 5%，獨立董事採固定報酬制（含月薪及出席費），不參與盈餘分配，以維持其獨立性及客觀判斷，於年報及公開資訊觀測站揭露相關資訊，確保薪酬資訊透明。

▢ 2025 年董事會薪酬制度

職稱	姓名	項目		單位	本公司	合併報表內所有公司
董事	洪堯昆、洪堯欣 洪堯智、洪春霖 洪堯麒、洪薔茗	董事酬金	報酬 (A)	仟元	0	0
			退職退休金 (B)	仟元	0	0
			盈餘分配酬勞 (C)	仟元	9,325	9,325
			業務執行費用 (D)	仟元	1,440	2,160
A、B、C、D 等四項總額占稅後純益之比例				%	6.99	7.38
獨立董事	余 碧、方鳴濤 黃壽佐	董事酬金	報酬 (A)	仟元	0	0
			退職退休金 (B)	仟元	0	0
			盈餘分配酬勞 (C)	仟元	0	0
			業務執行費用 (D)	仟元	2,160	2,160
A、B、C、D 等四項總額占稅後純益之比例				%	1.39	1.39

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 資訊安全管理與保護
1.5 參與外部組織與永續倡議

2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

各功能性委員會 2025 年運作如下：

審計委員會

- 2017 年起由三位獨立董事，透過專業分工協助董事會落實監督職能。主要職責包括：財務報表品質把關、簽證會計師適任性評估、內部控制制度檢視，以及法令遵循監督，透過嚴謹的審查機制，強化風險辨識與管理機制，強化公司治理效能。
- 2025 年度共召開 6 次會議，委員出席率達 94.44%，展現高度治理責任。稽核部門依規劃向委員會提報執行進度與重要發現，透過定期溝通與追蹤，確保監督機制落實執行。

永續發展委員會

- 為深化永續治理，2024 年正式將永續發展委員會提升為董事會轄下之功能性委員會，由董事長擔任召集人，兩位獨立董事擔任委員。主要職責包括：審議公司永續發展政策與中長期策略、督導 ESG 相關議題之推動情形與管理成果，並定期向董事會報告執行進度與成效，確保永續策略與公司整體營運方向一致。
- 2025 年召開 1 次會議，委員出席率達 100%，展現高度治理承諾。執行面透過跨部門協作，由各權責單位依職掌推動永續項目，並彙整成果提報委員會審議，作為董事會決策與監督之重要依據，確保永續發展目標得以有效落實並持續精進。

薪資報酬委員會

- 薪酬委員會成立於 2011 年，由三位獨立董事組成，確保薪酬決策獨立性與客觀性。職責涵蓋董事及經理人績效評估、薪酬政策審查及薪資結構建議。2025 年召開 2 次會議，出席率達 100%，充分發揮治理監督功能。
- 薪酬制度架構：
  以公平性、合理性及市場競爭力原則，結合財務績效與非財務指標，建立多元評估機制。
  一、董事薪酬
  依董事參與程度及實質貢獻評估，經薪酬委員會審議後，提請董事會議定合理報酬。
  二、高階經理人薪酬
  採績效導向方式，結合市場薪資水準與個人貢獻度，評估項目涵蓋：
  - 基本評估項目：職位層級、專業能力、管理範疇
  - 財務指標：營業收入、稅前 / 稅後淨利達成率
  - 非財務指標：法令遵循、風險控管、ESG 成果、團隊管理及組織發展等

風險管理委員會

- 為強化整體風險治理架構並提升風險管理專業性，於 2024 年成立風險管理委員會，由三位具風險管理專業之獨立董事組成，承接原永續發展委員會之風險管理職能，明確董事會對風險事項之監督責任。
- 2025 年召開一次會議，全體委員出席率達 100%。審議市場、營運、財務、資訊安全及氣候變遷等重大風險議題，透過監督機制協助董事會有效識別並管控潛在風險。

透過各項評估項目，讓公司薪酬制度兼顧短期財務成果與長期永續發展目標，促進公司與員工共同成長。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 資訊安全管理與保護
1.5 參與外部組織與永續倡議

2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

誠信經營

「忠誠勤儉」是我們長期所秉持的核心價值，更是推動誠信經營與永續發展的重要基石。為確保誠信文化深植組織並轉化為員工日常行為，由公司治理主管統籌誠信經營相關事務，組成誠信經營推動小組，協助董事會監督與執行各項誠信政策，依據「公司誠信經營守則」設置獨立檢舉信箱 (ah@fwusow.com.tw) 與專線 (人資處 04-26362111 分機 212)；亦可透過書面或電子郵件，以密件形式向人力資源處提出申訴，藉以打造透明誠信的營運環境。

誠信管理制度架構	供應鏈誠信管理	誠信守法的營運承諾
一、制度面 • 訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為守則」，提供明確之行為準則 • 建立利益衝突迴避機制，確保決策客觀公正 • 落實智慧財產權保護 二、執行面 • 定期舉辦新進及在職員工誠信經營教育訓練，強化全員誠信意識與法規遵循概念 • 建置內外部獨立檢舉管道（含專用信箱與專線） • 投保人事保證保險，降低職務風險 • 定期檢視與更新誠信經營相關規範	我們將誠信經營延伸至供應鏈管理，建立管理機制： 一、嚴謹的評核機制 訂定「協力廠商評核及選擇辦法」、執行定期評估與實地稽核、實施分級管理制度 二、誠信承諾要求 • 要求原物料供應商簽署「誠信交易聲明書」 • 落實供應商行為準則，涵蓋誠信、法律遵循、反賄賂等面向 • 建立雙向溝通及申訴管道 三、持續監督管理 定期向董事會提報執行成效、透過制度化管理，防範不當行為、確保供應鏈穩健營運	我們恪守法規，將法規遵循視為營運的基本底線。2025 年針對違規罰款案件，包括職業安全衛生、環境保護、肥料管理、食品安全管理等面向，罰緩金額均未達新台幣 100 萬元，於報告書各相關章節詳述具體改善措施，並透過加強內部宣導與教育訓練，提升員工法規遵循意識，確保營運符合各項法令規範。 註：各類違規案件詳細說明及改善作為請參閱本報告書相關章節： • 職業安全衛生：第 5 章 (P.111) • 環境保護：第 3 章 (P.67) • 產品責任與食品安全：第 2 章 (P.56)

2025 年度執行成果

內線交易防範	教育訓練	風險管理
• 每季發布重訊告知內部人「財務報告公告前之股票交易封閉期」 • 透過電子郵件進行定期宣導 • 於公司官網揭露運作情況 • 辦理董事內線交易防範教育訓練	完成 136 人時之誠信經營教育訓練 誠信表現 • 零貪污及不誠信行為 • 零反托拉斯違規情事 • 零內部匿名檢舉案件	• 持續為員工投保「人事保證保險」，定期檢視與更新誠信經營相關規範 於 2025 年 12 月 23 日提報董事會誠信經營執行情況

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 資訊安全管理與保護
1.5 參與外部組織與永續倡議

2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

1.3 風險管理

面對日益複雜的營運環境，我們以「預防勝於應變、管理優於補救」為核心思維，建立完善的風險管理體制，董事會為最高風險監督單位，負責統籌風險治理方向，確保公司於追求成長的同時，能識別、評估並控管各類潛在風險，維護企業永續經營能力。

於 2022 年制定「風險管理實務守則」及「風險管理政策與程序」，建立風險管理框架，為進一步提升風險管理效能，於 2024 年增設「風險管理委員會」，強化風險治理的專業性與獨立性，職責包括審查風險管理政策、程序與架構，核定風險控管優先順序及檢視執行情況，並每年提報董事會。

風險管理組織架構與職責

採「三道防線」風險管理模式，並明確劃分各層級職責，以建構完整的風險管理機制。

董事會

為風險管理政策的最高決策單位，持續掌握經營環境變化與策略發展，審核並核定風險管理政策，並檢視管理機制的有效性，確保公司穩健營運。

第三道防線	第二道防線	第一道防線
風險管理委員會 • 隸屬於董事會之風險管理權責單位，統籌執行風險監控、衡量及評估事務，整合跨部門風險資訊，確保風險管理策略有效落實。 **風險管理執行架構：** • 採行由下而上之風險管理模式 • 彙整各部門風險評估結果，並針對重大風險研擬因應方案 • 定期檢視風險管控成效，並每年向董事會提報執行情況，確保管控機制之有效性	**稽核室** • 負責建置及維護內部控制制度，透過系統化稽核作業，協助檢視內部作業缺失並追蹤改善成效。 • 每年根據風險評估結果擬定年度稽核計畫，並將查核結果提報審計委員會與董事會，強化公司治理效能。	**各部門主管** • 各部門主管肩負第一線風險辨識與控制職責，主動辨識並評估部門營運風險，執行日常風險控管措施，確保作業流程符合管控要求。 • 每月召開部門會議。 • 每年配合 ISO 管理審查完成風險評估，依評估結果研擬因應策略並追蹤改善成效。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 資訊安全管理與保護
1.5 參與外部組織與永續倡議

2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

風險管理流程

Plan (規劃)

風險辨識與評估
- 各部門依專業領域進行風險鑑別與評估，分析風險可能性與潛在衝擊，並排定優先順序

Do (執行)

風險應變
- 針對所鑑別之重大風險項目研擬應變措施，明確權責分工與時程控管

Check (檢核)

風險監控與揭露
- 定期於會議檢視風險管控成效，必要時組成跨部門單位共同解決
- 每年向董事會提報風險管理執行結果，並於報告書、年報予以揭露

Act (改善)

風險改善
- 依檢核結果持續調整管控策略，並持續優化風險管理機制

內部控制制度與稽核管理

風險鑑別與評估
↓
擬定年度稽核計畫表
↓
執行各項稽核項目
↓
稽核缺失改善追蹤與建議
↓
執行結果提報董事會

我們依循美國會計專業組織COSO發布的內部控制五大要素-控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通及監督作業，建立風險控管機制，持續執行內部控制制度的評估與檢視。

面對不斷變動的營運環境，由稽核室擔任獨立監督角色，持續評估內部控制有效性，並依據風險變化適時調整查核重點與管理策略，確保內控制度與企業發展同步精進。

2025年依據風險評估結果完成53項稽核計畫(含法定申報項目)，查核範圍涵蓋財務、營運、法遵及資訊安全等面向。

年度稽核項目涵括銷售及收款循環、研發循環、印信管理、超授信交易及出貨管制等項目，提出9項缺失。於年度申報前已全數完成改善結案，並向審計委員會及董事會報告，確保治理透明度。2025年稽核人員專業課程講習時數共計60小時，符合法令要求。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 資訊安全管理與保護
1.5 參與外部組織與永續倡議

2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

我們風險評估範圍以合併財報為邊界，以台灣營運據點為主，範疇涵蓋營運、環境、社會及治理等面向，確保公司面對多元風險挑戰時，能保持營運韌性與永續競爭力，各項風險的控管單位及執行方案說明如下：

風險類別	採購風險	職安風險
風險描述	公司 95% 原料仰賴進口，受國際情勢及供應鏈中斷影響，增加營運與成本風險。	生產作業安全管理不足，可能引發職業災害並影響營運。
控管單位	採購處 (大宗物資採購)	職安室
執行方案	1. 原料採多元化來源採購，避免依賴單一市場，藉以分散地緣政治與氣候災害影響，並持續開發新的原料供應廠商。 2. 彈性調整安全庫存量 1 至 1.5 個月，確保原料供應無虞，並依市場變化動態調整庫存水位。 3. 投保火險與貨物險，降低發生意外造成的財損風險。 4. 結合期貨與現貨操作，提升採購彈性、降低價格波動衝擊。 5. 掌握供應商營運情況，確保產品交期、品質狀況，避免供應斷鏈風險。 2025 年未發生重大缺料或供應鏈中斷事件。	1. 設立「職業安全衛生委員會」，取得 ISO 45001 與 TOSHMS 雙認證，定期召開跨部門會議，規劃並執行職場安全與衛生維護措施，確保符合法規並持續改善。 2. 建構完整勞工安全教育訓練體系，包含新進人員培訓、在職人員複訓及特殊作業訓練，形成全公司安全文化共識，提升員工安全責任感與自主管理能力。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 資訊安全管理與保護
1.5 參與外部組織與永續倡議

2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

風險類別	資安風險	財務風險
風險描述	資訊安全防護不足，導致系統中斷或資料外洩，影響營運與企業信譽。	匯率、客戶信用、資金流動性及資產保全風險管理不當，影響公司財務穩健與繼續經營。
控管單位	資訊處、數位發展辦公室	財務處
執行方案	1. 建置多層次防火牆系統及進階郵件防護系統，過濾釣魚郵件與惡意附件，並於所有終端設備安裝企業級防毒軟體，設定自動更新機制及實施統一管理平台。 2. 實施嚴格職務分工與系統權限分級控管，定期檢視與調整帳號權限。 3. 全面部署不斷電系統 (UPS)，分散單點故障風險，建立異地備援機房，制定完整營運持續計畫（BCP）與災難復原計畫（DRP），定期進行備援切換演練，確保緊急時能快速復原。 4. 與專業電信業者簽訂資安防護服務合約，委託專業廠商執行每月資安維護與系統更新，制定完整應變計畫，定期進行攻防演練，強化專業能力與緊急處理能力。 5. 2025 年 2 月通過 SGS 驗證 ISO 27001 資訊安全管理系統，發布資安政策，並進行資安宣導 61 人時。無發生資安事件。	透過系統化曝險分析與內部風險報告機制，即時監控並評估各類財務風險。針對不同風險類型，採取差異化管控措施： 1. 匯率風險： 制定外匯風險管理政策，運用衍生性金融工具規避匯率波動風險。透過遠期外匯合約，鎖定美元匯率，降低進口成本及匯兌損失。 2. 客戶信用風險： 建立「客戶授信額度管理辦法」，依客觀標準進行信用評等分級，定期檢討額度使用情形，嚴格控管超授信出貨，必要時要求提供擔保品，確保應收帳款安全，降低呆帳風險。 3. 資金流動性風險： 與多家金融機構維持長期合作關係，取得充足且多元融資管道與授信額度，以分散資金來源風險。同時彈性的資金規劃與調度機制，降低無法及時籌措資金履行合約義務之風險。 4. 資產保全風險： 針對各廠區及重要資產投保完整產物保險，包括火險、地震險、洪水險、營運中斷險等，藉由風險轉移機制降低天然災害或意外事故對資產損失的風險。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 資訊安全管理與保護
1.5 參與外部組織與永續倡議

2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

風險類別	食安風險	氣候變遷風險
風險描述	原料或製程管理不當，導致食品安全事件，影響消費者健康、法規遵循及品牌信譽。	氣候變遷及低碳轉型壓力，會衝擊營運、生產成本與供應鏈穩定。
控管單位	食品安全小組	TCFD 委員會
執行方案	1. 建置 FSSC 22000、SQF 等國際性食品安全認證系統，建立從原料驗收到成品出貨的全流程品質控管機制，並透過定期外部稽核與持續改善管理品質，提升管理效能。 2. 建置完整食品追溯追蹤系統，即時掌握原物料來源與產品流向，並定期執行產品召回演練，以驗證系統運作有效性與團隊應變的能力，確保於緊急狀況下能迅速處理。 3. 成立專責食品安全小組，負責執行內部檢驗，並結合第三方實驗室抽檢檢測，形成雙重檢核機制，強化產品安全保障。 4. 針對關鍵原料供應商進行嚴格審核與分級管理，定期實地稽核，確保把關品質與食品安全。 5. 制定危機處理程序，涵蓋產品召回、消費者申訴及媒體溝通，藉由事前規劃與定期演練，提升潛在食安事件的預防能力與應變效率。	1. 蒐集分析氣候變遷趨勢及法規，辨識潛在風險 (包括實體與轉型風險) 與機會，進行財務影響性評估，以擬定因應對策。 2. 設置跨部門「能源管理委員會」，作為推動節能減碳的核心單位，目前已完成四大廠 (台中港廠、沙鹿廠、鹿港廠、高雄廠) 溫室氣體盤查，並通過第三方查驗。 3. 積極推動能源效率優化專案，從設備更新、製程升級到廠房節能改造，全方位降低碳排放。同時針對極端氣候情境制定調適與應變機制，確保生產鏈與產品供應具備高度的氣候韌性，降低營運衝擊。 4. 依循 TCFD 框架強化資訊揭露，定期檢視與追蹤執行成效，滾動式調整永續發展策略，進而強化企業競爭力。

風險類別	水資源風險	空污、水污及廢棄物處理風險
風險描述	氣候變遷導致水資源供應與水質風險，影響製程穩定與營運成本。	製程污染排放管理不當，導致違反法規及社區關係受損。
控管單位	洽富	各生產廠
執行方案	1. 採用節水型設備與技術，建立用水監測網絡，定期檢查設施，確保水資源使用效率最大化。 2. 應用多元水資源 (自來水、回收水、地下水)，遇限水時啟動緊急購水機制，確保生產不中斷。 3. 推動製程用水減量專案，包括設備節水改善、冷卻水循環使用及廢水回收再利用等措施。 4. 密切關注氣象資訊與水情預警，建立缺水應變計畫，依不同限水情境規劃因應措施，包括調整生產排程、啟動備用水源及跨廠區支援等，確保營運持續性。	1. 追蹤空污（如 SOx、NOx、顆粒物）、水污及廢棄物排放情況，並定期委託第三方機構進行環境檢測，確保符合法規標準。 2. 針對民眾陳情案件即時回應並改善，定期與鄰里社區溝通工廠周邊環保作為，維持良好社區關係。 3. 持續投資先進的污染防治設備，包括高效空氣洗滌系統及生物化學廢水處理設施。 4. 做好廢棄物分類、貯存、清運及處置，並委託合格處理機構處理。擴大糧農循環運作範疇，提升資源有效運用。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 資訊安全管理與保護
1.5 參與外部組織與永續倡議

2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

1.4 資訊安全管理與保護 GRI 418-1

為確保資訊資產與營運資料之安全，我們於 2023 年設置專業資訊安全主管及專職人員，建立完整資安治理架構，負責風險評估、防護機制設計與業務持續計畫的執行與監督。

2024 年完成 ISO 27001:2013 國際資訊安全管理系統導入，2025 年 2 月取得 SGS 第三方驗證 (證書有效期間：2025 年 2 月 26 日至 2028 年 2 月 26 日)。同步成立跨部門「資通安全推行委員會」，負責資安政策制定、決策審議與績效追蹤，確保防護機制動態調整。

定期辦理資通安全教育訓練與資安宣導，使員工瞭解資通安全的重要性與相關規定，並強化通報流程與應變作業，確保面對資安事件時具備即時反應與處置能力。

◆個人資料保護

我們落實個資保護原則如下：

1. 蒐集個人資料時，清楚說明蒐集目的與使用範圍，並取得當事人同意。
2. 由資訊部門統一管控，部署多層次防護措施，包含存取權限分級、資料加密傳輸及異常行為監控。
3. 與第三方電商平台合作時，嚴格遵循「個人資料保護法」，明訂資料使用範疇並建置系統安全機制。

2025 年資安宣導共 61 人時，未發生重大資安事件，亦未有侵犯客戶隱私或個人資料遺失客訴案件。


Certificate TW25/00000160 / 證書 TW25/00000160
SGS
FWUSOW INDUSTRY CO., LTD.
福壽實業股份有限公司
ISO/IEC 27001:2022
IAF

△ ISO 27001 系統驗證證書

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 資訊安全管理與保護
1.5 參與外部組織與永續倡議

2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

1.5 參與外部組織與永續倡議 GRI 2-28

憑藉核心技術與多年深耕的實務經驗，我們積極參與國內外產業公協會，並擔任重要職務。透過跨界交流、資源共享及協同合作，將企業永續實踐轉化為推動產業發展的動能，攜手產業夥伴共創永續發展。

參加之協會	參與專案/或擔任之角色
中華民國工商建設研究會	名譽理事長
台灣植物油製煉工業同業公會	理事長
台灣區大麥製品工業同業公會	理事長
台灣寵物食品工業同業公會	理事長
台灣區飼料工業同業公會	常務理事
財團法人台灣區雜糧發展基金會	常務董事
財團法人中華穀類食品工業技術研究所	監察人
社團法人中華民國工業協進會	理事
台灣伊朗經貿協會	理事
中華民國植物保護商業同業公會聯合會	理事
台灣工商企業聯合會	會務顧問
中華動物福利畜牧獸醫交流協會	理事長
世界家禽學會台灣分會	理事
台灣清真產業品質保證推廣協會	會員
台灣優良食品發展協會 (TQF)	會員
台灣食品科學技術學會	會員

參加之協會	參與專案/或擔任之角色
台灣糖菓餅乾麵食工業同業公會	會員
國際穀類暨技術學會 (ICC) 台灣團體會員	會員
中華民國養豬事業發展協進會	會員
中華民國養雞協會	會員
中華民國養鴨協會	會員
中華民國錦鯉魚協會	會員
中華肥料協會	會員
中華農藥協會	會員
中華民國內部稽核協會	會員
台中市工業會	會員
中華民國經濟貿易拓展協會	會員
中華民國全國工業總會	會員
中華民國觀光工廠促進協會	會員
臺灣省農牧資源回收再利用協會	會員
RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil) 棕櫚油圓桌會議	普通會員
玉山銀行永續 ESG 倡議	參與成員

專欄

台灣寵物食品工業同業公會成立—凝聚產業力量，邁向永續發展

為推動台灣寵物食品產業健全發展，集結製造、生技、銷售與通路等領域企業代表，於 2025 年 12 月 26 日正式成立「台灣寵物食品工業同業公會」，為產業發展樹立重要里程碑。

福壽實業作為台灣第一家、也是規模最大的寵物食品製造商，自 1983 年率先投入寵物食品生產，深耕逾四十年。早在 1992 年即主辦台灣第一屆寵物展，並連續舉辦四屆，為本土寵物產業的啟蒙與推廣奠定深厚基礎，2011 年斥資興建「食品級」寵物食品專用廠，並取得 ISO 22000 與 HACCP 食品安全管理系統雙重驗證，樹立業界品質標竿。憑藉豐富的產業經驗與前瞻視野，董事長肩負起擔任公會首任理事長的重責大任，將引領產業邁向嶄新里程。

公會核心理念在於整合國內廠商、建立食品安全與追溯標準，並積極與政府部門溝通協調，爭取政策支持，共同厚植產業整體競爭力。未來將透過建立內外銷統一標準、持續強化產品品質，逐步提升台灣寵物食品的國際能見度，向世界展現台灣製造的產業實力與能量。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

2 食安 品質承諾

2.1 永續供應鏈管理 44
2.2 落實永續採購 48
2.3 落實食品安全 51
2.4 持續精進 確保食安 53
2.5 依循法規 落實管理 56
2.6 環境永續 健康飲食 59
2.7 優化顧客關係 61

重大主題

- 產品安全與創新
- 顧客隱私
- 顧客關係管理
- 供應鏈管理
- 產品與服務責任

衝擊影響

正面衝擊

外部環境的挑戰使我們加速推動供應鏈多元化、風險管理強化及數位轉型，並展現穩定供貨的能力，進而強化與核心客戶的夥伴關係，將危機轉為競爭優勢的契機。

潛在負面衝擊

地緣政治緊張、氣候變遷、航運風險與原料短缺等多重因素，影響供應鏈穩定、成本上升，加上消費市場復甦緩慢，使公司品質管控、交期與客戶關係維護面臨持續性壓力

採取行動

- 定期訪查與品質檢驗落實源頭管理，管控進料至加工每環節品質與安全。
- 依企業社會責任準則嚴格評核新供應商，推動永續採購政策。
- 優化食品安全管理系統，關注法規動態並適時滾動調整。
- 定期強化人員專業能力，同時持續投入研發創新，以回應消費者多元健康需求。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

短期目標

- 新供應商簽署企業社會責任準則聲明書
- 定期進行原、物料供應商品質及交期評核
- 無重大食安違規事件
- 優化客戶滿意度與供應商評核機制，推動分級管理與持續改善

中長期目標

- 持續提升食品安全檢測能力，逐年增加 TAF 認證之檢測項目
- 持續建構品質關鍵績效指標 (KPI) 監控系統，並透過內部稽核與第三方驗證，確保管理系統有效運作
- 強化供應鏈韌性，落實 ESG 責任

執行成果

- 2025 年評核供應商無違反社會、環境責任之情事。
- 2025 年無違反食品安全衛生管理法暨相關施行細則等法令之情事。
- 持續通過 SQF、FSSC 22000、ISO 22000、HACCP 等管理系統驗證，維持全廠全產線產品 100%取得驗證。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

2.1 永續供應鏈管理

GRI 308-1, GRI 308-2,GRI 414-1, GRI 414-2

面對環保永續與淨零碳排的全球浪潮，永續供應鏈管理已成為企業不可迴避的核心議題。我們以「綠色採購」為核心，將 ESG 理念全面融入供應鏈體系，從原物料選擇、供應商評估到物流配送，每一環節皆以降低碳排放、促進資源循環為目標，嚴格落實食品安全管理規範，並推動環保包材設計，攜手合作夥伴從源頭改變，共同為地球生態平衡盡一份心力。

2.1.1 嚴謹的供應商審核

為確保對消費者食品安全的保證，我們縝密的把關供應鏈的各個環節，首先確認供應商的法定資格為企業誠信的第一道防線，要求潛在供應商提供完整的法定登記文件與相關證明，確保其為合法登記的正規供應商。

我們進一步要求全球供應商簽署「供應商企業社會責任準則（Supplier CSR Code of Conduct）」，此準則涵蓋人權保障、勞動條件優化、職業安全衛生、反貪腐、公平競爭及環境永續等核心面向，明確規範合作夥伴在營運過程中應遵循的社會責任原則。

此外，要求供應商簽屬「誠信交易聲明」，明確要求供應商嚴格禁止任何形式的商業賄賂，包括但不限於期約、回扣、餽贈或不正當招待，以維護公平、透明且互信的交易環境，體現了我們對貪腐零容忍的堅定立場。

2.1.2 持續性的供應商訪談與評核

供應商管理是一項持續性的溝通、合作能力提升的過程。我們每年針對原物料供應商執行嚴謹的「品質與交期評核」，評估結果除作為供應商管理與合作評估依據，更是推動整體供應鏈成長的動力。對於評核表現未達標的供應商，秉持「共同成長」的理念，督促其改善並提供必要之輔導，協助其優化管理流程並提升管理能力，具體呈現我們在供應鏈穩定性上的管理成效。

▢ 福壽實業食品相關供應商評核統計表

年度	等級	A		B		C		D	
	評核項目	品質	交期	品質	交期	品質	交期	品質	交期
2023	家數	142	118	4	14	1	12	5	8
	占比	93.4%	77.6%	2.6%	9.2%	0.7%	7.9%	3.3%	5.3%
2024	家數	109	71	5	20	0	17	2	8
	占比	94.0%	61.2%	4.3%	17.2%	0.0%	14.7%	1.7%	6.9%
2025	家數	97	86	2	5	3	8	0	3
	占比	95.1%	84.3%	2.0%	4.9%	2.9%	7.8%	0.0%	2.9%

＊ A 級為特優廠商，優先採購；B 級為優良廠商，持續採購；C 級為尚佳廠商，持續採購；D 級為不合格廠商，若無特殊原因則暫停採購。

＊ 福壽新 2025 年第二季營運項目併入福壽營運體

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

▢ 洽富食品相關供應商評核統計表

等級		A		B		C	
年度	評核項目	品質	交期	品質	交期	品質	交期
2023	家數	111	113	2	0	0	0
	占比	98.2%	100%	1.80%	0.0%	0.0%	0.0%
2024	家數	124	124	0	0	0	0
	占比	100%	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
2025	家數	82	84	2	0	0	0
	占比	97.6%	100%	2.4%	0.0%	0.0%	0.0%

* 在品質評核方面：A 級為年度零缺失件數者。B 級為年度 1~3 件內輕微品質缺失者。C 級為年度 4 件以上者，由採購人員要求廠商提出改善對策並追蹤成效，再重新進行協力廠商評核是否繼續列為合格之協力廠商，並積極尋求替代協力廠商。
* 在交期評核方面：A 級為年度 0~1 件數者。B 級為年度 2~5 件內缺失者。C 級為年度 6 件以上者，由採購人員要求廠商提出改善對策並追蹤成效，再重新進行協力廠商評核是否繼續列為合格之協力廠商，並積極尋求替代協力廠商。

▢ 萬集盛食品相關供應商評核統計表

年度	等級	A	B	C	D
	評核項目	自主管理、產品品質、供貨狀況、配額意願、市場機制			
2023	家數	1	12	5	0
	占比	5.6%	66.7%	27.8%	0.0%
2024	家數	1	16	13	0
	占比	5.0%	80.0%	15.0%	0.0%
2025	家數	0	19	5	0
	占比	0.0%	79.0%	21.0%	0.0%



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

2.1.3 國內外供應商訪查

2025 年，我們的國際考察版圖進一步拓展至美國與馬來西亞。

透過參與外交部「中華民國（台灣）農產品貿易赴美友好訪問團」，我們不僅深化了台美互惠經貿連結，更實地走訪美國黃豆與玉米的現代化生產體系。考察期間，我們見證精準農業的蓬勃運用，從農業無人機的多頻譜監測、精準灌溉到自動化噴灑系統，數據技術已全面應用於診斷病蟲害、精細化施肥以提升產量良率，並有效降低環境污染。





△ 外交部農訪團至華府及印第安納玉米、大豆創新中心參訪

此外，我們出席馬來西亞棕櫚 油大會（POC），與全球產業領袖進行深度對話，不僅掌握了產業鏈的最新脈動，更建立了穩固的國際合作戰略夥伴關係。



△ 參加馬來西亞棕櫚油大會（POC）

2025 年我們實地評鑑的供應商為 31 家，評鑑項目包含進貨驗收、製程管理、品質檢驗、倉儲管理等制度，評鑑家數占食品相關供應商 210 家之 14.76%，受評鑑者皆合格且無嚴重缺失。

▢ 食品相關供應商訪廠評核家數統計表

年度	食品供應商	訪廠家數
2023	302	18
2024	284	24
2025	210	31

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

國際驗證：跨國貿易的共通語言

國際管理系統驗證是衡量供應商專業度與經營穩定性的關鍵指標，我們持續監控供應商在食品安全、品質控管及環境管理等多元領域的驗證狀態。這些國際公信證明為供應鏈建立了一道透明且標準化的評估視窗，使我們能在全球採購決策中，更全面地審視合作夥伴的管理水準與合規風險。2025 年供應商通過國際管理系統驗證家數 99 家（部分廠商同時取得多項驗證），占食品相關的供應商 210 家之 47.14%。

▢ 食品相關供應商驗證系統統計表

年度	項目	ISO 9001	HACCP	ISO 22000	FSSC 22000	SQF	環境及能源管理系列	BRC	TQF
2023	取得驗證家數	38	82	93	16	6	10	1	5
	占供應商比例	12.6%	27.2%	30.8%	5.3%	2.0%	3.3%	0.3%	1.7%
2024	取得驗證家數	39	76	90	14	7	7	0	5
	占供應商比例	13.7%	26.8%	31.7%	4.9%	2.5%	2.5%	0.0%	1.8%
2025	取得驗證家數	36	64	74	11	5	5	0	3
	占供應商比例	17.1%	30.5%	35.2%	5.2%	2.4%	2.4%	0.0%	1.4%

＊ 備註：環境及能源管理系統驗證包括 ISO 14000、ISO 14001、ISO 14064 及 ISO 50001

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

2.2 落實永續採購 GRI 204-1

2.2.1 持續採購永續黃豆

為深化於台美農業貿易合作及落實永續全球供應鏈管理，我們將具國際永續認證原料納入核心採購政策。2025 年共採購 161,904 公噸符合美國黃豆永續確保規範（Sustainability Assurance Protocol，SSAP）之黃豆，占全年黃豆總採購量 47.51%。

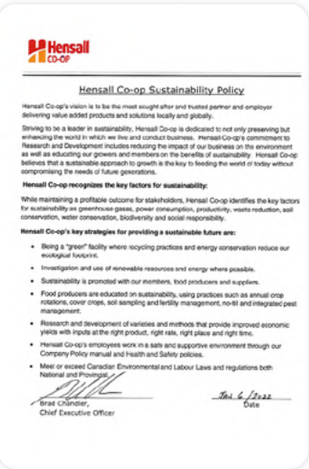
SSAP 制度由美國農業產業鏈共同推動，涵蓋土壤與水資源保護、生物多樣性維護及農業環境管理等永續農業原則，並與美國農業部（USDA）之資源保護規範相符。透過使用 SSAP 認證原料，支持供應端採行保育耕作、作物輪作與精準農業管理措施，有效降低農業生產對環境資源的衝擊，展現企業對責任採購與永續供應鏈管理的長期承諾。

▢ 近三年採購 SSAP 黃豆之數量

年度	重量 (公噸)
2023	61,931
2024	138,980
2025	161,904


Certificate of
SUSTAINABILITY
ACCORDING TO THE U.S. SOYBEAN SUSTAINABILITY ASSURANCE PROTOCOL
This is to verify that soybeans or soy products described herein were produced in compliance with U.S. laws, regulations, production practices, and audit process as listed in the U.S. Soy Sustainability Assurance Protocol.
NAME OF EXPORTING COMPANY: CHS INC.
DATE OF SHIPMENT: NOVEMBER 30, 2025
METRIC TONS: 3,820,648
CERTIFICATE NUMBER: SES-SSAP-US25-0754BB828
VESSEL/CARRIER NAME/SHIPMENT IDENTIFIER: CONTRACT 481232
PRODUCT NAME: SOYBEAN
COMPANY REPRESENTATIVE: JESSICA MATSON
DATE OF CERTIFICATION: DECEMBER 1, 2025
SES
SOY EXPORT SUSTAINABILITY, LLC
CERTIFICATE VALIDATION AND CODE
0DA6BA8F428F06101017

△ 美國永續黃豆購買證書


Hensall Co-op
Hensall Co-op Sustainability Policy
Hensall Co-op's vision is to be the most sought after and trusted partner and employer delivering value added products and solutions locally and globally.
Striving to be a leader in sustainability, Hensall Co-op is dedicated to not only preserving but enhancing the world in which we live and conduct business. Hensall Co-op's commitment to Research and Development includes reducing the impact of our business on the environment as well as educating our growers and members on the benefits of sustainability. Hensall Co-op believes that a sustainable approach to growth is the key to feeding the world of today without compromising the needs of future generations.
Hensall Co-op recognizes the key factors for sustainability:
While maintaining a profitable outcome for stakeholders, Hensall Co-op identifies the key factors for sustainability as greenhouse gases, power consumption, productivity, waste reduction, soil conservation, water conservation, biodiversity and social responsibility.
Hensall Co-op's key strategies for providing a sustainable future are:
- Being a "green" facility where recycling practices and energy conservation reduce our ecological footprint.
- Investigation and use of renewable resources and energy where possible.
- Sustainability is promoted with our members, food producers and suppliers.
- Food producers are educated on sustainability, using practices such as annual crop rotations, cover crops, soil sampling and fertility management, no-till and integrated pest management.
- Research and development of varieties and methods that provide improved economic yields with inputs at the right product, right rate, right place and right time.
- Hensall Co-op's employees work in a safe and supportive environment through our Company Policy manual and Health and Safety policies.
- Meet or exceed Canadian Environmental and Labour Laws and regulations both National and Provincial.
Brad Chandler, Chief Executive Officer
Date

△ 加拿大 Hensall 非基改黃豆永續政策

我們對永續經營的堅持，亦落實於加拿大非基改（Non-GMO）黃豆的採購戰略中，與長期合作夥伴 Hensall 建立契作機制，共同維護農民權益、穩定原料供應生態鏈。2025 年總採購 1,239 公噸永續認證黃豆，占非基改黃豆總採購量 54.95%，較 2024 年增加 16.49%。該品項遵循 Hensall 嚴格的永續農法政策，並通過國際 SEDEX 組織之道德貿易審核（SMETA），確保供應鏈從源頭至終端均符合職業健康安全、勞工權益及高標準之商業道德規範。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

2.2.2 持續採購永續玉米

美國玉米永續保證協議 (Corn Sustainability Assurance Protocol，CSAP) 於 2023 年啟動，同年我們成為正式會員，CSAP 涵蓋溫室氣體排放減量、土壤流失防治及能源效率提升的保證。2025 年採購 31,748 公噸具 CSAP 認證的美國玉米，占整體玉米總量 21.31%，較 2024 年 14,521 公噸成長 118.63%，展現我們持續關懷自然環境、維護生物多樣性、回應氣候變遷因應等永續議題，並致力於推動全球農畜產業供應鏈的永續升級。


RECORD OF SUSTAINABILITY

SUSTAINABLE CORN EXPORTS

MARKETING YEAR: 2024 - 2025
SHIPMENT DATE: MARCH 28, 2025
PRODUCT: YELLOW CORN
SHIPMENT WEIGHT (METRIC TONS): 73,758,000
EXPORTER COMPANY: CARGILL, INCORPORATED
BOS NUMBER: 2127.Y

VESSEL/CARRIER NAME/SHIPMENT IDENTIFIER: M/V SHANDONG PENG CHENG
DESTINATION COUNTRY: TAIWAN
DESTINATION: KAOHSIUNG AND/OR TAICHUNG, TAIWAN
PORT OF EXPORT/SHIPMENT LOCATION: TACOMA, WASHINGTON, U.S.A.
IMPORTER COMPANY: CARGILL TAIWAN CORP

SCE has validated that the volumes of U.S. corn associated to this shipment are part of the total allocation of sustainable U.S. corn volumes for the Marketing Year in reference, as defined by the U.S. Grains Council in the Corn Sustainability Assurance Protocol (CSAP), using a mass balance accounting approach.

As of September 2023, CSAP Version 1.1 has been benchmarked against SAI Platform's Farm Sustainability Assessment at Gold-level equivalency

Cary Sifferath, SCE President

C0CB907E2BA2828C291C

△ 美國 CSAP 永續玉米購買證書

2.2.3 持續採購 RSPO 認證棕櫚油

在油脂產品的供應鏈管理上，我們作為「棕櫚油永續發展圓桌組織（RSPO）」的成員，致力於降低棕櫚種植對環境生態與社會發展的負面影響。2025 年全年採購 203,670 公斤具 RSPO 認證之棕櫚油，占整體採購占比 0.99%，較 2024 年略成長 1.16%，儘管受限於市場供給與策略調整，仍堅持品質與永續性的採購模式，作為企業長期發展的核心基石。


Certificate Number: SGS-RSPO/SC21-00268
CN21/20975

SGS

Based on an audit according to the requirements stated in the RSPO Supply Chain Certification Systems, version 1st February 2020, and a signed contract, PT SGS Indonesia herewith certifies that the site(s) listed below

Fwusow Industry Co., Ltd.
RSPO Membership Number: 4-1343-21-000-00
RSPO Registered Parent Company: NA
RSPO Number Parent Company: NA

Address:
No. 45, Shatian Road, Shalu District, Taichung City, Taiwan

are found to be in compliance with the
RSPO Supply Chain Certification Standard
Version 1st February 2020
This guarantees that the criteria for processing RSPO certified oil palm products through one (1) or more of the supply chain models as stated in the RSPO Supply Chain Certification Systems have been met

For the following activities:
Purchase of RSPO certified palm oil and palm kernels oil, processing and sale of refined palm oil and palm kernel oil using Mass Balance supply chain model.

Supply Chain Model:
Mass Balance

This certificate is valid from 17 June 2021 until 16 June 2026 and remains valid subject to satisfactory surveillance
Issue 04. Certified since 17 June 2021
Date of Certificate Issue: 04 July 2024
Certified activities performed by additional sites are listed on subsequent pages

Authorised by
Warias Putri Andrianti

PT SGS Indonesia
The Garden Centre 2nd Floor, Cilandak Commercial Estate, Jl. Raya Cilandak KKO, Jakarta 12560, Indonesia
t +6221 2978 0600 - www.sgs.com

asi accredited

This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorised alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 1 / 2

△ RSPO 證書

▢ 近三年採購 RSPO 棕櫚油統計表

年度	採購 RSPO 棕櫚油數量 (公斤)	年增減率 (%)
2023	398,050	-0.32
2024	201,320	-49.42
2025	203,670	1.16

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

2.2.4 持續採購 FSC 認證紙箱

於包材採購項目，我們選擇具 FSC 認證的紙箱，2025 年全年採購 165,620 只 FSC 認證紙箱，占食品用紙箱總量的 20.99%。以實際採購行動支持森林資源永續管理，並推動供應鏈朝更具韌性與永續發展。

▢ 近三年採購 FSC 認證紙箱

年度	FSC 紙箱數 (只)	食品紙箱數 (只)	數量占比 (%)
2023	136,890	664,760	20.59
2024	187,820	693,276	27.09
2025	165,620	789,090	20.99

＊ 備註：食品紙箱數僅針對台中港廠

2.2.5 持續使用在地農產原料

我們透過在地採購支持台灣農業的永續發展，2025 年收購 13,892,457 公斤國產玉米和 4,000 公斤的紅藜，透過縮短供應鏈運輸距離，降低國際運輸碳排放，同時促進在地農業發展。採購在地原料的成果也獲中央畜產會頒發績優業績表揚，肯定我們在長期支持在地農業與落實永續採購的具體成果，成為持續深化永續供應鏈管理的重要動力。



△ 中央畜產會 113 年度績優表揚

▢ 近三年國產原料採購數量

單位：公斤

國產原料（公斤）	2023	2024	2025
國產玉米	7,316,070	3,730,602	13,892,457
國產紅藜	4,000	4,000	4,000

▢ 近三年國產玉米採購量

單位：公斤

年度	福壽實業採購量	台閩地區產量	百分比 %
2023	7,316,070	97,024,000	7.5
2024	3,730,602	114,988,000	3.24
2025	13,892,457	120,807,396	11.50

＊ 備註：全國玉米產量參考行政院農業部統計數據

展望未來，我們將持續深化永續採購策略，結合環境保護、社會責任與企業經營目標，結合全球供應商及在地夥伴建構具韌性的永續供應鏈。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

2.3 落實食品安全 GRI 416-1,GRI 416-2

面對極端氣候擾亂供應鏈、新興污染物等全球性食安挑戰，台灣社會也經歷數起餐飲中毒與農藥殘留事件。再再提醒我們在環境變遷與人為風險下，唯有持續強化內部管理品質、積極接軌國際標準與外部資訊，建立全方位的食安應變機制，才能於變局中守護食品安全。

2025 年於穀物食品與特殊油脂產線擴增生產設備；另外，因環境改善與製程優化需求進行油脂包裝產線調移，在不斷測試後上線運作，順利通過年度食安管理系統驗證。維持台中港廠區全廠、全產線產品 100% 取得國際食品安全管理系統驗證，涵蓋穀物食品、麥片產品、柴魚花產品、精製油脂及特殊油脂等產品，皆通過 SQF、FSSC 22000、ISO 22000、HACCP 等國際食品安全管理系統驗證。

推動食品安全管理、食品文化宣達及製程技術改善精進，須以知識與專業技能為基礎才能夠應用與執行。2025 年的派外教育訓練共計有 38 人次，總時數達 552 小時。我們派員參加包含有：國際性 FSSC 22000 第 6 版主導稽核員、食品安全管制系統 (HACCP) 基礎班、進階班與持續教育訓練課程、食品防護、食安管制系統內稽與查證、清真品保系統的教育訓練。

分類 / 訓數	食安管理系統	食品法規	研發（含清真產品）、製程	檢驗分析	合計
人次	16	6	10	6	38
時數	256	51	89	156	552

＊ 備註：台中港廠區

委託外部具資格的講師至廠內，針對 ISO 9001 與 FSSC 22000 進行內部教育訓練，ISO 9001 系統共 43 人、258 小時；FSSC 22000 系統有 41 人、369 小時，內容涵蓋條文解析、稽核技巧等，協助同仁對各項管理系統更進一步認識，落實執行及經驗傳承。

2025 年各類外部查核共計 37 場次，包含衛生主管機關稽核 8 次、自主驗證系統 10 次及客戶稽核 19 次。其中針對國際食品安全倡議（GFSI）認可之 SQF 與 FSSC 22000 兩大系統，分別有 12 件與 5 件次要缺失，均已落實根因分析、改善行動及再發防止措施，並透過教育訓練確保同仁能精確執行改善方案。

為強化溯源管理，我們於稽核過程中納入產線隨機抽樣及客戶指定的追溯追蹤。每年定期執行全廠各產線之隨機回收演練，並針對單一批次產品、原料或包材異常制定應變機制。2025 年模擬測試共計 7 次，所有追溯追蹤抽測均於 2 小時內高效完成，100% 符合法規要求 ，完整驗證製造批次、成品庫存、出貨流向及客戶資訊之追溯等回收處置。洽富進行 1 場次的模擬測試，並於時間內完成，100% 符合法規要求。

在三級品管機制上，於 2025 年順利通過衛福部認證之第三方驗證機構審核，取得二級品管驗證證明。另針對臺中市食安處之「油脂縮水甘油脂肪酸酯」監控管理，完成 5 批次查核，範圍涵蓋採購、輸入報驗、倉儲、生產、檢驗與銷售之全供應鏈的追溯，確保供應鏈品質與油脂衛生完全符合中央主管機關規範。

在企業永續與責任採購部分，落實 RSPO 國際永續棕櫚油標準，2025 年由 SGS 指派馬來西亞專業稽核員至總公司與生產工廠進行稽核作業，針對系統運作、生產管制、供應鏈管理及交易數量進行全面確認，各項均符合要求，持續取得 RSPO MB 等級驗證。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

洽富重視食品安全管理與內部控制制度穩定性，2025 年衛生主管機關查核、自主管理驗證及下游客戶稽核共計 22 次，涵蓋農業部、臺中市食安處與動保處、中央畜產會、農科院、台灣檢驗科技 (股) 公司、臺灣農業標準學會等機構的查核或客戶稽核，皆符合相關標準或系統要求。

近年來隨著全球永續趨勢演進與客戶要求提升，稽核內容已逐步納入環境保護、減碳管理及供應鏈責任等項目，顯示食品安全管理已由法規合規層面，提升為企業永續經營之核心基礎。

年度	查核單位 / 查核次數	衛生主管機關	自主驗證	客戶	總計
2023	福壽	2	12	24	38
	洽富	2	5	11	18
2024	福壽	11	7	12	30
	洽富	3	5	7	15
2025	福壽	8	10	19	37
	洽富	4	5	13	22
備註	1. 衛生主管機關：食品藥物管理署或委託查核、地方衛生局、動保處。 2. 自主驗證：SQF、FSSC 22000、ISO 22000、HACCP、TQF、人道屠宰、優良農產品肉品項目、產銷履歷、Halal、ISO 9001、RSPO。				

2025 年重要外部稽核缺失及改善措施：

1. 稽核過程發現混合室原料（大豆分離蛋白、精鹽）開封後未覆蓋之缺失，經查係因配料作業時間差疏於防護所致。為消除汙染風險，已採取下列措施：增購不鏽鋼夾供投料人員生產中使用、落實原料袋口折疊與封口管理，也同步對相關人員進行食安教育訓練，確保生產過程嚴格遵守衛生規範，杜絕環境汙染風險。
2. 食品課食品添加物室及化學品未依規上鎖之缺失，係因生產作業期間取用後未即時歸位所致。已立即完成改善，並針對操作人員加強「食安衛生管理規範」教育訓練，要求嚴格落實「隨手歸位、即時上鎖」之管制要點。後續將由課長納入每日督導重點，確保符合化學品安全管理標準。
3. FSSC 22000 對於食品課使用之捲膜包材更換之追溯性缺失，已修訂「衛生管理作業標準」，於程序增設「首件確認」與「清場核對」機制：作業前需核對包材數量與標籤內容，確保無誤後始得投產；換線或完工時，須落實生產線清空確認，並同步建立書面記錄，以完備包裝作業的可追溯性管理。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

2.4 持續精進 確保食安

自 2024 年將紅外線光譜分析儀 (NIR) 移轉至生產線，2025 年增購第二台設備，聚焦穀類、芝麻製程相關檢驗分析方法與應用開發。於檢驗能力方面，實驗室已完成穀物類、芝麻製程多項檢驗之檢量線開發，並同步建立標準化操作流程，協助提升生產線人員品管作業效率。此外，持續擴展油脂品質偵測項目，透過數據庫的增加，為後續導入油脂線上自動化即時檢測設備打好基礎，可減少化學檢驗藥劑使用、縮短檢驗時間、提高抽測頻率，以提高品質的監控與精進。

我們持續投入軟硬體設備的升級，並規劃系統性專業技能培訓，確保食品檢驗流程的精準性與可靠度，藉由嚴謹的檢驗機制，為消費者健康把關，落實對產品安全與衛生品質的責任與承諾。

2025 集團食品檢驗實驗室

◆福壽食品檢驗實驗室

檢驗分析實驗室的核心競爭力，在於具備專業素質、操作熟捻且公正客觀的技術人員，以及精準穩定的分析儀器及量具。依循實驗室管理系統，除透過內部教育訓練、儀器校驗管理與國際標準，持續強化實驗室整體品質水準。於人員能力發展方面，2025 年持續派員參加財團法人全國認證基金會 (TAF) 所舉辦之 ISO/IEC 17025 實驗室認證規範訓練，累計受訓人數 2 人，受訓時數達 54 小時。於實驗室的公正性、保密性及資訊安全管理則透過內部教育訓練落實，共有 14 人參加，確保實驗室各項活動均以獨立公正原則執行，並遵守保密規範，維護數據完整性與資訊安全。

在儀器量具的穩定與精準，透過定期保養與校驗，確保可信賴的分析檢測結果，除依既定頻率執行保養外，2025 年完成委外校正 54 件次，內部校正 53 件次，所有校正結果均符合品質標準要求。

為持續驗證並提升實驗室檢測能力，我們定期參與國際機構 FAPAS、LGC 以及食品工業發展研究所所辦理之能力試驗。於過氧化價、酸價、水分、游離脂肪酸、油脂色澤、碘價、脂肪酸組成、粗脂肪、粗蛋白、灰分及微生物等多項檢測項目中，所有比對結果皆獲得「滿意」評價。此外，於 2024 年納入內部自主監管的縮水甘油脂肪酸酯 (GE) 檢測項目，2025 年參與國際能力試驗取得「滿意」結果，驗證該項目之檢測能力已達國際認可水準，已具備高度可信度與品質保障的檢驗服務。

於實驗室管理系統持續運作方面，福壽食品實驗室持續通過 TAF 之認可 (證書期間 2023/07~2026/07)。2025 年監督評鑑過程中，2 項不符合事項即時完成矯正與改善措施，經提送評鑑委員審查確認後，符合相關要求。

▢福壽實業食品實驗室自行檢驗分析項目

檢驗類型	檢驗分析項目
物理性檢驗	水分 (烘箱法)、粗灰分、比重 (容積重)、折射率、水活性、粒度分佈、色澤、熔點、冷卻試驗、沉澱物、變色、溶解度、油渣、顏色 (諾威朋比色法)、氧化穩定性指數 (OSI)
化學性檢驗	水分 (Karl Fischer 法)、粗脂肪、粗蛋白質、酸價、過氧化價、肥皂分檢驗、白土、脫色力、尿素酶活性、均勻度試驗、磷脂質、pH 值、檸檬酸純度 (食品添加物規格檢驗方法)、碘價、不皂化物、脂肪酸組成 (GC)、黃麴毒素、多重毒素 (11 項)、農藥殘留 (410 項)、總極性化合物 (快速法)
微生物檢驗	生菌數、大腸桿菌群、大腸桿菌、金黃色葡萄球菌、沙門氏菌

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

投入品質檢驗相關經費占營業額比例：

2025 年食品檢驗相關費用為 13,633,100 元，占公司食品產品總營業收入 0.22%，其中食品產品相關之委外檢驗費用為 4,513,286 元。

▢ 福壽實業食品檢驗實驗室檢驗項目與樣品批次數

檢測分類	2023		2024		2025	
	法規要求	自願設置	法規要求	自願設置	法規要求	自願設置
總檢驗項目	91	88	92	88	92	89
自有實驗室檢測項目	30	83	30	83	30	84
總檢驗項目數	66,931		69,087		68,599	
原料與成品批次數	14,618		15,018		15,096	

▢ 福壽實業食品檢驗彙總表

年度		2023	2024	2025
檢驗費用（元）[註 1]		11,648,028	13,832,496	13,633,100
占食品產品總營業收入（%）		0.17	0.22	0.22
總檢驗件數（項目計）[註 2]		66,931	69,087	68,599
自有實驗室對原料與成品檢驗批次數	原料	2,722	2,914	2,921
	成品	9,903	9,781	10,063

註 1：含自主檢驗及委外第三方實驗室檢驗費用。
註 2：總檢驗件數含原料、製程與成品之檢驗項目數。
註 3：食品產品包含穀物食品、各式食用油脂、柴魚製品。

◆ 洽富食品檢驗實驗室

洽富實驗室定期安排檢驗人員參加外部專業培訓課程及第三方能力試驗，以維持與提升檢驗作業之專業能力與品質保證。所有實驗操作方法皆採用符合食藥署公開建議方法或國際認可之標準程序，確保檢測流程及結果具有科學性與一致性。

2025 年洽富實驗室參與財團法人食品工業發展研究所及財團法人中央畜產會所舉辦之能力試驗，檢驗結果均獲得「滿意」評價。透過參與能力試驗與第三方評估，得以掌握實驗室檢驗品質之水準，進而強化品質控管，持續優化檢驗流程與管理制度。

▢ 洽富食品實驗室可自行檢驗分析項目

檢驗類型	檢驗分析項目
化學性檢驗	動物用藥殘留 (快篩)
微生物檢驗	生菌數、大腸桿菌群、大腸桿菌、沙門氏菌、金黃色葡萄球菌、腸桿菌科、單核球增多性李斯特菌

2025 年品質管控概況

◆ 福壽實業品質管控概況

我們以最新法令法規、管理系統及客戶的要求品質把關的核心依據，並制定的法令法規鑑定管理辦法，透過每月審查與更新，確認原料進料、製程及成品檢驗辦法與標準都符合最新要求。

以此標準，在 2025 年共執行原料檢驗 12,954 件，其中不合格案例僅 15 件，合格率 99.88%。製程半成品與成品檢驗共計 46,627 件，不合格案例僅 3 件，合格率 99.99%。

而 2025 年委外進行原料及成品檢驗，包括穀物 665 件、油品 769 件，共 1,434 件，其中不合格案例 7 件，合格率為 99.51%，檢驗合格率皆也與 2024 年相當。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

▢ 福壽實業原料及製程檢驗狀況

檢驗合格率 (%)	穀物、柴魚類	油脂類	總平均
原料	99.78%	99.90%	99.88%
製程及成品	99.98%	100.00%	99.99%
委外檢驗	100.00%	99.09%	99.51%

◆ 洽富品質把關概況

洽富嚴格把關食品安全，從原物料採購及進料驗收依公司標準進行證明文件審核與風險評估，符合規範者方能進入生產階段。生產製程中，各項品質監控與自主檢測措施皆依標準執行，以確保產品品質與安全性符合國內外法規及客戶要求。

2025 年，洽富針對毛雞、原料、生鮮肉品、調理加工品及委外代工品共執行 37 項專業檢驗項目，檢驗次數高達 7,550 件。於「動物用藥殘留」檢驗共執行 692 次屠前、屠後檢驗，達成 100% 合格率。品保單位相關營運與檢驗總費用為 6,805,388 元，約占洽富總營業收入的 0.4%，展現對品質把關的投入與承諾。

▢ 洽富食品檢驗項目明細表

檢測分類	2023		2024		2025	
	法規	自願	法規	自願	法規	自願
毛雞	2	0	2	0	2	0
屠體	1	5	1	5	1	5
生鮮分切肉品 (冷藏)	0	3	0	3	0	3
生鮮分切肉品 (冷凍)	1	2	1	2	1	2
生鮮調理肉品 (冷藏)	0	3	0	3	0	3
生鮮調理肉品 (冷凍)	1	2	1	3	1	2
委外代工品 (生鮮冷凍)	1	2	1	3	1	2
委外代工品 (熟冷凍)	2	3	2	3	2	3
委外加工產品 (其他即食食品)(常溫、冷藏)	3	3	3	3	3	3
委外代工品 (罐頭)	0	3	0	3	0	3
委外代工品 (寵物食品)	2	3	2	3	-	-
總檢驗項目數	13	29	13	31	11	26
總檢驗件數	1,847	5,335	2,191	5,276	1,632	5,918

▢ 洽富食品檢驗量總表

年度	2023	2024	2025
檢驗費用 (元)	7,334,334	6,157,164	6,805,388
食品產品總營業收入 (%)	0.4	0.4	0.4
檢驗件數 (件)	7,182	7,467	7,550

＊ 備註：含自主檢驗及委外第三方實驗室檢驗費用

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

2.5 依循法規 落實管理 GRI 2-27, GRI 417-1, GRI 417-2

國際食品安全的事件發展、衛生標準以及國際食安管理組織的增修要求，皆是我們密切關注及落實執行的基本準則，依據外部要求變化，轉化成內部推動的政策、標準與程序，確保食品安全管理系統得以與時俱進、持續優化。

對於外部要求的變動，每月由食品技師、實驗室技術主管、貿易單位同仁，分別進行所轄業務內法令法規收集作業。2025 年我們共收錄國內法規 223 項 (含實驗室法規 111 項) 及國外法規 30 項，涵蓋 100% 的產品品項。

新增收錄內容包括：新訂 10 項、修訂 3 項法令法規 (含指引)、實驗室檢驗方法 3 項及 TAF 文件更新 6 項。所收錄的法令法規，於每月 ISO 推行委員會暨食安小組會議，由生產、銷售、研發、檢驗與相關業務部門進行跨單位討論，經食安小組確認後續因應作為，確保建立符合法規、可執行且有效的運作機制。

2025 年我們共有 4 位專職食品技師任職。參與 ISO 推行委員會暨食安小組會議，確保建立符合法規、可執行且有效的運作機制。

2025 年未發生重大且大範圍影響的食安事件發生，在食安法的修訂中，與我們密切相關的重要修訂有：

一、「食用油脂製造業者符合食品良好衛生規範準則之指引」

修訂重點為新增油脂運輸衛生管理，要求散裝油脂運輸須採用食品專用容器，或油槽車專車專用，以防範交叉污染風險。對此我們已超前部署，長期要求運輸業者隨車檢附載運油品履歷及槽車清桶紀錄，確保全程不混載非食品用油脂產品，有效杜絕交叉汙染的可能。

二、廢止「停止輸入查驗之日本食品品項別及其生產製造地區」

係依據國際食安管理、日本自主監控及我國長期監測結果，評估日本食品輻射風險已獲得有效控管後所做的調整。我們雖然有進口日本食用油脂產品，經評估廢止公告對進口日本油脂尚無實質影響。

對於衛服部所管的「食品藥物業者登錄平台」與「食品追溯追蹤管理系統」，設有品保專人負責日常維護作業，並透過資訊系統每月彙整並上傳台中港廠每日生產、委外代工與受託代工各品項的生產與銷售狀況，涵蓋率達 100% 產品品項。

洽富在 2025 年度共召開 6 次食品安全管制小組會議，就原物料、現場設備與製程、法令法規等面向進行討論及決議，涵蓋 100% 產品品項。會議中收集並討論 5 項法規條文，涵蓋農藥殘留容許量標準、食品添加物使用範圍及限量暨規格標準、食品良好衛生規範準則、健康食品管理法與訂定食品安全監測計畫等，經評估前述法規修正對現行食品管理系統均無重大影響，故無須進行系統修正。

2025 年福壽新共收錄 61 項國內法令法規，相關販售行為均依法規執行；萬集盛收錄 20 項，亦皆依法規執行。

我們落實定期法規符合性評估機制，並經由內部稽核及第三方驗證確保法規遵循。2025 年福壽發生一件油脂產品營養宣稱未於法令生效前即時完成標籤更新之情事，受到衛生主管機關行政罰鍰裁處 3 萬元，我們已即時完成改善，並檢討強化法規生效時程之內部預警與更新作業機制，以防範類似情事再次發生。除上述個案外，其他福壽新、洽富與萬集盛皆無違反食品安全衛生相關法規的情況。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

2025 年福壽集團對於法令法規之因應

公告日期	新增 / 修正	因應
2025.02.13	公告以微生物發酵製取之食品原料 γ- 胺基丁酸之使用限制及標示規定。	**福壽實業：**我司有透過芝麻粕發酵 γ- 胺基丁酸原料之研究，可收作參考用。
2025.03.11	公告修正「農藥殘留容許量標準」第三條附表一、第五條附表四。	**福壽實業：**修改茶、大豆、大麥、玉米等容許量標準。作為農藥殘留檢驗報告判定參考用。 **洽富：**目前廠內針對生雞油進行禽畜產品中殘留農藥多重殘留分析 129 項，符合標準。
2025.03.14	預告修正「食用油脂製造業者符合食品良好衛生規範準則之指引」。	**福壽實業：**我司為食用油脂製品之相關食品製造業者，可參照本指引內容及實際作業情形，訂定標準作業程序。
2025.05.06	公告「餐飲業入門知識指引」。	**福壽實業：**指引留作參考用。
2025.05.13	修正「食品添加物使用範圍及限量暨規格標準」第四條及第二條附表一。	**福壽實業：**其中磷酸鎂、抗壞血酸、天然香料修改內容要追蹤注意更新，轉知相關單位。 **洽富：**確認公司產品配方標準，符合法規。
2025.05.07	預告修正「食品及相關產品輸入查驗辦法」草案。	**福壽實業：**暫無影響。為增進查驗效率及完善邊境查驗措施，並轉知相關單位。
2025.05.21	修正本部食品藥物管理署 (下稱本署) 擬訂定「衛生主管機關認可衛生講習機關 (構) 辦理衛生講習注意要點」草案 。	**福壽實業：**我司有衛生管理人員故進行收錄。
2025.06.04	修正「食品良好衛生規範準則」。	**福壽實業：**具有影響，新增收錄。並於 ISO 會議提出說明。 **洽富：**列出與我司較為相關之修正要點，並轉知相關單位，確認符合法規。
2025.06.16	預告修正「食品業者專門職業或技術證照人員設置及管理辦法」第五條、第十條草案。	**福壽實業：**具有影響，更新紀錄。
2025.06.16	預告修正「應置專門職業或技術證照人員之食品業者類別及規模規定」草案。	**福壽實業：**具有影響，更新紀錄。
2025.06.19	修正「食用油脂製造業者符合食品良好衛生規範準則之指引」。	**福壽實業：**具有影響，更新紀錄。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

公告日期	新增 / 修正	因應
2025.07.03	公告訂定「健康食品管理法所稱保健功效之項目」。	**洽富：**列出與我司較為相關之訂定要點，並轉知相關單位，確認符合法規。
2025.10.08	公告修正「應訂定食品安全監測計畫與應辦理檢驗之食品業者、最低檢驗週期及其他相關事項」。	**福壽實業：**我司已有製造業者的食品安全監測計畫文件，更新的部分需再撰寫追蹤。 **洽富：**列出與我司較為相關之訂定要點，並轉知相關單位，確認符合法規。
2025.10.11	公告美國華盛頓州自高病原性家禽流行性感冒非疫區刪除，並自即日生效。	**萬集盛：**並無自該區域進口，故無影響。
2025.10.22	公告「自中華民國一百十四年十月二十二日起全面禁止搬運廚餘、動物性廢 渣、畜禽屠宰下腳料至豬隻飼養場所，且不得作為飼料或飼料添加物使用」， 並自即日生效。	**萬集盛：**並無使用相關廢棄物，故無影響。
2025.10.26	訂定「因應非洲豬瘟緊急防疫措施」，並自即日生效。	**萬集盛：**配合禁止豬隻相關移動措施。
2025.11.21	公告廢止「停止輸入查驗之日本食品品項別及其生產製造地區」，並自即日生效。	**福壽實業：**有輸入品項，故進行收錄。
2025.11.26	修正「農藥殘留容許量標準」第三條附表一、第六條附表五及「動物產品中農藥殘留容許量標準」。	**福壽實業：**留作參考用，注意檢驗報告結果。
2025.12.17	公告配合「食品良好衛生規範準則」修正，廢止「食品添加物、特殊營養食品及乳品加工食品業者應取得衛生安全管理系統驗證」、「資本額達新臺幣三千萬元以上之麵粉、澱粉、食鹽、糖及醬油食品製造業者應取得衛生安全管理系統驗證」、「罐頭及資本額達新臺幣三千萬元以上之食用油脂製造、加工、調配業者應取得衛生安全管理系統驗證」，並自即日生效。	**福壽實業：**合併至「訂定應取得衛生安全管理系統驗證之食品業者類別及規模」，廢止條文對我司無影響。
2025.12.17	公告訂定「應取得衛生安全管理系統驗證之食品業者類別及規模」，並自即日生效。	**福壽實業：**我司已有衛生安全管理系統驗證，進行收錄。
2025.12.26	自中華民國一百十五年一月一日起禁止搬運廚餘、動物性廢渣、畜禽屠宰下腳料至豬隻飼養場所，且不得作為飼料或飼料添加物使用。但符合公告事項一但書規定之豬隻飼養場所，不在此限。	**萬集盛：**並無使用相關廢棄物，故無影響。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

2.6 環境永續 健康飲食

歡樂的 FUNKY MIX ！

本款產品以「多元穀物、天然原料」為核心開發理念，在風味層次與營養組成間尋找平衡，體現對健康飲食產品實踐。開發過程中，嚴選可可含量 33% 的比利時紅寶石巧克力，其天然粉紅色源自可可本身，帶有莓果清香且口感滑順的。植物蛋白來源特別導入採用高營養密度的「超級食物」- 鷹嘴豆為原料，提供豐富的植物蛋白與膳食纖維，呼應現代消費者對健康飲食的需求趨勢。荷蘭可可粉則精選來自迦納與象牙海岸的優質可可豆。整體搭配麥芽原料與經典玉米脆片，透過多元穀物複合設計，帶來層次豐富的口感體驗。





台日百年大廠合作

我們攜手日本知名百年油脂大廠 J-OIL MILLS, Inc. 合作，推出多款優質油脂，包括清簡雙效油菜籽油、特級初榨橄欖油、黃金比例青果調合油、大豆油及紫蘇油。於包裝設計方面，前四款油脂均採用紙盒包裝，以降低塑膠材料使用量，有效降低產品全生命週期之碳排放，同時搭配獨特瓶蓋設計，不僅可有效減少使用過程中的油脂滴漏，亦支援單手操作，提升消費者烹調時的便利性。

紫蘇油則採用外層紙盒與內層雙層瓶的複合包裝設計，透過物理性隔氧設計有效抑制油脂氧化，維持產品品質穩定。透過與國際夥伴的合作，除豐富福壽既有油脂產品線外，也將永續包裝設計理念融入產品開發流程，為消費者提供更多兼顧品質、便利與永續的選擇！



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

福壽生機冷壓初榨系列 生飲油品

隨著現代消費者對飲食健康意識日益提升，油脂在均衡飲食中的角色已超越單純的熱量來源，其所富含的必需脂肪酸，更蘊含抗氧化物質與多種微量營養成分，對均衡飲食扮演關鍵角色。有鑒於此，福壽秉持百年製油技藝的深厚底蘊與對原料品質一貫堅持，精心開發四款生飲油品，包括冷壓芝麻油、亞麻仁油、南瓜籽油及苦茶油，回應消費者對天然、純淨、高營養密度食用油的殷切需求。

全系列產品皆採用冷壓製程，於低溫下細緻萃取天然種籽精華，降低加工過程對營養成分與活性物質的影響，完整保留原始香氣與珍貴營養，呈現澄澈純淨的色澤與自然風味。無論用於水炒、涼拌、沾醬，或適量直接飲用，皆能為日常飲食注入健康且優質的營養價值，展現福壽對消費者健康與永續飲食生活的承諾。

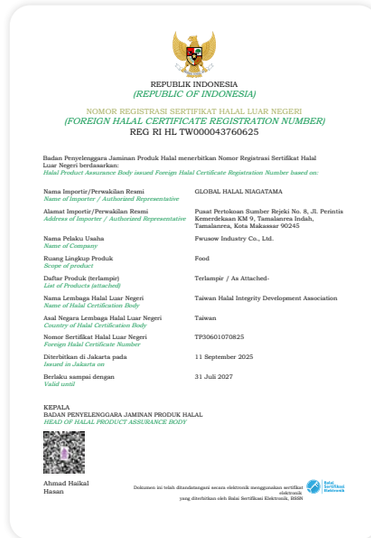


以推廣健康與營養特性的穀物食品銷售額 128,578.7 仟元、校園食品 11,787.3 仟元，銷售額共 140,366 仟元

清真驗證食品

截至 2025 年我們的清真驗證產品已累積達 48 項，其中穀物產品類 9 項、植物油品 39 項。今年因應油脂產品線擴展及東南亞市場行銷策略推進，積極新增多項品項進行清真認證申請。透過台灣清真產業品質保證推廣協會的協助，申請印尼 BPJPH-SIHALAL 清真認證，並順利通過印尼清真認證管理局 (BPJPH) 的註冊和認證，不僅是對我們產品符合伊斯蘭律法規範的國際認可，更有利於東南亞清真市場進行行銷活動。


社團法人台灣清真產業品質保證推廣協會
TAIWAN HALAL INTEGRITY DEVELOPMENT ASSOCIATION
HALAL CERTIFICATE
Certificate Number: TP30601070825
This is to certify that the products listed below have been certified to be in compliance with the Halal requirements according to Islamic Law.
Company: Fwusow Industry Co., Ltd.（福壽實業股份有限公司）
Address: No.45, Shatian Rd., Shalu Dist., Taichung City 433518, Taiwan (R.O.C.)
Factory:
1.) No.98, Zigiang Rd., Wuqi Dist., Taichung City 435054, Taiwan (R.O.C.)
2.) No.21, Minfa St., Douliu City, Yunlin County 640153, Taiwan (R.O.C.)
3.) No.1-8, Beiti Rd., Qingshui Dist., Taichung City 436455, Taiwan (R.O.C.)
Products Certified (Total 48 Items as per attachment):
A. Cereal Flake series (9 Items) （麥片系列（九項））
B. Vegetable Oil series (39 Items) （植物油系列（三十九項））
End
Issued on: Aug. 01, 2025
Valid till: July 31, 2027
Recognized by:


REPUBLIK INDONESIA
(REPUBLIC OF INDONESIA)
NOMOR REGISTRASI SERTIFIKAT HALAL LUAR NEGERI
(FOREIGN HALAL CERTIFICATE REGISTRATION NUMBER)
REG RI HL TW0000043760625
Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal menerbitkan Nomor Registrasi Sertifikat Halal Luar Negeri berdasarkan:
Halal Product Assurance Body issued Foreign Halal Certificate Registration Number based on:
Nama Importir/Perwakilan Resmi / Name of Importer / Authorized Representative: GLOBAL HALAL NIAGATAMA
Alamat Importir/Perwakilan Resmi / Address of Importer / Authorized Representative: Pusat Pertokoan Sumber Rejeki No. 8, Jl. Perintis Kemerdekaan KM 9, Tamalanrea Indah, Tamalanrea, Kota Makassar 90245
Nama Pelaku Usaha / Name of Company: Fwusow Industry Co., Ltd.
Ruang Lingkup Produk / Scope of product: Food
Daftar Produk (terlampir) / List of Products (attached): Terlampir / As Attached
Nama Lembaga Halal Luar Negeri / Name of Halal Certification Body: Taiwan Halal Integrity Development Association
Asal Negara Lembaga Halal Luar Negeri / Country of Halal Certification Body: Taiwan
Nomor Sertifikat Halal Luar Negeri / Foreign Halal Certificate Number: TP30601070825
Diterbitkan di Jakarta pada / Issued in Jakarta on: 11 September 2025
Berlaku sampai dengan / Valid until: 31 Juli 2027
KEPALA
BADAN PENYELENGGARA JAMINAN PRODUK HALAL
HEAD OF HALAL PRODUCT ASSURANCE BODY
Ahmad Haikal Hasan

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
2.1 永續供應鏈管理
2.2 落實永續採購
2.3 落實食品安全
2.4 持續精進 確保食安
2.5 依循法規 落實管理
2.6 環境永續 健康飲食
2.7 優化顧客關係

3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

國產植物油宣導

我們持續投入國產植物油的推廣與消費者教育，透過 YouTube 影音製作專題，與主持人、營養師進行深入對談，以輕鬆易懂方式傳達油脂與人體健康的關聯、正確選油與用油知識，以及選擇在地產品油品新鮮度優勢。藉由數位影音傳播特性，讓消費者能夠在短時間內接收到正確的資訊，建立家庭用油選擇與健康管理的正確認知。



△ 配合植物油公會製播國產植物油推廣 YouTube 影音

學術參與 鼓勵新秀

在支持學術研究及推廣上，2025 年我們贊助台灣農業化學會舉辦年度會員大會及學術研會，透過壁報展示及口頭報告學術論文競賽，讓產、學、研進行交流，不僅提升研究專業、學生培育，更可厚植產業研發實力，對於台灣農業化學界有所貢獻。


感謝狀
Certificate of Appreciation
呂建瑋
中華民國 114 年 6 月 25 日

2.7 優化顧客關係 GRI 418-1

顧客滿意度管理

為確保服務品質持續精進，我們每年執行客戶滿意度調查，將客戶的回饋轉化為具體改善方案。2025 年共發放 356 份問卷，回收 354 份，回收率達 99.4%，較 2024 年提升 2.1 個百分點，反映客戶對我們的信任與參與意願持續增強。

透過定期實地拜訪、Facebook 官方粉絲專頁、客服專線等多元管道，即時掌握客戶需求變化並提供解決方案，以優化客戶服務體驗。

▢ 客戶滿意度問卷回收率

年度	2023	2024	2025
回收率 (%)	98.5	97.3	99.4

依調查結果顯示，客戶對我們在業務部門專業服務態度、訂貨中心服務人員態度、客戶抱怨處理、訂貨交期、以及退換貨作業等方面給予極高評價。同時，針對需要改善的項目，我們已實施以下措施：

1. 產品價值溝通：加強包裝視覺設計，結合數位行銷策略，提升產品差異化與競爭優勢。
2. 永續包裝創新：擴充產品線品項與組合，採用可回收環保材質，以創新設計提升品牌辨識度與環境友善形象。
3. 產品使用方式優化：於包裝標示明確易懂的營養資訊與使用說明，協助消費者理性選購。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

3 環境 綠色轉型

3.1 擴大綠能與資源運用 64
3.2 能源管理與節能減碳 65
3.3 落實污染防治 67
3.4 執行氣候行動 71
3.5 深耕環境永續 77

重大主題

- 空氣污染防治
- 能源耗用與管理
- 動物福利 (自行揭露)
- 生物多樣性 (自行揭露)

衝擊影響

正面衝擊

我們重視營運對環境與社會的影響，透過空氣污染防治、能源管理與再生能源應用，降低排放、減少碳足跡；擴大糧農循環應用，提升資源有效利用；同時關注動物福利與生物多樣性，減少棲地破壞。

潛在負面衝擊

若忽視營運活動對環境的影響，對社區、自然生態及企業聲譽造成風險。因此，我們持續推動節能減碳與生態改善措施，以降低負面衝擊。

採取行動

- 依循 TCFD 框架推動氣候風險評估，持續執行溫室氣體盤查並取得第三方驗證，定期檢視減碳進程與相關指標。
- 落實能源管理系統，投資高效能設備並推動節能行動，提升能源使用效率。
- 遵循廢棄物管理法規，推廣循環經濟；提升水資源回收再利用及用水效率。
- 嚴格管控空氣污染物排放，確保優於法規標準。
- 推動友善飼養實踐，展現對環境與動物福祉的具體承諾。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

短期目標

- 每年年度用電減量目標 1% 以上
- 提升廠區水資源回收量與再利用率
- 逐步完成母子公司溫室氣體盤查及查證，並透過能源管理系統，進行節能與能源監控
- 維持 27 項產品碳足跡驗證
- 落實糧農循環經濟體系，每年增加至少 300 噸農業廢棄物回收利用量

中長期目標

- 達成碳排放強度削減目標，2040 年 1.5、2050 年 1.3 之目標，朝低碳轉型
- 擴大再生能源使用比例，每年太陽能發電量達 4,300 仟度以上
- 提升廢棄物回收再利用率，推動包裝材料減量與循環設計

執行成果

- 投入 9,524.84 仟元進行用電與燃氣設備之節能改善，汰換老舊耗能設備並導入高效率設備，減少 338.99 公噸 CO_2 e 排放，於省水方案投入 100 仟元，約減少 4.27 公噸 CO_2 e 排放。
- 設立專責環境管理團隊，並定期進行教育訓練，確保各項環保措施確實執行。
- 回收製程冷卻水及蒸氣冷凝水 27,635 公噸，較 2024 年增幅 32.94%。
- 溫室氣體排放強度 1.77，較 2024 年排放強度增幅 1.14%。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

3.1 擴大綠能與資源運用 GRI 303 ,GRI 302-1

秉持「發展綠色企業」之核心願景，面對氣候變遷對環境永續影響日益嚴重，我們以實現永續營運為目標，持續推動廠區設備節能汰換。並依溫室氣體盤查結果，積極管控能源使用、降低溫室氣體排放，作為未來碳減量計劃的重要依據。

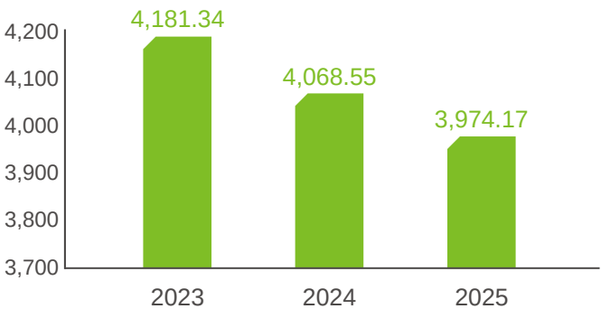
我們擬定 2026 年年度減量目標：年度用電量下降 1% 以上 (約 275.4 仟度)，使得溫室氣體排放減少 131.56 公噸 CO_2e 以上。

於綠能發展方面，2025 年太陽能發電量達 3,974.17 仟度，相較 2024 年 4,068.55 仟度，減幅 2.32%，主要係日照因素所致。

2025 年規劃建置太陽能板發電，預計 2027 年 2 月完工，將增加 1,082.31 仟瓦，預估太陽能發電量將增加約 30.79%。

▢ 2023 年 ~2025 年太陽能發電度數

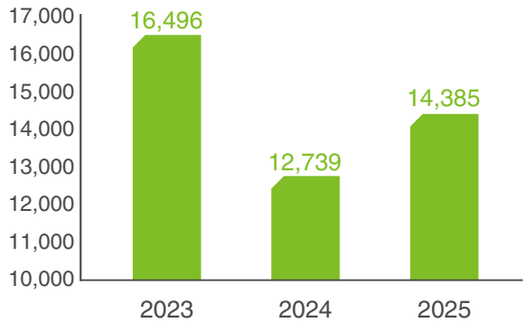
單位：仟度



▢ 2023 年 ~2025 年蒸氣冷凝水回收使用量

單位：公噸

在水資源回收再利用方面，2025 年蒸汽冷凝水回收使用為 14,385 公噸，相較 2024 年 12,739 公噸，增幅 12.92%，減少碳排放 2.24 公噸 CO_2e/ 年。同時，2025 年製程冷卻水回收使用為 12,980 公噸，相較 2024 年 7,845 公噸、增幅 65.45%，減少碳排放 2.03 公噸 CO_2e/ 年。



▢ 全集團用水量

單位：千立方公尺 (km^3)

	2023 年	2024 年	2025 年
自來水	375,751	340,242	336,424
地下水	89,966	104,943	96,509
總取水量	465,717	445,185	432,933
總排水量	336,872	287,828	304,299
總耗水量	128,845	157,357	128,634
用水密度	28.55	34.2	30.10

註 1：用水密度 = 總取水量 (公噸)/ 合併營收 (百萬元)
註 2：未使用來自基線高水壓之區域用水

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

3.2 能源管理與節能減碳

GRI 302-2 ,GRI 302-3 ,GRI 302-4 ,GRI 302-5

能源管理

為深入了解設備耗能狀況，推動 ISO 50001 能源管理系統及 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，作為設備更換及優化的目標依據。透過提升重大耗能設備的能源使用效率，達成節能、減廢，有效降低能源的耗用。

2025 年持續進行設備更新，包括購置 22 台 IE3 高效率馬達，汰換 2 台高壓變壓器、更換 1 台鍋爐及乾燥機、75 組 LED 節能燈具、2 組太陽能燈具、購買 8 台電動堆高機汰換柴油堆高機及更換 7 台冷氣空調。這些措施不僅降低碳排放量，也減少作業環境的空氣污染、改善環境品質。

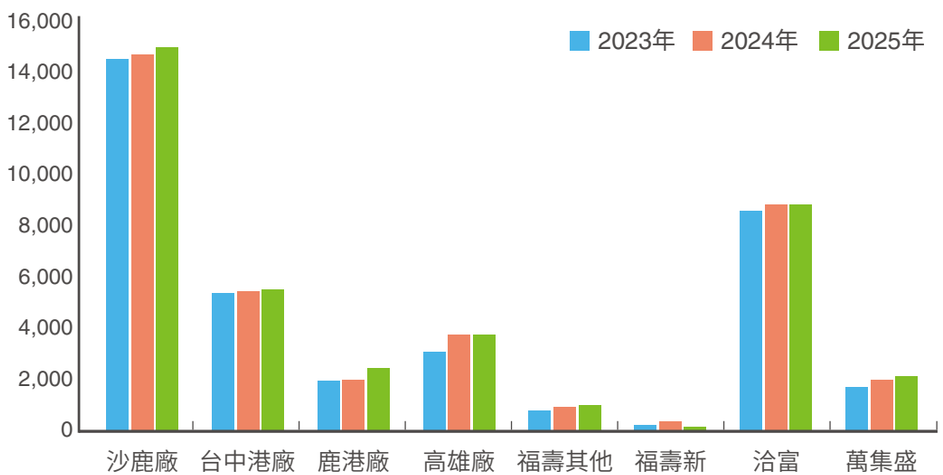
電力是我們主要的能源來源，2025 年全集團總用電度數為 38,590 仟度。

各廠電力使用量

單位：仟度

廠別 / 年	沙鹿廠	台中港廠	鹿港廠	高雄廠	福壽其他	福壽新	洽富	萬集盛	合計
2023 年	14,428	5,362	2,053	3,098	848	224	8,530	1,721	36,263
2024 年	14,599	5,436	1,955	3,727	944	354	8,794	1,991	37,799
2025 年	14,894	5,485	2,411	3,744	1,022	161	8,775	2,097	38,590

單位 : 仟度



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

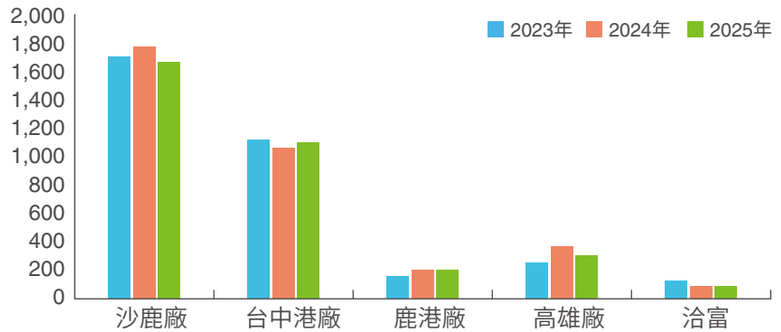
另外，我們還使用天然氣及柴油作為能源，天然氣主要使用於鍋爐及乾燥製程，2025 年四個廠區天然氣使用量為 3,286.04 千立方公尺 (km^3)。柴油主要用於車輛運輸物流及堆高機等設備，柴油使用量為 407.133 公秉，相較 2024 年的 354.085 公秉，增幅 14.98%。主要為增加二台大貨車進行物流配送，我們持續購置電動堆高機來汰換柴油堆高機，2022~2024 年已共更換十台電動堆高機，2025 年又新增購八台，產品於使用階段非屬能源密集型產品，對能源使用無重大影響，2025 年能源密集度為 16.08(GJ/ 百萬元)。

天然氣使用量

單位：千立方公尺 (km^3)

廠別 / 年	沙鹿廠	台中港廠	鹿港廠	高雄廠	洽富	合計
2023 年	1,724	1,114	155	245	85	3,323
2024 年	1,779	1,082	195	342	69	3,467
2025 年	1,690	1,104	203	321	85	3,404

單位 : 千立方公尺 (km^3)



2025 年環保減碳績效

項目	減碳方案	投資金額 (仟元)	效益 (仟元 / 年)	節能 (度 / 年)	CO_2 減量 (tCO_2e/ 年)
電力節能改善	LED 平板燈 75 組	79.71	64.94	12,987.00	6.16
	LED 燈 -100W 20 組	100.58	172.80	34,560.00	16.38
	太陽能燈具 400W-2 組	6.00	14.40	2,880.00	1.37
	冷氣空調 -7 台	870.05	44.98	42.76	20.27
	高效率馬達 22 台及汰換變壓器二台	6,118.5	2,273.88	2,273.89	215.60
天然氣節能改善	更新 1 台天然氣鍋爐及乾燥機	2,350.00	726.71	41.81	79.21
省水方案	冷凝水及冷卻水回收使用 27,365 公噸	100.00	1,512.65	2,041.43	4.27
小計		9,624.84	4,810.35	54,826.89	343.26

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

3.3 落實污染防治

我們致力於降低生產過程中產生的環境影響，透過製程設備改善與汰換、投資環保處理設備、定期自主檢查及排放檢測等措施，確保符合法令要求，亦達到環境保護及敦親睦鄰的目標，2025 年無發生環保違規事件。

我們持續投入改善環保空污異味及懸浮微粒 (PM) 問題，於集塵器後新增設袋濾式集塵機、更新布管，及加強輸送系統與製程部份的氣密性，提升粉塵收集效果，有效降低粉塵逸散。此外，我們新設異味處理槽來改善環保空污問題，2025 年將異味處理槽依據製程別分開處理空污異味問題，進一步降低營運對環境的衝擊。在事業廢棄物管理方面，我們以減少廢棄包裝材料的處理量，落實資源循環利用的環保理念。

環保投資與支出

類別	內容	案件數量	支出金額 (元)	投資金額 (元)
空污	固定空氣污染源定期檢測及申報	11	346,800	-
	固定污染源空污防制費	12	443,488	-
	袋濾集塵機布管更新	36	402,957	-
	異味處理設備	17	-	8,893,095
	環保空污改善 - 製程設備改善	22	-	4,045,368
水	廢 (污) 水申報及檢測	8	292,304	-
	水污染防治費	4	17,322	-
	廢 (污) 水處理設備	3	5,450,000	-
	檢驗費	4	15,771	-
	廢 (污) 水處理費	24	163,014	-
事業廢棄物	一般事業廢棄物申報及檢測	1	34,000	-
	一般廢棄物	61	2,229,742	-
	污泥	29	1,775,246	-
	繳納容器回收清除處理費	28	4,431,054	-
小計金額			15,601,698	12,938,463
合計金額			28,540,161	

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

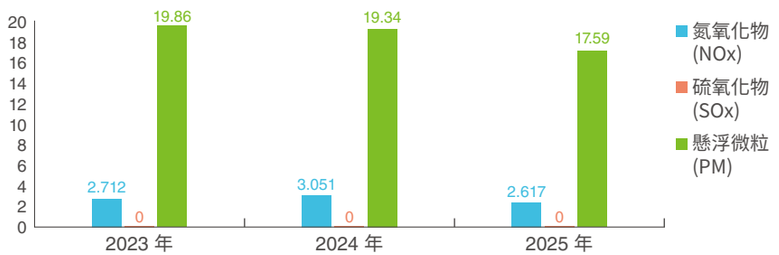
3.3.1 空氣污染物管理 GRI 305-6,GRI 305-7

我們嚴格管控各類空氣污染物的排放，全廠區鍋爐及沙鹿廠乾燥機製程已改用天然氣，杜絕硫氧化物 (SOx) 的排放，製程產生的懸浮微粒 (PM) 經袋濾集塵機處理後排出，並定期實施排放檢測。

2025 年懸浮微粒 (PM) 排放 17.59 公噸，相較 2024 年排放量 19.34 公噸，減幅 9.04%、氮氧化物 (NOx) 排放 2.62 公噸，較 2024 年排放量 3.05 公噸，減幅 14.09%，無排放硫氧化物 (SOx)。

▢ 空氣污染排放狀況統計圖

單位 : 公噸



合規情況與改善措施：

改善行動

- 沙鹿廠增設一套異味污染物處理與監控系統。
- 加強排放管道清洗頻率，排放標準檢測合格。
- 與台北科技大學產學合作，加強異味污染物的處理與監控。
- 2025 年投資 889 萬元增設異味處理設備、404 萬元進行製程設備改善及集塵設備修護。
- 2026 年仍持續編列預算與台北科技大學合作，開發異味處理設備。

3.3.2 水資源管理與廢水處理 GRI 303-1,GRI 303-2,GRI 303-4

我們制定廢水處理設備操作標準，落實保養作業，並隨法規需求更新作業標準。

廢水處理方式：

沙鹿廠區：製程污水經污水處理場處理後排放，定期委外檢驗水質，確保符合排放標準。

其他廠區及洽富：依工業區污水處理標準及廢水排放標準處理後，排入工業區廢水處理系統。

水資源回收再利用績效：

- 沙鹿廠：2025 年蒸氣冷凝水回收使用 14,385 公噸、製程設備冷卻水回收使用 12,980 公噸。
- 洽富：2025 年回收廢水量 56,923 噸，廢水回收再利用率達 20.72%，相較 2024 年回收廢水量 37,682 噸，增幅 51.06%。主要歸功於 MBR 膜片定期保養及繫留場收毛雞空籃線增加二台高壓清洗機共五台，故回收水用水量增加。

▢ 廢水管理狀況 (沙鹿廠)

項目	國家標準	年度	1~6 月	7~12 月	平均
化學需氧量 (COD)	<100mg/L	2023	20.0	45.6	32.8
		2024	38.0	10.0	24
		2025	10.0	75.4	42.7
生化需氧量 (BOD)	<30mg/L	2023	8.8	7.4	8.1
		2024	8.8	0.4	4.6
		2025	0.8	20.4	10.6

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

3.3.3 廢棄物管理 GRI 306

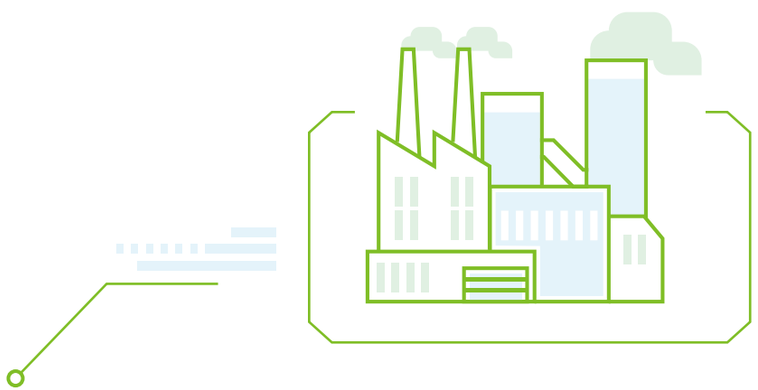
我們嚴格管理各類廢棄物，所有廠區所產生的事業廢棄物均依「事業廢棄物清理計畫書」執行，並遵循公告應回收廢棄物 13 大類 33 項 68 種處理標準進行分類，再委託合格專業環保公司處理清運及申報，同時不定期追蹤廢棄物最終流向。

▢ 福壽廢棄物管理統計

單位 : 公噸

2025 年	生活垃圾	事業廢棄物		資源回收						
		植物性廢渣	食品污泥量	回收廢紙	回收廢塑膠桶	回收廢塑膠	回收廢鐵	回收廢木材	回收廢玻璃	回收太空包
沙鹿廠	39.00	-	-	49.26	4.68	69.24	58.24	49.52	-	71.74
台中港廠	18.72	9.05	70.66	72.51	3.56	30.98	38.57	16.21	4.63	-
鹿港廠	19.00	-	-	-	-	11.66	-	-	-	-
高雄廠	25.60	-	-	-	0.57	-	2.31	-	-	-
合計	102.32	9.05	70.66	121.77	8.81	111.88	99.12	65.73	4.63	71.74

註 1：台中港廠食品污泥 70.66 公噸為回收到鹿港廠製作肥料使用，所以為廢棄物再利用。
註 2：資源回收：不包含生活垃圾、植物性廢渣，共 554.34 公噸。
註 3：無法回收再利用之一般廢棄物：111.37 公噸，委託合格廠商運送往處理機構處理



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

福壽實業廢棄物管理統計

單位 : 公噸

項　　目	2023 年	2024 年	2025 年
事業廢棄物產出量	117.33	145.82	111.37
資源回收量	329.08	462.71	554.34

洽富廢棄物管理統計

單位 : 公噸

項目 / 年度	禽畜糞	廢羽毛	禽 / 畜產肉品加工下腳料 (R-0111)	農業污泥 (R-0908)	合計
2023 年	9.8	866.35	4,389.54	438.97	5,704.66
2024 年	7.64	808.17	4,849.86	449.03	6,114.70
2025 年	6.9	731.59	4,959.82	527.86	6,226.17

有害 / 非有害廢棄物統計

項　　目	2023 年	2024 年	2025 年
有害廢棄物量 (公噸)	0.000025	0.00003	0.071
非有害廢棄物量 (公噸)	5,821.93	6,260.52	6,337.54
廢棄物密集度 (公噸 / 百萬元營業額)	0.357	0.437	0.441

* 備註：2025 年增加台中港廠廢棄物清運部分

有害事業廢棄物管理：

化學實驗操作產生的有害事業廢棄物主要為：

- 鉻酸鉀：2025 年底廠內存量 0.94 公斤，年度清運量 1.01 公斤
- 氰化鈉：2025 年底廠內存量 1.2 公斤，年度清運量為 40.01 公斤
- 乙腈：2025 年底廠內存量 14.20 公斤
- 三氟化硼：2025 年底廠內存量 0.34 公斤
- 三氯甲烷：2025 年底廠內存量 0.07 公斤
- 二氯甲烷：年度清運量為 30 公斤

沙鹿廠產生的有害事業廢棄物氰化鈉 0.012 公斤、鉻酸鉀清運量 0.012 公斤，於 2025 年 6 月委託合格專業公司清運，並由最終機構國立成功大學環境資源研究管理中心資源回收廠以電漿熔融進行再利用處理。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

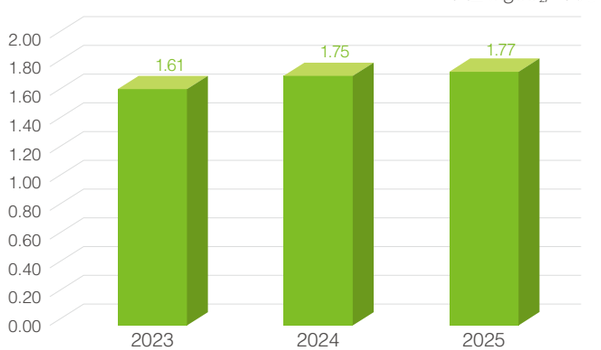
3.4 執行氣候行動

3.4.1 溫室氣體盤查 GRI 305-1,GRI 305-2,GRI 305-3,GRI 305-4,GRI 305-5

面對氣候變遷的挑戰，除了積極進行廠區節能減碳，擬訂可行的能源管理方案，為強化對於氣候風險的管控，2025 年全面評估與檢視氣候變遷的影響，進而擬定短中長期於氣候變遷的治理策略。對於溫室氣體排放及適當減量，透過循環經濟及減碳作為，來降低排放量，為確保歷年數據之可比性，2025 年溫室氣體排放密度之目標達成情形，係採用相同盤查範圍 (福壽四個主要生產工廠) 進行計算與比較，2025 年溫室氣體的排放強度 1.77 $kgCO_2$/ 千元，比 2024 年 1.75 $kgCO_2$/ 千元增加 0.02 $kgCO_2$/ 千元、增幅 1.14%。

▢ 2023 年 ~2025 年 溫室氣體的排放強度統計

單位 :$kgCO_2$/ 千元



外購電力占福壽實業溫室氣體總排放量達 49.4%(如以焦耳計算，外購電力能源耗用占能源總耗量占比為 42.56%)，我們將持續更新高效率馬達、照明設備更換成 LED 節能燈具、以電動堆高機取代柴油堆高機、購置新能源公務車輛及高效率空氣壓縮機，提高再生能源比例，落實 ISO 50001 能源管理系統與 ISO 14064-1 溫室氣體盤查運作，來降低電力能源使用。

▢ 各類別溫室氣體排放量

單位：公噸 CO_2e

類別		內容說明	福壽實業	福壽新	萬集盛	合計
1. 直接溫室氣體排放		由組織擁有或控制的溫室氣體	8,053.89	3.57	660.18	8,717.64
間接溫室氣體排放	2. 輸入能源溫室氣體排放	輸入電力	12,951.48	110.02	962.32	14,023.82
	3. 運輸溫室氣體		-	-	-	-
	4. 組織使用產品溫室氣體排放	• 能源及燃料的上游使用 • 廢棄物處理及運輸產生的間接溫室氣體排放	5,212.89	25.74	230.82	5,469.45
	5. 使用來自於組織產品溫室氣體排放		-	-	-	-
	6. 其他來源溫室氣體排放		-	-	-	-
直接與間接溫室氣體排放量			26,218.27	139.33	1,853.31	28,210.91

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

3.4.2 氣候變遷因應管理 GRI 201-2

根據聯合國政府間氣候變化專門委員會（IPCC）發布的第六次評估報告（IPCC AR6），氣候變遷已對全球生態與經濟體系帶來深遠的影響，亦可能對企業營運與價值鏈產生實質性的衝擊。我們自 2021 年起採用氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構，將氣候變遷議題納入風險管理體系，從治理、策略、風險管理及指標和目標四大核心面向，建構完整的氣候變遷管理機制，評估氣候變遷對營運與財務影響及衝擊程度，並擬定因應措施，以建立具備韌性的價值鏈體系。詳細內容請參考官網「福壽實業 TCFD 報告」。

氣候變遷治理

◆ 董事會監督

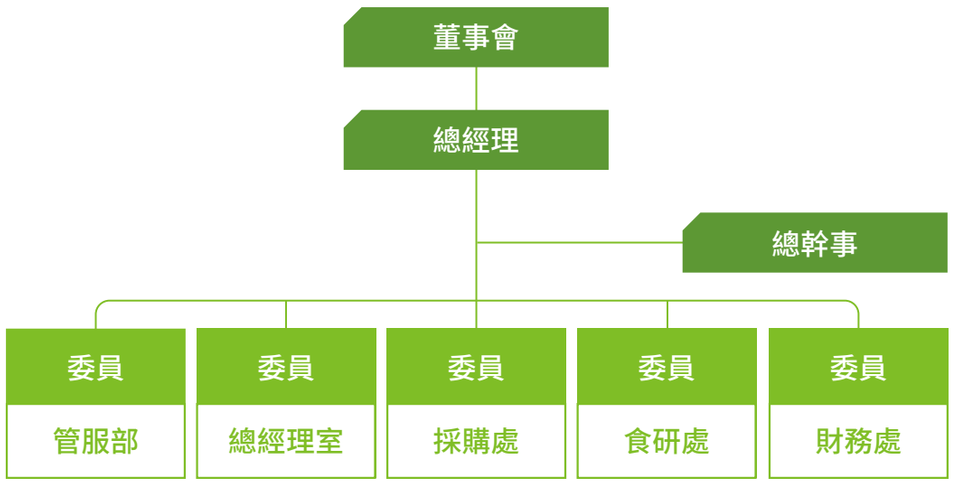
董事會為氣候策略的最高決策與監督層級，負責核定氣候目標、檢視氣候風險與機會、審查氣候因應策略，並追蹤執行成效。董事會每年至少一次聽取氣候風險評估報告，並確保資源配置能有效因應氣候衝擊。

◆ 管理階層角色

我們設有「TCFD 委員會」，由總經理擔任主任委員，統籌財務、採購、管服、研發、總經理室等部門主管組成跨單位工作小組，委員會負責蒐集及鑑別氣候風險與機會，依據風險評估結果制定管理方案與目標，並提報董事會。

面向	管理策略與方案
治理	• 設立「TCFD 委員會」，由總經理擔任主任委員，統籌進行氣候風險與機會鑑別、管理，及因應對策擬定 • 董事會為最高風險管理層級，審核包括氣候與各類永續議題策略、目標
策略	• 積極推動各項節能減碳與低碳轉型策略 • 導入智慧製造生產、能源管理，提高能效
風險管理	• 設立「風險管理委員會」，負責執行風險管理並支援董事會監控潛在風險 • 跨部門討論、鑑別氣候相關風險與機會，量化財務影響 • 氣候相關納入公司各項 ISO 辦法管理
指標和目標	• 設定氣候管理項目與量化指標，並定期追蹤執行進度 • 追蹤低碳轉型與永續發展的進展，確保氣候風險管理措施有效實施

▢ TCFD 委員會工作小組組織圖



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

氣候變遷策略

風險與機會識別

為全面掌握氣候變遷可能帶來的財務影響，我們定期蒐集國際氣候相關研究報告、國內外法規趨勢及重大氣候事件，持續更新與營運高度相關的氣候議題，並據以進行氣候風險與機會之鑑別。

我們的風險評估範圍涵蓋轉型風險（包括政策法規、技術、市場及聲譽風險）、實體風險 (立即性風險、長期風險) 以及氣候機會（包括資源效率、能源來源、產品服務、市場及韌性），共識別 34 項氣候相關議題，進行評估與分析。

情境分析與評估

我們透過系統化評估方法，並納入國家自定預期貢獻 (INDC) 目標與共享社會經濟路徑 (Shared Socioeconomic Pathway, SSP)SSP1-2.6(低排放) 與 SSP5-8.5(高排放) 情境模擬，針對不同時間範圍 (短期：5 年內；中期：5-15 年；長期：15 年以上），分析氣候變遷對公司營運與財務表現的潛在影響，並據以制定管理策略與追蹤機制。

低碳轉型行動

自 2014 年起積極進行產品碳足跡盤查及溫室氣體排放盤查，並通過第三方查證，以掌握企業碳排放現況與減碳成效。轉型行動包括：佈局太陽能光電設備、優化製程能效、提升在地原料採購量，以及強化水資源循環利用，多管齊下降低碳足跡。

氣候變遷風險管理

董事會下設「風險管理委員會」，統籌鑑別營運、財務、法規遵循及氣候相關等各類風險，並研擬對應因應策略。TCFD 工作小組負責氣候風險與機會之深度評估，研擬因應策略與量化指標後，交由風險管理委員會納入整體風險管理架構，進行後續追蹤管理與執行進度監控，並每年向董事會報告執行成果。

我們將台灣所有營運據點（含重要投資對象及供應商）納入氣候風險鑑別範圍，全面辨識並量化氣候風險與機會對營運及財務之潛在影響，評估流程涵蓋風險辨識、可能性與衝擊評估、財務影響量化及重大性判定，當潛在財務影響超過新台幣 1,600 萬元時，視為重大風險或機會，優先納入管理並向董事會報告。

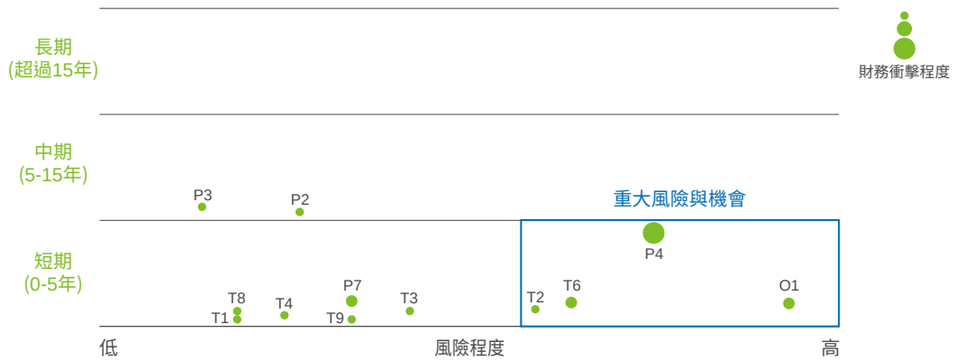
2024 年已鑑別出 3 項短期重大風險及 1 項短期重大機會，目前尚未鑑別出具重大財務影響之中長期氣候風險。TCFD 工作小組負責擬定氣候風險與機會因應策略與量化指標後提交董事會核定，並將氣候議題納入永續發展核心策略，透過權責分明之管理架構滾動式修正應變措施，持續提升企業氣候韌性。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄



轉型風險	實體風險	氣候相關機會
T1 碳排放量總量管制	P1 海平面上升	O1 自主擴大溫室氣體盤查範疇
T2 再生能源法規	P2 平均氣溫上升	O2 碳足跡 / 碳標籤申請
T3 再生能源法規 (重要供應商)	P3 平均氣溫上升 (重要投資對象)	
T4 再生能源法規 (重要投資對象)	P4 原物料成本波動 (玉米)	
T5 能源轉型、減碳計畫	P5 原物料成本波動 (黃豆)	
T6 外購電力價格調漲	P6 暴雨 / 颱風	
T7 外購電力價格調漲 (重要供應商)	P7 缺水乾旱	
T8 外購電力價格調漲 (重要投資對象)	P8 運輸供應鏈中斷	
T9 碳排放量總量管制 - 碳費 / 碳稅 (包括重要供應商、投資對象)		
T10 再生能源 (RE100)		
T11 低碳能源		

氣候變遷指標和目標

◆ 管理指標設定

為確保能因應氣候韌性，我們訂定明確的管理指標與關鍵績效項目，藉以追蹤氣候風險管理措施的執行情況，聚焦於「降低碳排放強度、提升再生能源建置比例、提升能源管理效率」三大方向，透過持續追蹤、監測方式定期評估實施情況，以確保策略能隨國際趨勢靈活調整，將潛在挑戰轉化為企業競爭力。

◆ 長期目標與承諾

我們秉持環境責任與業務增長並進的理念，以量化指標定期揭露溫室氣體排放數據及減排目標達成情況，透過持續的低碳轉型與資源優化，以實現與環境共好的永續經營承諾，掌握綠色經濟轉型的新契機。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

氣候議題財務影響暨指標與目標

▢ 氣候風險

類別		氣候議題	衝擊與潛在財務影響	因應策略	指標	2024 年成果	2025 年目標	2030 年目標
轉型風險	政策與法律	碳排放總量管制及碳稅、碳費徵收	經評估未有重大風險與潛在財務衝擊影響。	持續關注國內外政策與趨勢情況				
		再生能源法規	(+) 資本支出 強制設置再生能源裝置達一定比例，如設置不足需投入資本支出。	短期：與廠商合作設置太陽能板，發電後售給台電。	(+) 太陽能板發電量	4,069	4,300	4,500
		外購電力價格調漲	(+) 間接營運成本	短期：擴大建置 ISO 50001 能源管理系統進行節能改善，優先汰換耗電設備。	(+) 能源管理系統應用	廠區應用 60%	廠區應用 80%	廠區應用 100%
	市場	原物料成本波動	(+) 直接營運成本 大宗物資收成進度及良率，影響大宗行情波動。	短期：掌握大宗行情變化，彈性調整採購時程以掌握未來價格，降低成本波動風險。	採各國分散採購，庫存由 1 個月增加至 2 個月。			
實體風險	立即性	缺水乾旱	經評估未有重大風險與潛在財務衝擊影響。	1. 日常執行計畫性檢查用水設施狀況，並提升水資源使用效率。 2. 持續關注外部環境，如遇旱災缺水危機，成立危機處理小組，並彈性調整生產排程。				
	長期性	平均氣溫上升	經評估未有重大風險與潛在財務衝擊影響。	1. 養殖場設置環境控制設備。 2. 確保場內發電機正常運作。				

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

氣候機會

類別		氣候議題	財務影響	因應策略	指標與目標	2024 年成果	2025 年目標	2030 年目標
氣候機會	市場	自主擴大溫室氣體盤查範疇	(+) 營收	短期： 1. 提早 完成母子公司集團式溫室氣體盤查及驗證。 2. 擬定減碳策略，並將永續意識推廣至供應鏈、消費者，進而增加銷量成長	(-) 溫室氣體排放強度	1.75	1.89	1.65

- 各項指標與目標達成情況請參考本報告書 P. 23~24 永續發展願景與策略以「*」標記項目。
- 有關上市上櫃公司氣候相關資訊揭露，請參考 114 年公司年報 P.41~P.43。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

3.5 深耕環境永續

隨著全球氣候變遷日益加劇，環境永續已成為企業營運與長期發展的重要議題。我們的生產營運過程可能會對環境造成影響，所以將環境永續納入經營策略，透過完善的環境管理機制，降低生產活動對環境的影響。

我們以「打造綠色企業」為願景，從農業生產、糧農循環到畜牧養殖等面向，推動環境友善作為。在農業領域，持續發展環境友善資材，推廣有機質堆肥，並倡導永續耕作模式，以降低化學肥施用對土壤品質與生態的負擔；在產業整合方面，實踐糧農循環理念，串聯上下游資源，將農業副產物轉換為可再利用資源，降低廢棄物產生與環境負荷；在畜牧領域，落實動物福利與友善飼養原則，發展與自然環境共生的養殖模式。

透過跨領域合作與各項環境管理項目，於兼顧企業成長與環境保護同時，逐步實現環境永續的雙贏目標。

3.5.1 節能減碳行動

從原料採購、生產製造、產品包裝到儲存運輸等價值鏈各階段，持續推動節能減碳措施，藉以降低營運碳排放：

包裝減碳創新

透過包裝設計優化以降低包裝碳足跡，採用空白油桶貼標方式，取代傳統全版油墨印刷，有效減少油墨使用量與印刷製程能耗，進而降低包裝生產階段的碳排放。2025 年共減少使用 1,485 公斤油墨印刷量，減少使用量較 2024 年增幅 3.62%。

建築節能管理

我們持續改善廠區環境，推動低碳廠區的建置，台中港脫膠油精煉廠房已取得低碳建築 (LEBR) 認證，為提升建築節能管理作為，2025 年持續與國立臺北科技大學合作，推動設備節能、綠色建築與環境綠化相關計畫，透過專業診斷與技術導入，提升廠區能源使用效率及室內環境品質，為員工創造更健康的工作環境，同時降低建築營運碳足跡。未來將持續評估擴大低碳建築認證範圍，推動更多廠區的低碳化改造。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

產品碳足跡管理

自 2014 年起建立完整的產品碳足跡管理模式，從盤查、評估到持續改善形成循環管理模式，並持續追蹤產品碳排放情況：

- 標準建立：協助制定 3 項產品類別規則 (PCR)，為產業建立碳足跡計算基準
- 驗證成果：共有 27 項產品取得環境部產品碳足跡標籤驗證，提升碳排資訊透明化
- 持續改善：透過定期重新驗證機制，檢視製程優化成效，並掌握產品碳排放減量進展

藉由產品碳足跡，以辨識產品全生命週期的碳排放熱點，並擬定差異化減碳策略，持續降低產品碳排放強度，並提供消費者低碳的產品選擇。



△ 產品碳足跡標籤證書

碳足跡標籤產品銷售統計

單位：標籤張數

碳足跡產品 \ 年度	2023	2024	2025
福壽芝麻油 (217ml、543ml)	104,928	128,316	116,689
福壽柴魚花 (5g、10g、120g、300g、600g)	296,612	246,832	204,672
葛莉思犬食系列 (15 項產品)	386,487	394,874	326,692
穀物食品 (5 項產品)	-	-	296,391

＊ 備註：銷售數量依據實際申報環境部之碳標籤使用量計算
2025 年增加 5 項喜瑞爾穀物食品通過產品碳足跡驗證

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

3.5.2 永續農業發展

公司秉持「提供全民健康安全的食糧」使命，致力實踐「發展綠色企業」願景，積極推動永續農業與糧農循環經濟運作。透過整合上中下游資源，我們建立多元領域、跨產業的農業循環體系，提供健康安全的商品與服務，支援農業永續經營。

我們依循 BS 8001：2017 循環經濟標準，運用生物科技將農業副產物有效循環再利用，減少環境足跡與資源浪費，且有效地降低環境衝擊。

為落實合理化施肥，我們研發專用有機質肥料，並結合專家系統與土壤檢測服務，提供科學化的肥料推薦與施用建議。此管理體系不僅能提升作物品質與產量，更能有效增加土壤有機質含量，建立完善的土壤管理技術指標，推動農業生產的永續發展。

▢ 2025 年創新研發產品

開發溶磷菌生物肥料產品

芝麻開萌有機質肥料

- 利用榨油後的芝麻粕為基質，結合自主篩選的貝萊斯芽孢桿菌(Bacillus velezensis)，製成高效溶磷菌生物肥料，能將土壤中的無效性磷轉為植物可吸收的有效性磷，提供作物直接養分來源，同時促進作物生長並改善土壤菌相組成，有助於減少化學肥料之使用。

循環農業產品

福壽田中2號

- 因應牧場飼養規模擴大，蛋品生產過程所產出之農業副產物隨之增加，我們運用生物技術將農業剩餘物質轉為堆肥產品，再回歸土地循環利用，實現零浪費、零污染目標。

發展生物刺激素產品

福壽牌福壽肥必旺

- 由瑞士引進的先進生物刺激素，能增強植物養分吸收效率、提升非生物逆境(如乾旱、高溫等)耐受能力，並改善作物品質。透過啟動植物的自然生理機制，有效提升農業產量與作物生產力，協助農民以永續方式提高收益，強化農業體系的韌性。

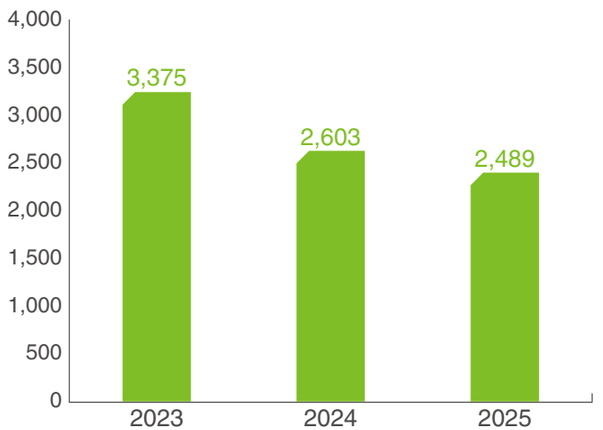
環保標章產品

2025 年我們保有 2 項環保標章產品認證，年銷售量為 2,489 公噸，持續提供農民環境友善的優質選擇，降低對環境的衝擊。

商品名稱	環保標章編號
福壽牌洽發基肥	10294
福壽牌大自然生技基肥	10296

▢ 環保標章產品銷售量

單位： 公噸



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

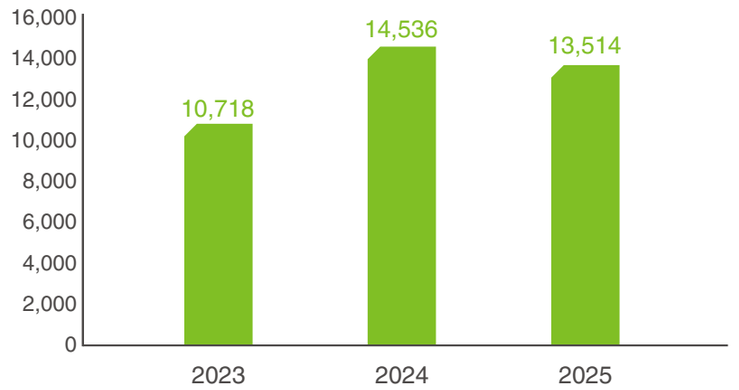
有機農業資材

2025 年我們新增一項有機農業適用的土壤改良資材，累積取得 15 項有機資材產品驗證，年銷售量達 13,514 公噸，相較 2024 年 14,536 公噸減幅 7%，主要係因應市場需求進行產品組合及新產品市場佈局之階段性調整。我們將持續開發並取得有機資材驗證推薦，以提供有機農業永續發展的技術支持與產品服務。

商品名稱	有機資審字
福壽牌生機栽培專用肥 426	第 100001 號
福壽牌生機栽培專用肥 522	第 100014 號
福壽牌大自然生技基肥	第 101017 號
福壽牌生機栽培專用肥 532	第 101018 號
福壽牌年年發 1 號	第 107018 號
福壽牌苦楝油	第 107032 號
福壽牌勤堆肥 3 號	第 109013 號
福壽牌福壽田中 1 號	第 109019 號
福壽牌新芝麻粕	第 109021 號
肥博士比奧加水溶肥	第 111003 號
福壽牌新生機栽培專用肥 355	第 111009 號
福壽牌菌力寶一號	第 111010 號
福壽牌勤堆肥 7 號	第 113022 號
福壽牌勤堆肥 6 號	第 113024 號
福壽牌肥博士藻收成	第 114003 號

有機資材銷售量

單位：公噸



2025 年各違反肥料管理法及農藥管理法，共 2 件遭罰鍰 17 萬元，已立即進行改善。

違反法規	件數	罰緩金額	改善措施	改善狀態
肥料管理法第 14 條第 1 項規定	1 件	50,000	新申請產品取代原有產品，並調降有機質含量規格	已完成
農藥管理法第 8 條第 1 款規定	1 件	120,000	更改產品標示	已完成

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

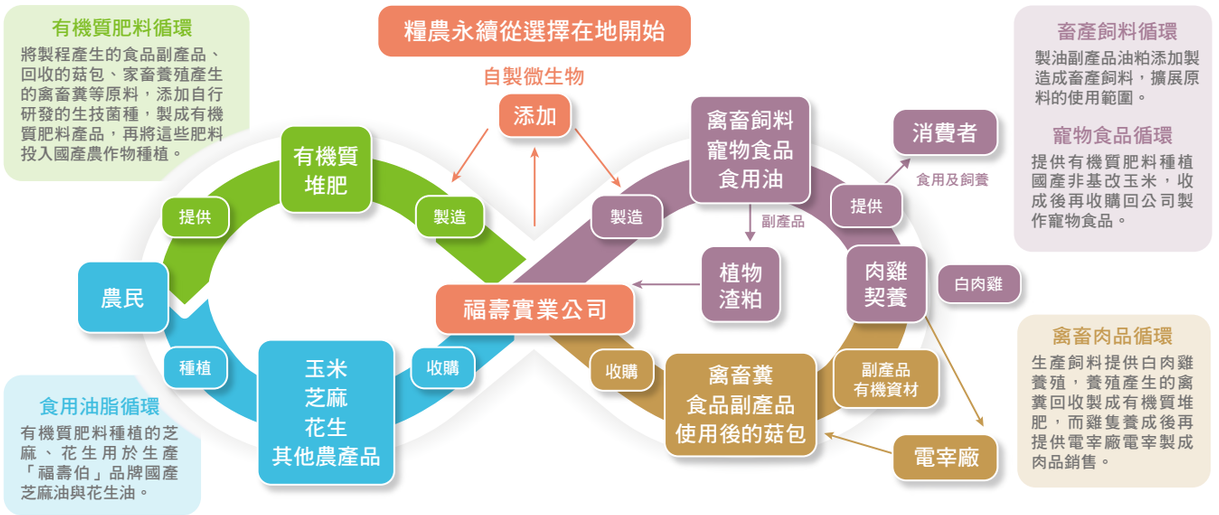
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

3.5.3 糧農循環經濟體系

公司整合食品加工過程、菇類培植包及畜牧養殖所產生之禽畜糞等食品及農業之副產物，透過生物科技與微生物菌種進行處理，轉化為高品質有機質肥料，以提升土壤地力。經該有機質肥料栽培之農產品，亦可作為公司生產製造之原料，形成具循環特性的產業鏈運作模式，落實循環經濟與永續發展理念。

糧農循環經濟模式涵蓋食用油脂、寵物食品、禽畜肉品及有機質肥料等產品之生產流程，各環節相互銜接，有助於提升整體資源使用效率。透過推動糧農循環經濟，公司得以降低營運活動對環境之影響，並兼顧經濟效益，逐步落實永續發展之經營目標。

▢ 糧農循環體系



2025 年我們回收了 15,334.8 公噸菇類培植包及菇包木屑、14,818.4 公噸禽畜糞、1,209.9 公噸廢白土、378.5 公噸食品污泥等原料，再生產製作成有機質堆肥產品，共銷售 24,201.0 公噸，供農作物種植使用。

▢ 回收廢棄物數量與有機質堆肥產量彙總表

單位：公噸

年度 \ 項目	回收廢棄物項目數量				製成有機質堆肥成品
	菇類廢棄包、菇包木屑	禽畜糞	廢白土	食品污泥	
2023	3,204.1	3,226.6	1,296.0	989.8	17,207.4
2024	15,190.9	8,854.6	1,770.6	1,601.2	21,801.2
2025	15,334.8	14,818.4	1,209.9	378.5	24,201.0

＊ 備註：2021 年取得廢白土及食品污泥的廢棄物處理許可證

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

3.5.4 動物福利與友善飼養

萬集盛福壽生態農場秉持動物福利理念，落實人道飼養準則，於場區打造兼顧自然與科技的友善飼養環境。場區規劃包含三棟室外放牧蛋雞區，依科學化飼養密度標準，提供蛋雞充裕的活動空間與自然舒適的生長環境，讓雞隻能自由活動、展現自然行為。

場內的直立式蛋雞舍導入智能環境控制系統，可依實際需求精準調節溫濕度及通風狀況，以維持最適生長條件。同時，透過自動飼料投放、蛋品收集與糞便清理系統等流程，提升營運管理效率，也能降低對蛋雞日常活動的干擾，營造相對安定的生長條件，支持蛋雞健康飼養。

▢ 牧草系列產品飼養環境條件

飼養環境與條件		雞蛋友善生產系統	牧草蛋雞	牧草土雞
飼養密度（m^2/ 隻）	平飼、放牧 - 室內	0.08	0.125	0.125
	放牧 - 戶外	0.16	1	0.5
其他		每 7 隻設置 1 個巢箱	每 6 隻設置 1 個巢箱	6 週後放牧

＊ 備註：行政院農業部訂定「雞蛋友善生產系統定義及指南」

▢ 符合動物福利飼養動物的種類、頭數及比例

品種	家禽			家畜		
	蛋雞			豬		
年份	2023	2024	2025	2023	2024	2025
隻 / 頭	17,400	12,800	7,000	1,860	251	180
人道 / 放牧飼養（%）	27.7	25.6	14	7.3	1.9	1

＊ 備註：豬隻養殖為放牧飼養

我們致力於科技養殖與環境友善的融合，針對動物各生長階段研發精準營養配方，輔以自產新鮮牧草，在滿足營養需求的同時，更貼近動物自然食性。我們不僅嚴守法規要求，更以優於法規標準的飼養空間與環境條件，落實動物福祉，通過友善生產系統驗證也充分肯定我們在人道飼養領域的專業實踐與持續投入。



△ 採自然放牧飼養



△ 友善生產系統驗證

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
3.1 擴大綠能與資源運用
3.2 能源管理與節能減碳
3.3 落實污染防治
3.4 執行氣候行動
3.5 深耕環境永續

4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

3.5.5 責任生產與產品溯源管理

為提供消費者安心的優質蛋白質來源，我們建構「從農場到餐桌」的完整溯源管理體系，涵蓋飼料生產、雞隻飼養及肉品電宰加工等關鍵環節。我們堅持使用無藥物添加飼料餵養，確保食品安全零風險。我們積極推動外部農場加入產銷履歷驗證體系，提升整體供應鏈品質。

在肉品加工端，洽富電宰廠持續維持白肉雞電宰與分切的產銷履歷 (TAP) 驗證，截至 2025 年，合作飼養場中 35 場取得產銷履歷驗證，其中 9 場納入集團驗證體系，26 場獲得個別驗證資格，透過嚴謹的溯源監控機制，確保每道加工工序均符合標準作業程序與品質管控要求，從飼養、屠宰到分切包裝，全程可追溯、可驗證，以實際的行動實踐對消費者食品安全的承諾。


財團法人農業科技研究院
驗證證書
茲證明
福壽實業股份有限公司
代理院長 林俊宏

財團法人農業科技研究院
驗證證書
茲證明
洽富實業股份有限公司
院長 陳建斌

△ 集團及各別肉雞場產銷履歷驗證

3.5.6 生物多樣性保護與管理 GRI 101

農業生產及畜牧養殖與土地、水資源、生態系統具高度依存關係，為強化自然資本管理，我們以福壽生態農場為核心場域，進行環境維護、落實生物多樣性管理。

為降低營運活動對自然環境的潛在影響，目前已推行：

- 於場區自行種植牧草，降低外購飼料碳排放風險，減少對外部土地利用的衝擊。
- 採行優於法規的飼養密度標準，提供蛋雞舒適的活動空間，落實動物福利。
- 保留農場自然植披與生態緩衝空間，降低人為干擾的影響。

依據農業部生物多樣性研究所建置的「台灣生物多樣性網絡」，福壽生態農場所周邊物種豐富，涵蓋多個生態類群，其中大型哺乳類動物 19 種、鳥類 156 種、爬行類 36 種、兩棲類 21 種、蝶類 156 種等，說明農場位於生物多樣性相當豐富的區域，我們將周邊生態資源納入環境管理及生物多樣性辨識的參考，並考量營運對棲地及生態系統的潛在影響。

我們瞭解自然資本損失與生態系統退化對糧農產業的長期影響，包含土壤肥力下降、生態系統失衡及水資源供應不穩定等潛在風險，為提升科學基礎與管理能力，現階段與臺大實驗林管理處合作，進行農場場域生態資源盤點與生物多樣性基礎調查規劃，並研擬棲地維護與環境管理建議方案，作為後續自然管理決策之參考依據。



△ 於「台灣生物多樣性網絡」平台生態農場位置

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
4.1 攜手社區 打造永續影響力
4.2 深耕教育 強化創新力
4.3 溫暖同行 展現關懷力
4.4 樂活同行 展現活力

5 人才 多元職場
附錄

4 社會 共融共好

4.1 攜手社區 打造永續影響力 86
4.2 深耕教育 強化創新力 88
4.3 溫暖同行 展現關懷力 90
4.4 樂活同行 展現活力 92



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
4.1 攜手社區 打造永續影響力
4.2 深耕教育 強化創新力
4.3 溫暖同行 展現關懷力
4.4 樂活同行 展現活力

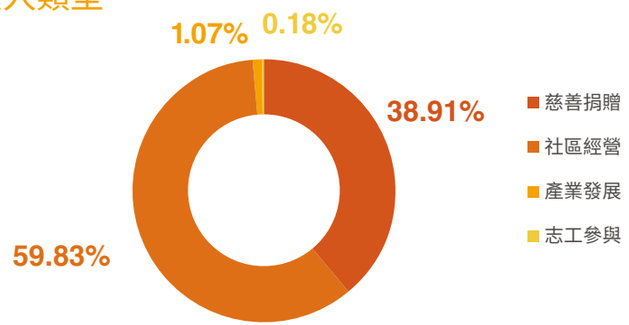
5 人才 多元職場
附錄

四、社會 共融共好 GRI 413

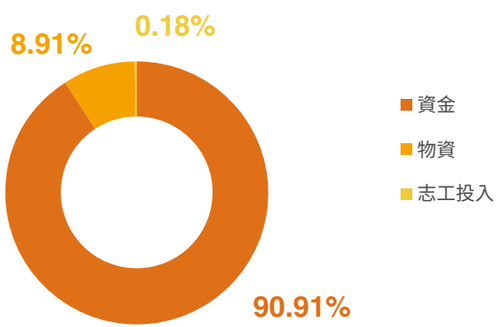
福壽秉持以具體行動回饋社會的理念，將參與社會公益及投入社區服務納入永續發展策略，透過多元行動，促進社會福祉，提升企業長期價值，符合利害關係人期待。

長期以來，我們藉由急難救助、捐贈支持弱勢族群與在地社區發展、教育與文化推廣、社區慶典活動及志工服務等公益行動，敦親睦鄰，降低營運活動造成的衝擊。

▢ 投入類型



▢ 投入方式



▢ 公益活動投入的方式與金額

單位：元

項目 \ 方式	物資	捐贈	總計
慈善捐贈	570,792	2,001,222	2,572,014
社區經營	17,910	3,936,984	3,954,894
產學發展	-	71,000	71,000
志工參與	-	12,160	12,160
合計	588,702	6,021,366	6,610,068

＊ 說明：

1. 慈善捐贈：透過金錢及食品捐贈方式，支援社會福利及緊急救助需求。
2. 社區經營：以中長期或具發展性的方式投入社區參與，如宮廟贊助、警駐所捐贈、教育文化、溪頭木橋捐建。
3. 產學發展：參與學術研討會、總會或產業協會、推廣公司產品等活動。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
4.1 攜手社區 打造永續影響力
4.2 深耕教育 強化創新力
4.3 溫暖同行 展現關懷力
4.4 樂活同行 展現活力

5 人才 多元職場
附錄

4.1 攜手社區 打造永續影響力

福壽於全台皆設有營業據點，秉持「社會共好」的理念，積極參與當地社區活動，促進地方經濟與文化傳承。我們透過與在地社團合作辦理活動，以實際行動實踐企業社會責任，攜手社區共創美好的未來。

以行動支持媽祖信仰文化

我們每年積極參與大甲媽祖繞境起駕儀式並贊助活動，2025 年提供公司產品與沿途信眾共享，於回鑾時準備大麥粥、麻油雞、洽富雞肉丸及喜瑞爾校園食品，支持媽祖繞境活動，與社區居民一同參與媽祖信仰盛事。參與活動不僅能支持在地傳統宗教文化傳承，也能強化品牌與社區的情感連結。





溪頭園區「福壽橋」木構人行橋捐建

由福壽社會福利基金會捐資 250 萬元興建，位於臺大實驗林溪頭自然教育園區的「福壽橋」，歷經兩年設計與施工，於 2025 年 8 月 22 日正式落成啟用。

這座橋的興建緣起於大學池進水口步道與小學池環湖步道的遊客安全及動線流暢需求，臺大實驗林攜手臺大土木系師生，將學術理論與實務應用結合，進行橋樑結構設計與力學分析；施工過程秉持循環經濟理念，就地取材運用林場中自然結束生命週期的柳杉，結合精湛的木構工法，打造台灣首座本土材料的雙曲面木橋。

「福壽橋」採用本土木材建造，透過木材在生長過程中吸收並儲存二氧化碳，使橋體本身成為碳的「儲存載體」，固定約 1,200 公斤碳排放展現公益、學術與實務的跨領域合作成果，充分實踐企業社會責任 (CSR) 與大學社會責任 (USR)，為環境永續與教育推廣樹立典範。





目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

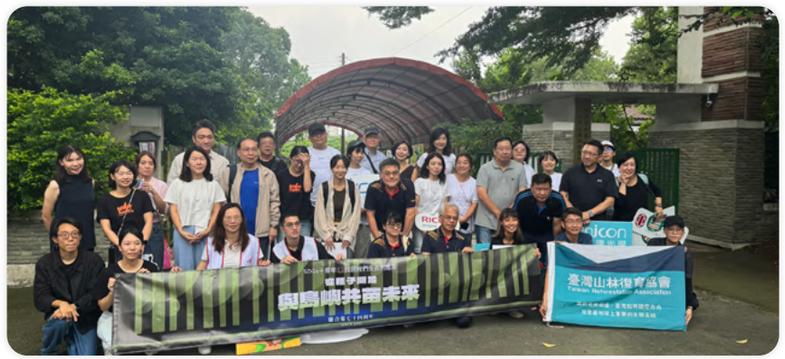
1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
4.1 攜手社區 打造永續影響力
4.2 深耕教育 強化創新力
4.3 溫暖同行 展現關懷力
4.4 樂活同行 展現活力

5 人才 多元職場
附錄

攜手山林復育 守護在地生態

福壽持續關注生態保育與環境永續，贊助聯合報 74 週年《倡議家》永續活動，並攜手臺灣山林復育協會及多家響應企業，於臺中大肚山森林復育中心共同投入原生樹種「三斗石櫟」的復育行動。福壽的參與團隊實地進行填土、移植幼苗及補土，當天活動共植栽六百餘株原生樹苗，為台灣自然生態注入新生能量。

透過此次森林復育行動，不僅實地學習在地原生樹種特性與種植方法，更以實際行動展現對生物多樣性保育與自然環境永續的重視，具體實踐企業 ESG 承諾，為環境永續發展貢獻心力。

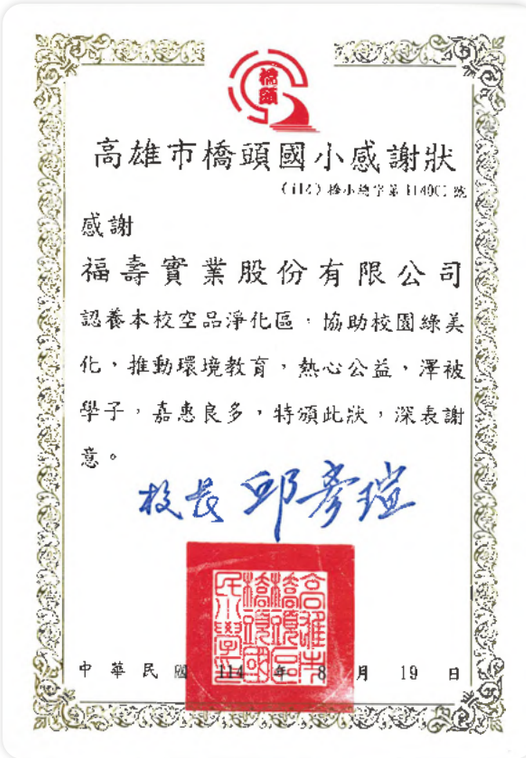




長期認養綠地 維護校園環境

福壽高雄廠長期認養高雄市橋頭國小空氣品質淨化區，透過定期派員進行維護管理，協助植栽養護與環境整理，持續推動校園綠美化作業。透過綠地與完善植栽管理，改善周邊空氣品質、綠化生活環境。

此項認養行動結合在地社區與學校資源，展現企業對社區環境的關懷，除提升校園整體環境品質外，亦兼顧環境生態保育與永續發展目標。


高雄市橋頭國小感謝狀

感謝

福壽實業股份有限公司

認養本校空品淨化區，協助校園綠美化，推動環境教育，熱心公益，澤被學子，嘉惠良多，特頒此狀，深表謝意。

校長 邱秀瑄

中華民國 114 年 8 月 19 日

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
4.1 攜手社區 打造永續影響力
4.2 深耕教育 強化創新力
4.3 溫暖同行 展現關懷力
4.4 樂活同行 展現活力

5 人才 多元職場
附錄

4.2 深耕教育 強化創新力

福壽積極與學術機構、產業夥伴建立多元合作關係，透過產學交流促進技術創新，並藉由教育推廣培育未來人才，我們開放廠區供學校參訪、參與產業研討會分享實務經驗，及規劃體驗活動，讓民眾瞭解食品產業的運作。不僅強化產業鏈間的知識流通，也實踐企業社會責任，為產業永續發展注入創新動能。

參加國際寵物論壇 提升寵物食品科學化管理

福壽積極參加國際寵物論壇，與國內外產業、食品專業機構與政府單位相互交流，共同推動寵物食品產業朝安全、科學、創新的方向發展。此次論壇，我們分享台灣寵物產業的發展歷程，展現對寵物食品製造的專業度與代表性。





參與智慧農業研討會 分享智農循環實務經驗

董事長受邀參與經濟部產業技術司於彰化舉辦的「智農耀動・彰耀未來」智慧農業研討活動，並於座談會中分享公司在智慧農工整合、資源循環利用與永續經營的實務經驗，強調「真正的永續，不只是技術創新，而是讓科技能在地方被理解、被採用，並為產業與社會帶來長期價值。」，持續以科技導入與跨領域合作為核心策略，共同打造具韌性與競爭力的永續農業。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
4.1 攜手社區 打造永續影響力
4.2 深耕教育 強化創新力
4.3 溫暖同行 展現關懷力
4.4 樂活同行 展現活力

5 人才 多元職場
附錄

世界地球日一日店長體驗活動，推動學童永續教育

福壽於世界地球日舉辦「一日店長體驗活動」，邀請竹林國小學童穿上專屬制服，化身為「小店長」，實際體驗接待顧客與門市服務流程，透過角色扮演方式，培養學童對服務精神與職涯探索的初步認識。

活動中亦安排多項永續體驗活動，指導學童實際操作 ECOCO 智慧回收機，引導其認識資源回收與循環再利用的概念，以實際行動落實環境保護，讓「循環經濟」融入日常生活中。此外，活動還設計有獎徵答與互動教學，引導學童認識糧農循環與環境永續相關知識，包括「食物從哪裡來，又會到哪裡去」及「如何從日常生活做起，一起守護地球」等主題，協助學童建立永續觀念。

透過寓教於樂體驗式的學習，公司期望由教育扎根，讓學童在成長過程中逐步培養對環境友善與循環永續的認同，並將永續行動融入生活中。



△ 活動宣傳海報



△ 參與活動學童合影

深化產學交流與知識共享

2025 年中華民國全國商業總會「品牌加速暨國際授權 CEO 培訓計畫」62 位學員參訪公司台中港廠，由董事長介紹糧農循環與農漁畜產整合，展現資源循環、環境友善與永續產業鏈，透過異地教學不僅提供品牌與產業交流平台，也彰顯公司對永續發展與社會責任的承諾。



福壽與產學研保持密切合作，透過資源共享與專業的知識交流，於培育產業人才的同時，也提升企業競爭力。2025 年，我們除了接待中華民國全國商業總會，高雄大學 EMBA、臺灣大學農企業菁英班等多個單位蒞廠參訪交流，分享企業在永續實踐的實務經驗。

透過深度的產學研互動，不僅加深與學術界、產業界的合作關係，更促進技術發展與知識傳承，搭建理論與實務的橋樑，攜手共創產業創新與人才培育的永續價值。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
4.1 攜手社區 打造永續影響力
4.2 深耕教育 強化創新力
4.3 溫暖同行 展現關懷力
4.4 樂活同行 展現活力
5 人才 多元職場
附錄

4.3 溫暖同行 展現關懷力

福壽秉持「取之社會、用之社會」的企業理念，長期關注弱勢族群需求，透過多元管道提供實質援助。從捐贈民生物資、捐款、志工組團，再到即時響應急難事件等，我們始終與弱勢家庭站在一起，以企業產品與資源，溫暖每個需要幫助的角落。我們持續發揮企業影響力，結合長期關懷與即時救助，讓愛與關懷在社會中持續傳遞。

佛光山惠中寺寒冬送溫暖

我們自 2007 年起參與佛光山惠中寺「寒冬送暖」公益活動，至 2025 年連續 19 年不間斷投入社會關懷。2025 年捐贈「元氣 UP 調合油」食用油品，協助弱勢族群獲得實質生活所需，將企業的溫暖與關懷傳遞至社會每個角落。

福壽員工及其家屬自發組成志工團隊，實地參與物資的整理與發放，充分展現企業由內而外的公益文化與凝聚力。透過持續性的社會參與，深化員工對企業社會責任的認同感，攜手共同營造溫暖互助的社會環境。



捐贈編織袋協助麻豆風災災後復原

2025 年 7 月丹娜絲颱風由嘉義登陸，挾帶強烈西南氣流直接衝擊雲嘉南沿海地區，造成當地農民與養殖戶嚴重災損，台南文旦大量落果。福壽即刻響應，捐贈公司編織袋供麻豆農會及受災農民使用，協助裝填落果、加速清園作業，並透過產銷班管道宣傳災後復耕相關資材利用資訊，協助農民盡速災後復原。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
4.1 攜手社區 打造永續影響力
4.2 深耕教育 強化創新力
4.3 溫暖同行 展現關懷力
4.4 樂活同行 展現活力

5 人才 多元職場
附錄

攜手芥菜種會，守護弱勢兒童營養

芥菜種會長期關懷弱勢兒童與家庭，透過生活照顧箱提供米、油、罐頭等民生物資，幫助經濟困難家庭度過難關。我們響應基督教芥菜種會「生活照顧箱」公益募集計畫，捐贈優質食用油品，提供安置機構、寄養家庭及經濟弱勢家庭日常所需食材，協助改善孩童飲食營養。

福壽秉持「社會共榮」理念，以企業產品回饋社會，讓弱勢家庭獲得實質支持，也讓孩童在成長過程中獲得充足營養、健康成長。





關懷退役工作犬 守護動物福祉

我們關注寵物照護議題，贊助「國家汪汪隊退役犬活動」，政府部門值勤犬依據任務不同賦予不同的訓練與職責，農業部 2025 年舉辦退役犬表揚活動，除了感謝 28 隻退役犬的辛勞付出，也為退役犬安排領養家庭，使其退休生活能獲得照顧。我們贊助博士巧思品牌的寵物關節保健食品及犬用罐頭，列入「退役犬大禮包」共同守護退役工作犬健康。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
4.1 攜手社區 打造永續影響力
4.2 深耕教育 強化創新力
4.3 溫暖同行 展現關懷力
4.4 樂活同行 展現活力
5 人才 多元職場
附錄

4.4 樂活同行 展現活力

透過參與及支持多元公益活動，積極推廣健康生活與運動風氣，鼓勵民眾培養規律運動習慣，提升身心健康與生活品質。並藉由結合家庭、社區與企業，打造友善的運動參與環境，促進世代共融與親子互動，為建構健康永續的社會奠定堅實基礎。

喜瑞爾盃桌球賽 以永續精神推動體育教育扎根

我們自 2015 年起創辦「喜瑞爾盃國小桌球邀請賽」，至 2025 年邁入第十一屆。喜瑞爾盃桌球賽秉持「讓每位孩子都能安心運動、自由成長」的理念，與臺中市政府教育局攜手合作，賽事規模從最初的中部六縣市國小，逐步擴展至全台，吸引各地國小選手參賽，成為福壽深具代表性的公益體育賽事。

透過每年持續辦理喜瑞爾盃桌球賽，讓不同縣市、不同資源背景的孩子都能在同一賽場上競技交流，使體育教育真正走進每個家庭與社區，實現企業與社會的永續共好願景。



深耕社區關懷 守護供餐溫度

洽富長年投入社區關懷照顧行動，持續捐贈優質新鮮雞肉食材給社區關懷據點與社區發展協會，由社區志工與工作人員烹製熱騰騰的餐點，再送給有需要的長者與弱勢家庭。2025 年攜手 12 個在地單位進行 23 場供餐服務活動，每份餐點是洽富對食品品質的堅持，也是對社區永續健康的承諾，確保每位受惠者能獲得安心、均衡且充足的營養照顧。

透過穩定食材供應，並與在地組織緊密合作，將社區關懷理念化為溫暖的行動，共同打造互助共好的永續社區生態。





目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
4.1 攜手社區 打造永續影響力
4.2 深耕教育 強化創新力
4.3 溫暖同行 展現關懷力
4.4 樂活同行 展現活力

5 人才 多元職場
附錄

參與台南麻豆路跑活動

我們 2025 年贊助及參與台南麻豆路跑活動，鼓勵民眾走出戶外，透過運動促進身心健康，同時深入感受在地路跑風情與柚香文化魅力。

此次活動參與不僅展現福壽對全民健康福祉的重視，更藉由結合運動推廣地方特色，支持在地文化傳承與社區發展，透過實際的參與，體現「全民運動」的承諾，攜手社區共創健康活力的社會環境。



Family Run 樂活同行 推廣健康生活與家庭共樂

我們響應健康生活與家庭共樂精神，參與 Family Run 親子路跑園遊會，鼓勵親子家庭走出戶外，透過運動促進身心健康，享受家庭共樂時光。

活動結合路跑運動與愛心園遊會，不僅推廣全民健康生活理念，更營造溫馨的親子互動氛圍，讓家庭成員在運動中增進情感連結。透過實際參與及贊助「金雞條」產品，支持社區健康促進活動，展現對家庭價值與社會公益的重視。



除了前述各項公益活動外，我們持續參與浩天宮寒冬送暖、臺中市忘憂草協會冬令救濟活動、清水行善會冬令救濟、港龍慈善會冬令救濟等救濟計畫，連續多年支持基督教伯大尼之家、安得烈慈善協會物資捐贈。子公司洽富亦積極響應社會公益，透過贊助新鮮雞肉品與資源投入，並支持關懷據點供餐活動，為弱勢族群提供穩定的餐食資源，協助提升生活品質。2025 年我們各項公益活動投入金額共 661 萬元，並透過急難救助機制協助 97 人，提供即時支持與必要資源。

我們亦持續評估營運活動對周邊社區之潛在影響，透過社區溝通與管理措施，降低潛在衝擊，以促進企業與社區和諧發展。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄

5 人才 多元職場

5.1 世代協力 無往不利 96
5.2 多元共融 共創價值 97
5.3 福利多元化 體貼員工 106
5.4 技能培育 創造價值 107
5.5 職業安全 守護員工 109

重大主題

- 員工福利與薪資
- 人才招募與留才
- 勞動實務與人權
- 職業安全衛生
- 性別平等
- 職涯發展與教育訓練

衝擊影響

正面衝擊

透過完善制度與管理措施，有效提升員工滿意度與身心健康，吸引並留任多元人才，進而建立公平、安全且具包容性的職場環境，以支持企業永續發展。

潛在負面衝擊

制度未能有效落實或持續優化，導致人才流失、勞資關係劣化、職業災害風險上升或人權爭議，影響員工信任度與企業聲譽，並衍生法律責任與經營風險。

採取行動

- 友善職場建設：實施多元化員工福利、育兒補助等，提升員工工作滿意度。透過系統化人才培訓，強化專業能力與工作效率，提升整體營運價值。
- 職業安全保障：落實 ISO 45001 職業安全衛生管理系統並定期驗證，另透過職業安全衛生委員會定期會議，持續推動安全改善措施，結合廠護及駐廠醫師資源，建立完善健康管理措施。
- 暢通溝通管道：建立標準化員工申訴流程及處理機制，確保員工意能即時且妥善回應，促進勞資關係和諧。
- 人權政策落實：依循人權政策，打造尊重、平等與多元共融之工作環境，保障員工權益，強化企業永續發展基礎。

福壽實業股份有限公司
FWUSOW INDUSTRY CO., LTD.

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄

短期目標

- 建立人員良性流動率
- 建立零重大職災目標

執行成果

- 人權教育訓練達 145 人時，深化人權意識。
- 誠信經營教育累計 136 人時，鞏固企業倫理基礎。
- 實施 1 校 2 名學生實習計畫及 2 校產學合作，強化人才培育管道。
- 連續六年獲 1111 人力銀行網路評選金獎企業

中長期目標

- 發展關鍵能力與接班人計畫
- 定期檢視薪酬結構，確保符合同業水準



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄

5.1 世代協力，無往不利

公司致力打造兼具包容與成長的職場環境，透過「青銀協作模式」與「小老師制度」，促進不同世代間的專業交流與經驗傳承，使資深員工的深厚實務經驗得以系統化延續，同時結合年輕世代的創新思維與數位能力，形塑互補共進的合作文化。

在制度推動下，中高齡員工不僅持續於專業崗位發揮關鍵影響力，更積極參與內部培訓與知識分享，成為組織穩定與成長的重要支柱；年輕同仁則透過實務學習與跨域交流，快速累積職能，並回饋創新觀點，促進流程優化與組織轉型。透過雙向互動與協作，強化團隊凝聚力，建立彼此信任、共同成長的工作氛圍。

2025 年，公司榮獲勞動部「友善就業菁采獎－世代共榮組」肯定，顯示在推動世代共融與友善職場上的具體成果。未來將持續深化跨世代合作與知識傳承，實現人才與企業攜手成長的永續願景。







△ 青銀共事互相交流專業知識與經驗

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄

5.2 多元共融 共創價值

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 202-1, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 405-1,GRI 405-2,GRI 406-1,GRI 407-1

本公司持續關注勞動法規之最新發展，並依勞動基準法及相關規定辦理員工出勤與休假制度。配合行政院公告「紀念日及節日實施條例」修正，2025 年新增教師節、臺灣光復暨金門古寧頭大捷紀念日及行憲紀念日 3 個國定假日，本公司依法調整休假安排，並持續關注相關制度配合調整。

為營造友善職場與員工福祉環境，於 2025 年持續推動托兒補助措施，補助總金額為新台幣 5 萬元，協助員工減輕育兒負擔，促進工作與家庭之平衡，提升員工幸福感與組織向心力。

2025 年辦理員工滿意度調查，涵蓋工作環境、培訓發展、薪酬福利、管理關係、工作負荷及組織認同等構面，結果顯示整體滿意度中上水準。針對下列兩項指標，改善說明如下，

1. 工作負荷與資源配置需求，本公司持續優化人力配置與工作流程，推動數位化、自動化應用，以提升工作效率。
2. 薪酬福利與績效制度，本公司參考同業水準，確保薪酬具備市場競爭力，並透過福利委員會規劃員工福利政策，以回應員工需求。

本公司秉持公平、公正原則辦理人才招募與任用，所有決策均以個人專業能力、績效表現及相關經驗為主要依據，致力打造多元且包容之職場環境，杜絕任何形式之歧視或不當差別待遇，包括但不限於種族、階級、語言、思想、宗教、政治立場、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻狀況、外貌及身心狀況等因素。

展望未來，本公司將持續強化員工溝通與關懷機制，透過制度化回饋與改善行動，持續優化職場環境與員工福祉，深化互信互重之勞資關係，並推動永續發展目標，創造員工與企業長期共榮之價值。

員工組成

▢ 福壽集團員工統計表

單位：人數

聘僱類型	2023 年		2024 年		2025 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
不定期員工	471	312	467	334	461	342
定期員工 (移工)	117	0	132	5	127	4
合計	900		938		934	

＊ 備註：福壽集團包括福壽實業、洽富、福壽新、萬集盛四公司。

▢ 2025 年福壽集團員工人數營業據點統計

地區別	人數
北區	64
中區	779
南區	90
東區	1
合計	934

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

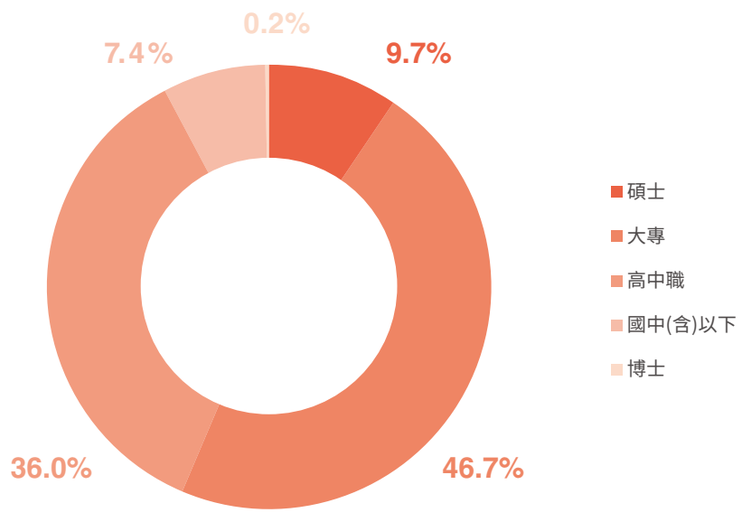
1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄

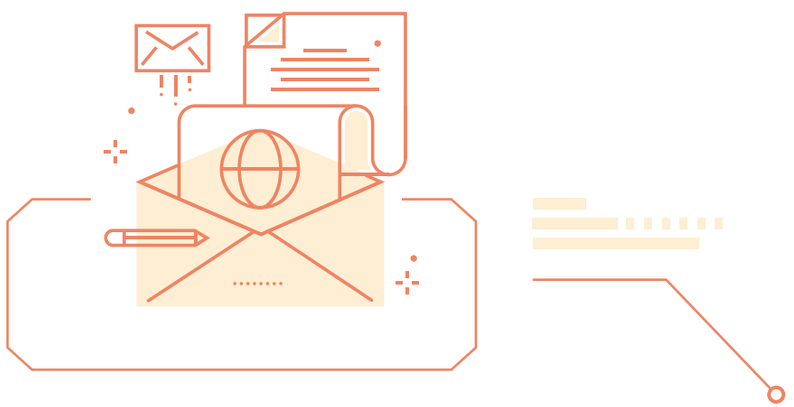
2025 年福壽集團員工學歷分布

（單位：百分比）



2025 年福壽集團員工職務類別統計

職稱	人數			占比
	男	女	合計	
管理職	135	44	179	19.2%
後勤人員	73	153	226	24.2%
業務人員	64	12	76	8.1%
研究人員	12	15	27	2.9%
技術人員	11	19	30	3.2%
生產人員	166	96	262	28.1%
移工	127	4	131	14.0%
門市人員	0	3	3	0.3%
合計	588	346	934	100.0%



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄

▢ 員工流動與新進員工總數及比率：

福壽實業											
年齡層	年度	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)
		男					女				
30 歲以下	2023	13	23	65	20.00	35.38	3	8	17	17.65	47.06
	2024	18	26	59	30.51	44.07	6	18	25	24.00	72.00
	2025	19	25	61	31.15	40.98	10	14	27	37.04	51.85
30 至 50 歲	2023	39	35	234	16.67	14.96	9	22	112	8.04	19.64
	2024	59	78	263	22.43	29.66	33	41	124	26.61	33.06
	2025	70	61	250	28.00	24.40	30	41	127	23.62	32.28
50 歲以上	2023	21	8	123	17.07	6.50	4	0	51	7.84	0.00
	2024	20	11	116	17.24	9.48	2	1	51	3.92	1.96
	2025	15	16	125	12.00	12.80	16	12	55	29.09	21.82
總計	2023	73	66	422	17.30	15.64	16	30	180	8.89	16.67
	2024	97	115	438	22.15	26.26	41	60	200	20.50	30.00
	2025	104	102	436	23.85	23.39	56	67	209	26.79	32.06

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄

洽富											
年齡層	年度	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)
		男					女				
30 歲以下	2023	13	13	53	24.53	24.53	9	11	28	32.14	39.29
	2024	16	13	52	30.77	25.00	18	13	22	81.82	59.09
	2025	6	18	44	13.64	40.91	4	11	24	16.67	45.83
30 至 50 歲	2023	26	27	77	33.77	35.06	27	26	64	42.19	40.63
	2024	24	24	75	32.00	32.00	31	37	70	44.29	52.86
	2025	5	16	74	6.76	21.62	9	26	75	12.00	34.67
50 歲以上	2023	5	3	8	62.50	37.50	6	6	16	37.50	37.50
	2024	0	2	9	0.00	22.22	9	16	25	36.00	64.00
	2025	1	5	13	7.69	38.46	4	7	22	18.18	31.82
總計	2023	44	43	138	31.88	31.16	42	43	108	38.89	39.81
	2024	40	39	136	29.41	28.68	58	66	117	49.57	56.41
	2025	12	39	131	9.16	29.77	17	44	121	14.05	36.36

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄

福壽新											
年齡層	年度	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)
		男					女				
30 歲以下	2023	1	1	0	-	-	1	0	1	100.00	0.00
	2024	1	1	1	100.00	100.00	1	2	1	100.00	200.00
	2025	1	0	0	-	-	1	0	0	-	-
30 至 50 歲	2023	2	1	4	50.00	25.00	2	0	8	25.00	0.00
	2024	2	3	3	66.67	100.00	0	0	0	-	-
	2025	2	0	1	200.00	0.00	0	0	0	-	-
50 歲以上	2023	0	0	0	-	-	1	0	0	-	-
	2024	0	1	0	-	-	7	3	7	100.00	42.86
	2025	0	0	0	-	-	7	0	0	-	-
總計	2023	3	2	4	75.00	50.00	4	0	9	44.44	0.00
	2024	3	5	4	75.00	125.00	8	5	8	100.00	62.50
	2025	3	0	1	300.00	0.00	8	0	0	-	-

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄

萬集盛

年齡層	年度	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)
		男					女				
30 歲以下	2023	1	6	9	11.11	66.67	0	2	5	0.00	40.00
	2024	5	3	5	100.00	60.00	0	1	4	0.00	25.00
	2025	1	2	6	16.67	33.33	1	2	5	20.00	40.00
30 至 50 歲	2023	2	5	9	22.22	55.56	3	0	10	30.00	0.00
	2024	0	3	11	0.00	27.27	0	3	8	0.00	37.50
	2025	2	1	10	20.00	10.00	1	2	9	11.11	22.22
50 歲以上	2023	0	2	5	0.00	40.00	1	0	1	100.00	0.00
	2024	0	3	5	0.00	60.00	0	1	2	0.00	50.00
	2025	2	1	4	50.00	25.00	0	0	2	0.00	0.00
總計	2023	3	13	23	13.04	56.52	4	2	16	25.00	12.50
	2024	0	9	21	0.00	42.86	0	5	14	0.00	35.71
	2025	5	4	20	25.00	20.00	2	4	16	12.50	25.00

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄

▢ 歷年員工申請育嬰留職停薪

福壽實業						
項目	2023		2024		2025	
	男	女	男	女	男	女
本年符合育嬰留職停薪申請資格人數 (A)	6	4	12	5	10	6
本年實際申請育嬰留職停薪人數 (B)	1	2	-	1	3	2
育嬰留職停薪預計於本年復職者人數 (C)	3	2	-	-	1	1
本年育嬰留職停薪復職人數 (D)	2	1	-	0	1	1
本年育嬰留職停薪復職率 %(D/C)	67	50	-	-	100	100
去年育嬰留職停薪復職人數 (E)	1	2	1	1	-	-
去年育嬰留職停薪復職後持續工作滿一年人數 (F)	1	2	1	1	-	-
本年育嬰留職停薪留任率 %(F/E)	100	100	100	100	-	-

洽富						
項目	2023		2024		2025	
	男	女	男	女	男	女
本年符合育嬰留職停薪申請資格人數 (A)	-	5	1	8	-	4
本年實際申請育嬰留職停薪人數 (B)	-	5	1	8	-	4
育嬰留職停薪預計於本年復職者人數 (C)	-	1	1	7	-	1
本年育嬰留職停薪復職人數 (D)	-	3	1	4	-	1
本年育嬰留職停薪復職率 %(D/C)	-	300	100	57	-	100
去年育嬰留職停薪復職人數 (E)	1	4	-	3	-	5
去年育嬰留職停薪復職後持續工作滿一年人數 (F)	-	1	-	1	-	0
本年育嬰留職停薪留任率 % (F/E)	-	25	-	33	-	0

＊ 備註：
(1) 以申請產假及陪產假之員工為篩選基準。
(2) 萬集盛公司 2025 年未有育嬰留職停薪申請。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄

福壽新						
項目	2023		2024		2025	
	男	女	男	女	男	女
本年符合育嬰留職停薪申請資格人數 (A)	-	2	-	2	-	-
本年實際申請育嬰留職停薪人數 (B)	-	1	-	2	-	-
育嬰留職停薪預計於本年復職者人數 (C)	-	1	-	-	-	2
本年育嬰留職停薪復職人數 (D)	-	1	-	-	-	1
本年育嬰留職停薪復職率 %(D/C)	-	100	-	-	-	50
去年育嬰留職停薪復職人數 (E)	-	0	-	-	-	-
去年育嬰留職停薪復職後持續工作滿一年人數 (F)	-	0	-	-	-	-
本年育嬰留職停薪留任率 % (F/E)	-	-	-	-	-	-

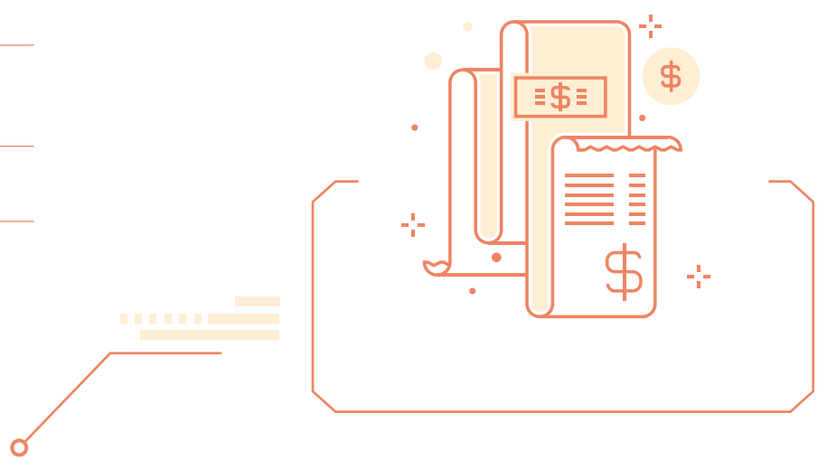
＊ 備註：
(1) 以申請產假及陪產假之員工為篩選基準。
(2) 萬集盛公司 2025 年未有育嬰留職停薪申請。

▢ 非擔任主管職務之全職員工年薪平均數、年薪中位數：

▢ 福壽實業非擔任主管職務之全職員工薪資

項目 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年	增加比率 (%)
員工人數 (加權平均)/ 人	574	582	609	4.64
員工年薪平均數 (仟元)	662	665	679	2.11
員工年薪中位數 (仟元)	591	616	619	0.49

＊ 註：2025 年 4 月福壽新員工併入福壽實業



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄

▢ 洽富非擔任主管職務之全職員工薪資

項目 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年	增加比率 (%)
員工人數 (加權平均)/ 人	211	210	252	20.00
員工年薪平均數 (仟元)	389.97	389.24	31.498	-0.24
員工年薪中位數 (仟元)	354.39	354.72	31.095	-0.14

＊ 備註：外籍移工占非主管職比例

▢ 萬集盛非擔任主管職務之全職員工薪資

項目 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年	增加比率 (%)
員工人數 (加權平均)/ 人	35	32	35	9.38
員工年薪平均數 (仟元)	622	642	637	-0.78
員工年薪中位數 (仟元)	580	615	563	-8.46

基層人員起薪均高於營運所在地法定最低工資。2025 年台灣最低工資為 28,590 元，本公司基層員工薪資符合台灣最低工資，男女員工薪資一致，無性別差異。

工會運作情形

福壽實業 (股) 工會依工會組織章程推派 46 名會員代表，設有理事九人、監事三人，任期四年。

2025 年 5 月召開第十五屆第三次會員代表大會，並每季召開理、監事會議執行各項工作報告，規劃簽訂團體協約，配合公司辦理員工急難救助、健康檢查、國內外旅遊、子女獎學金及特約場所等福利，薦舉優秀勞工接受主管機關表揚並參與各項勞工福利訊息及專長培育教育訓練。



△ 工會會員大會



△ 表揚優秀勞工

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄

5.3 福利多元化 體貼員工

GRI 201-1,GRI 201-3,GRI 401-2

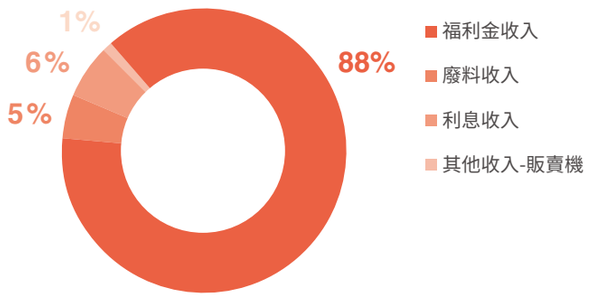
打造幸福企業的關鍵在於完善的員工福利制度，設置「職工福利委員會」，定期召開例行會議，規劃多元福利項目，涵蓋員工健康與保險、活動辦理、禮金補助、設施設備與退休規畫等，並鼓勵員工參與社團活動及員工旅遊。

2025 年職工福利委員會總收入 7,496,983 元，支出 6,672,106 元，支出比例達 89%，員工每年每人平均享有 10,425 元。支出項目包括文康活動補助、國內外員工旅遊、節慶禮品及團體保險等。子女教育獎學金共計發放 31.3 萬元，補助 272 位子女，2025 年實施員工年度健康檢查，新增補助每位員工腹部超音波項目。

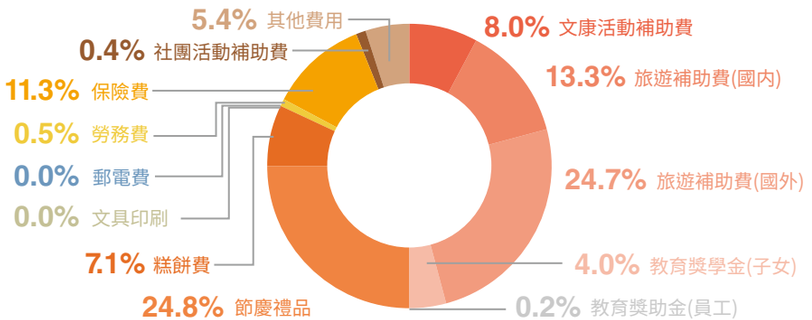


△ 沙鹿廠員工旅遊

2025 年福利金來源



2025 年福利金支出



員工福利項目表

健康與保險	員工活動	禮金與補助	設施與設備	退休規畫	其他
每年一次員工健康檢查、特殊作業環境檢查、供膳檢查、團體保險、健康講座及活動、腹部超音波、到廠免費施打流感疫苗	國內外旅遊、尾牙同樂餐會、模範勞工表揚、榮團會表揚	員工紅利、子女教育獎學金、婚喪喜慶賀奠金、三節禮品、員工進修補助、社團活動補助、生日禮券、員工急難補助、公務手機與公務車輛、產品提貨券 (每人半月薪)、員工育兒津貼	員工宿舍、運動休閒及文康設施、員工停車場、哺 (集) 乳室	員工持股信託、退休人員紀念品	公司產品優惠、特約商店折扣、特約幼兒園

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄

5.4 技能培育 創造價值

GRI 404-1,GRI 404-2

公司透過《員工教育與訓練管理辦法》，明確規範教育訓練流程與類別，對象涵蓋新進人員訓練、在職訓練及外部專業進修，持續提升員工專業能力並積極培育人才，作為奠定企業永續發展穩固基礎的關鍵。

新進人員訓練則著重協助同仁快速融入組織與工作環境，課程內容包括公司制度、企業文化、工作規範、產品知識，以及員工權利義務說明。

在職訓練方面，課程內容涵蓋管理職能、共通職能及部門專業技術等多元面向，並依職務需求規劃對應課程。透過「小老師輔導機制」，由資深同仁帶領新進或資淺員工，加速知識傳承與實務經驗累積，促進團隊合作與共同成長。再者，2025 年公司持續推動 AI 應用課程，協助各單位善用數位工具提升工作效率，內容涵蓋會議紀錄整理、文案撰寫、簡報製作、資料分析及流程優化等，建立數位化工作模式，提升整體競爭力。

外部教育訓練方面，2025 年公司持續推動多元專業培訓課程，涵蓋「企業永續管理師證照培訓班」、「國際永續資訊揭露管理師證照培訓班」、「FSSC 22000 v6 主導稽核員訓練課程」及「ISO 27001 資訊安全管理系統主導稽核員訓練課程」等證照課程，強化員工專業知能與實務能力。公司亦持續鼓勵員工參與各類專業課程、產業論壇及證照培訓，積極接軌市場趨勢與國際標準。

中高齡員工就業方面，公司持續申請勞動部「中高齡及高齡者訓練補助計畫」，2025 年舉辦 11 堂專業課程，參與之中高齡員工共計 11 位，充分展現人才留任及培訓成效。

▢ 2025 年教育教育與訓練執行如下表：

福壽實業、福壽新、萬集盛教育訓練實績及員工平均訓練時數

2025 年度	男			女		
	小時	人數	平均時數	小時	人數	平均時數
一般員工	4,670	344	13.6	3,145	203	15.5
主管職	1,943	113	17.2	344	22	15.6
全部	6,613	457	14.5	3,489	225	15.5

＊ 備註：包含移工教育訓練時數

洽富教育訓練實績及員工平均訓練時數

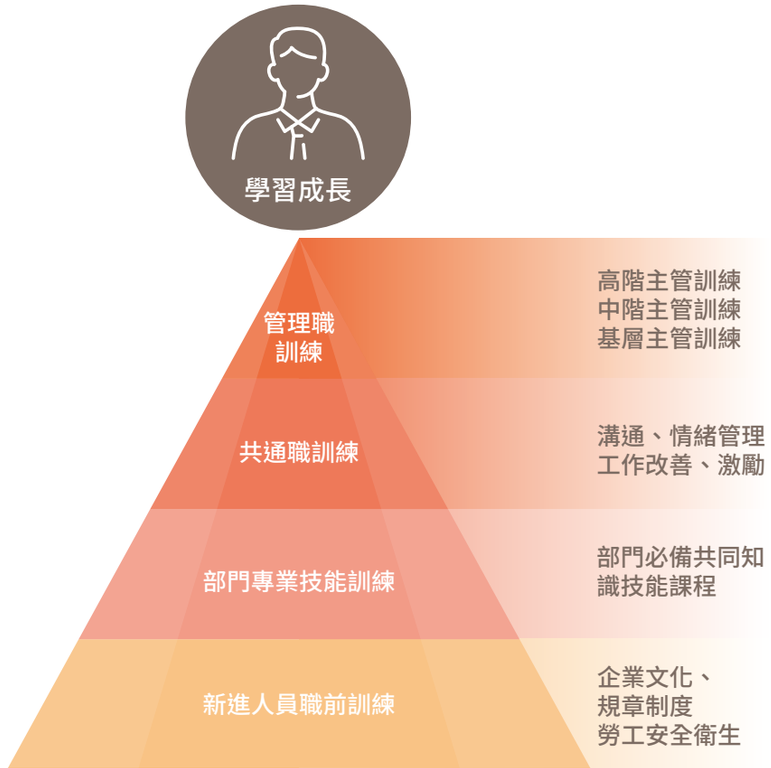
2025 年度	男			女		
	小時	人數	平均時數	小時	人數	平均時數
一般員工	1,003	472	2.13	725	337	2.15
主管職	246	99	2.48	183	83	2.20
全部	1,249	571	2.19	908	420	2.16

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄



△ 員工教育訓練體系圖



△ 2025 年高階主管策略共識營



△ 新進人員教育訓練



△ AI 行政工作加速班



△ 誠信經營講座



△ FSSC 22000V6.0 條文解析訓練

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄

在人才招募方面，我們持續透過多元化招募管道積極延攬優秀人才，並訂有「員工介紹獎金辦法」，鼓勵同仁推薦具潛力及專業能力之人才加入團隊，同時透過公司官方網站、人力銀行平台及相關徵才媒介，尋求適才適所的人力。

2025 年公司參與台中市政府、地區就業服務站及各大專院校舉辦之就業博覽會與校園徵才活動，除提升企業品牌形象與市場能見度外，也藉由與青年學子面對面交流，介紹公司經營理念、產業發展趨勢及職涯發展機會，協助學生及早規劃未來職涯方向，縮短學用落差。

此外，截至 2025 年公司第三次參加國立中興大學「興學塾企業導師」活動，透過產學合作模式培育未來人才，由企業主管分享實務經驗、產業知識及職涯建議。同時，公司亦藉由此合作機會，發掘具發展潛力之優秀人才，建立穩定的人才儲備機制。



△ 中興大學獸醫系徵才



△ 中興大學「興學塾企業導師」活動



△ 嘉義大學徵才博覽會



△ 屏東科技大學校園徵才博覽會

5.5 職業安全 守護員工 GRI 403

我們致力於為員工打造安全、衛生、舒適的工作環境，透過定期舉辦各項主題的教育訓練、承攬商作業前危害告知、協議組織會議等，有效提升廠內運作順暢度與安全性。同時，藉由內外部查核與同業交流，持續精進實際執行作法，降低職業災害的發生。

對於工作上需操作堆高機之外籍員工，我們積極鼓勵他們參加專業教育訓練並考取合格證照，不僅有效強化員工工安意識，更提昇工作場所整體安全水準。此外，亦針對所有操作堆高機員工持續安排安全教育訓練，深化工安教育；近兩年累計考取堆高機證照外籍員工共有 5 位，未來將持續推廣與辦理，以逐步提高員工證照持有比率，強化作業安全保障。



△ 堆高機內部教育訓練

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
5.1 世代協力 無往不利
5.2 多元共融 共創價值
5.3 福利多元化 體貼員工
5.4 技能培育 創造價值
5.5 職業安全 守護員工

附錄

同業職安衛聯誼會議

由福壽實業、福懋油脂、泰山企業及台灣大食品公司組成的「職業安全衛生交流聯誼會議」，由各家輪流主辦，定期召開會議，訂定不同的主題，會中大家分享具體執行作法並交流意見，有效增強在職安衛方面的執行力度與相關管理智能的提昇。




△ 同業職安衛聯誼會議

ISO 45001 職業安全衛生教育訓練

為讓更多同仁瞭解與參與職業安全衛生執行上具體作法，我們辦理 ISO 45001 內部稽核人員教育訓練，經由老師深入淺出的教學、教具輔助的學習方式，及 PDCA 完整循環的模擬，讓同仁對整體稽核工作與內容有進一步的認識，提升稽核工作能力。



△ 內部稽核人員教育訓練

呼吸防護具教育訓練

為讓同仁對工作上使用的呼吸防護具有進一步的了解，我們持續辦理呼吸防護具教育訓練，藉由講師的解說與示範，提升同仁對呼吸防護具的選用、使用時機與日常清潔維護保養的專業。




△ 呼吸防護具教育訓練

職場不法侵害教育訓練

我們依法訂定「執行職務遭受不法侵害預防計畫」外，定期舉辦職場不法侵害預防教育訓練，透過條文的講解、判例說明與相關問卷的評核、執行及作業場所之環境評估等，增進主管與同仁對於職場不法侵害的內容有更深刻的體認與理解，2025 年並無職場不法侵害之情事。




△ 職場不法侵害預防教育訓練

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

附錄
附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

消防演練

為強化廠內自衛消防編組落實性與全體同仁的緊急應變能力，公司定期辦理廠內消防訓練，2025 年共計 117 人次。訓練內容包含消防安全教育，包括滅火器操作口訣與操作注意事項、消防栓開啟與水柱控制技巧，以及火警發生時的通報流程與緊急逃生避難流程。在實作部分，先進行緊急逃生避難疏散引導後，再進行滅火器與消防栓操作演練，使同仁能熟悉各項消防設備的使用方法，確保於突發狀況時能迅速採取正確措施，並持續強化工作環境之防災能力，有效降低事故風險，保障人員與廠區安全。





△ 消防演練與教育訓練

職災發生時，我們採取必要的急救措施並迅速送醫，給予受傷同仁適度的關懷及協助，事後則進行事故原因調查、分析與對策改善，防止再發。2025 年發生 2 件職業安全衛生相關違規事件，罰緩金額合計新臺幣 36 萬元，針對違規事項已完成改善，並持續強化管理及作業管控，以降低職業安全衛生風險。2025 年度總經歷工時為 1,155,520 小時，職業災害統計件數為 3 件 3 人次，傷害類型為：跌落 1 件 1 人次、被撞及切 2 件 2 人次，失能傷害損失日數 146 天、皆為暫時全失能傷害，2025 年公司承攬商發生 2 件職業災害，傷害類型為：被夾、被捲、擦撞 2 件 2 人次。

被動式績效指標		失能傷害	失能傷害	總合傷害
		頻率 (FR)	嚴重率 (SR)	指數 (FSI)
2023	福壽實業	3.81	53	0.45
	食品及飼品製造業 *	3.03	147	0.70
2024	福壽實業	5.36	91	0.70
	食品及飼品製造業 *	3.38	137	0.68
2025	福壽實業	2.60	126	0.57
	食品及飼品製造業 *	2.89	152	0.60
三年平均	福壽實業	3.61	90	0.57
	食品及飼品製造業 *	3.20	221	0.84

＊ 附註：
(1) 失能傷害頻率（FR）：失能傷害次數 /2023-2025 年度總經歷工時 *10^6。
(2) 失能傷害嚴重率（SR）：總損失工作日數 /2023-2025 年度總經歷工時 *10^6。
(3) 總合傷害指數：（FR*SR/1,000）^(1/2)。

＊ 勞動部職業安全衛生署公布之「2023-2025 年度各行業總合傷害指數 - 含 3 年平均值」數據。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

附錄
附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

職業健康促進

我們致力於為全體員工創造安全、健康且具支持性的工作環境，持續強化職業安全與健康管理，設有專職醫護人員，並與職業醫學科專科醫師建立特約合作關係，提供員工健康諮詢、職業疾病預防及多元健康促進服務，以維護員工身心健康並提升勞動力品質，確保員工能獲得即時且完善的健康支持。2025 年辦理員工健康促進活動包括：

◆ 健康檢查檢查項目與頻率優於法規要求

為落實員工健康管理，定期辦理員工健康檢查，頻率 (每年) 與檢查項目均優於法規要求。對於具職業暴露風險之特定作業人員，另依作業性質安排專項檢查，確保員工獲得適切的健康監測與保護：

作業類別	適用範圍
供膳作業檢查	食品廠、寵物食品廠全體員工
噪音作業檢查	特定高噪音暴露崗位員工
正己烷作業檢查	涉及正己烷使用之作業人員
粉塵作業檢查	具粉塵暴露風險之作業人員

此外，特約職業醫師每月定期至廠區提供三小時駐廠服務，就職業暴露風險、健康異常追蹤及工作適性評估等議題，提供專業諮詢與改善建議。

2025 年 4 月完成鹿港廠與高雄廠員工健康檢查，12 月完成沙鹿廠、台中港廠及台北營運中心員工健康檢查。對於檢查結果有重大異常之員工，即時安排複檢，必要時亦評估工作安排之調整，落實工作適性保護。



△ 沙鹿廠健康檢查



△ 台中港廠健康檢查

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

附錄
附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

◆ 職業病預防與健康管理

2025 年特約職業醫學科醫師依員工健康風險類型，提供差異化健康諮詢服務。針對心血管高風險 8 人、母性健康保護 3 人提供個別化生活型態調整建議及職場健康資訊，與肌肉骨骼高風險單位 10 位員工進行工作訪視，宣導正確作業姿勢及伸展操，以降低職業性肌肉骨骼傷害風險。

2025 年關懷健康異常員工共計 78 位，其中 18 位員工經持續關懷介入後，健康異常分級下降一至三級，顯示主動追蹤機制已產生實質的健康改善成效，有效協助員工恢復並維護健康狀態。



△ 醫師與員工衛教



△ 醫師至工作環境現場訪視

◆ 辦理團體減重活動

2025 年 7 月至 12 月，我們舉辦「114 年度福壽實業團體減重活動」，結合醫師健康講座，提供健康飲食與有氧運動等專業衛教，協助員工建立良好生活習慣，降低心血管疾病風險。

本活動採跨部門團隊報名形式，促進同仁間的交流互動與凝聚力，並開放全體員工參與（孕婦或經醫師診斷不適合者除外），共計 85 人參加、組成 20 支隊伍。

競賽以體重 (公斤) 前後測減少百分比及體脂 (%) 下降總和為評比標準，全體參與者活動期間共計減重 95.7 公斤。19 人獲得減重持續獎，2 隊獲得團體達標獎 (腰圍)，各獎項均頒發獎金共計 6.5 萬元，以激勵員工持續維護自身健康。





△ 尾牙聯歡餐會團體減重比賽頒獎

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄
附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

附錄

附錄一、GRI 內容索引表 115
附錄二、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引 119
附錄三、SASB 揭露索引表 122
附錄四、會計師有限確信報告 125



目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄
附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

附錄一、GRI 內容索引表

使用聲明	福壽實業股份有限公司已按照 GRI 標準報導，本報告書資訊揭露期間為 2025 年度 (2025.1.1~2025.12.31) 的內容。
使用 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業標準	N/A

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
一般揭露			
2-1	組織詳細資訊	6	
2-2	組織永續報導中的包含的實體	6	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	6	
2-4	資訊重編	6	
2-5	外部保證 / 確信	6,125	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	28	
2-7	員工	97	
2-8	非員工的工作者	97	
2-9	治理結構及組成	31	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	31	
2-11	最高治理單位的主席	31	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	31	
2-13	衝擊管理的負責人	12	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	12	
2-15	利益衝突	31	
2-16	溝通關鍵重大事件	20	
2-17	最高治理單位的群體智識	31	
2-18	最高治理單位的績效評估	31	
2-19	薪酬政策	31	
2-20	薪酬決定流程	31	
2-21	年度總薪酬比率	-	薪酬為組織機密資訊，故省略揭露。
2-22	永續發展策略的聲明	9	
2-23	政策承諾	22	
2-24	納入政策承諾	22	
2-25	補救負面衝擊的程序	13	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	20	
2-27	法規遵循	56	
2-28	公協會的會員資格	41	
2-29	利害關係人議合方針	20	
2-30	團體協約	97	

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場
附錄

附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
GRI 3：重大主題			
3-1	決定重大主題的流程	13	
3-2	重大主題列表	13	
3-3	重大主題管理	13	
GRI 101 ：生物多樣性 2024			
101-1	停止和扭轉生物多樣性喪失之政策 7	83	
101-2	生物多樣性衝擊之管理	83	
101-3	獲取與惠益分享	83	
101-4	生物多樣性衝擊之鑑別	83	
101-5	具有生物多樣性衝擊的地點	83	
101-6	生物多樣性喪失的直接驅動因子	83	
101-7	生物多樣性狀態之改變	83	
101-8	生態系統服務	83	
GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	28,106	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	72	已建立 TCFD 及驗證，參考 3.4.2 氣候變遷因應管理
201-3	定義福利計劃義務與其它退休計劃	106	
201-4	取自政府之財務補助	-	細節請參考本公司 114 年度年報：合併財務報告中附註 (十九) 其中收入之說明
GRI 202：市場地位 2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	97	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	97	
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	48	
GRI 206：反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	31	
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	64	
302-2	組織外部的能源消耗量	65	
302-3	能源密集度	65	
302-4	減少能源消耗	65	
302-5	降低產品和服務的能源需求	65	
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	71	
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	71	

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	71	
305-4	溫室氣體排放密集度	71	
305-5	溫室氣體排放減量	71	
305-6	破壞臭氧層物質的排放	68	
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	68	
GRI 306: 廢棄物 2020			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	69	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	69	
306-3	廢棄物的產生	69	
306-4	廢棄物的處置移轉	69	
306-5	廢棄物的直接處置	69	
GRI 308：供應商環境評估			
308-1	採用環境標準篩選新供應商	44	
308-2	供應商對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	44	
GRI 401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	97	
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	106	
401-3	育嬰假	97	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
GRI 402：勞 / 資關係 2016			
402-1	關於營運變化的最短預告期	-	1. 每年舉辦法人說明會、發佈財報，對外說明營運概況，亦透過內部信箱發布訊息，不定期進行勞資溝通。 2. 依法令規定提前預告
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	109	
403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	109	
403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	109	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	109	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	109	
403-6	工作者健康促進	109	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	109	

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	109	
403-9	職業傷害	109	
403-10	職業病	109	
GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	107	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	107	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	-	完成績效考核員工比率 100%
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	31,97	
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	97	
GRI 406：不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	97	2025 年無發生歧視事件
GRI 407：結社自由與團體協商 2016			
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	97	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
GRI 413：當地社區			
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	85	
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	85	
GRI 414：供應商社會評估 2016			
414-1	使用社會標準篩選新供應商	44	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	44	
GRI 416：顧客健康與安全 2016			
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	51	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	51	
GRI 417：行銷與標示 2016			
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	56	
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	56	
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件		2025 年無違反之情事。
GRI 418：客戶隱私 2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	61	

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

附錄
附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

附錄二、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引

▢表 2-1 第四條第一項 永續揭露指標

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	為改善食品衛生、安全與品質，而針對其從業人員、作業場所、設施衛生管理及其品保制度等方面進行之評估與改進及所影響之主要產品與服務類別與百分比。	量化、質化敘述	1. 2025 年的派外教育訓練共計有 38 人次，總時數達 552 小時。包含有：國際性 FSSC 22000 第 6 版主導稽核員、食品安全管制系統 (HACCP) 基礎班、進階班與持續教育訓練課程、食品防護、食安管制系統內稽與查證、清真品保系統的教育訓練。 2. 由外部合格講師至廠進行內部教育訓練，ISO 9001 系統共 43 人、258 小時；FSSC 22000 系統有 41 人、369 小時。 3. 台中港廠區全廠、全產線產品 100% 取得國際食品安全管理系統驗證，涵蓋穀物食品、麥片產品、柴魚花產品、精製油脂及特殊油脂等產品，皆通過 SQF、FSSC 22000、ISO 22000、HACCP 等國際食品安全管理系統驗證。	比率 (%)	
二	違反有關產品與服務之健康與安全法規及未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件類別與次數、產品下架次數及下架產品總重量。	違反件數	2025 年福壽發生一件油脂產品營養宣稱未於法令生效前即時完成標籤更新之情事，受到衛生主管機關行政罰鍰裁處 3 萬元。其他福壽新、洽富與萬集盛皆無違反食品安全衛生相關法規的情況，2025 年度無發生食品安全相關之召回事件。	件	
三	採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比，並依標準區分。	量化	1. RSPO 棕櫚油為 MB 等級驗證，2025 年採購 203,670 公斤，採購占比 0.99%。 2. 2025 年購買 FSC 認證紙箱 165,620 只，佔整年度食品使用的紙箱數之 20.99%。 3. 採購美國永續確保規範 (SSAP) 驗證之黃豆 161,904 公噸，佔整體進口購買量 47.51%；玉米 31,748 公噸，佔整體進口總量 21.31%。	比率 (%)	
四	經獨立第三方驗證符合國際認證之食品安全管理系統標準之廠房所生產產品之百分比。	通過食品安全管理系統驗證產線比例	1. 台中港廠區全廠、全產線產品 100% 取得國際食品安全管理系統驗證，涵蓋穀物食品、麥片產品、柴魚花產品、精製油脂及特殊油脂等產品，皆通過 SQF、FSSC 22000、ISO 22000、HACCP 等國際食品安全管理系統驗證。 2. 洽富持續取得 SGS ISO 22000、HACCP 系統驗證，達到全廠全產線 100% 通過驗證。	100(%)	

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

附錄
附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
五	對供應商進行稽核之家數及百分比、稽核項目及結果。	量化、質化敘述	2025 年我們實地評鑑的供應商家數為 31 家，評鑑項目包含進貨驗收、製程管理、品質檢驗、倉儲管理等制度，佔食品相關的供應商 210 家之 14.76%，受評鑑者皆合格且無嚴重缺失。	比率 (%)	
六	依法規要求或自願進行產品追溯與追蹤管理之情形及相關產品占所有產品之百分比。	量化、質化敘述	1. 查核由品保課發起單一批次產品模擬測試共計 7 次，所有追溯追蹤抽測均於 2 小時內高效完成，100% 符合法規要求。 2. 洽富每年一次自行隨機抽樣查核，結果也是 100%符合要求。	比率 (%)	
七	依法規要求或自願設置食品安全實驗室之情形、測試項目、測試結果、相關支出及其占營業收入淨額之百分比。	量化、質化敘述	依法規設置兩家食品實驗室 (福壽實業、洽富各一家)，福壽實業實驗室自願申請並通過 TAF 認證。 1. 2025 年食品檢驗相關費用為 13,633,100 元，佔公司食品產品總營業收入 0.22%，其中食品產品相關之委外檢驗費用為 4,513,286 元。 2. 品保單位相關營運與檢驗總費用為 6,805,388 元，約占洽富總營業收入的 0.4%，展現對品質把關的投入與承諾。	比率 (%)	
八	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率	量化	1. 消耗能源總量 231,297.9GJ 2. 外購電力佔消耗能源總量 42.56%，外購電力溫室氣體排量放佔整體溫室氣體排放 49.4%。 3. 太陽能發電量 3,974.17 仟度，並無使用再生能源。	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	
九	總取水量及總耗水量	量化	1. 總取水量 432,933km^3 2. 耗水量 128,634km^3 (包括福壽實業、洽富、萬集盛)	千立方公尺 (m^3)	
十	售出產品重量、生產設施場所數量	量化	1. 售出產品 713,310 公噸。 2. 包括生產廠、飼養場共 11 個生產設施場所。 3. 上述兩項資料僅指福壽實業。	公噸 (t), 數量	

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

表 2-1 上市上櫃公司氣候相關資訊

項次	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	請參閱「3.4.2 氣候變遷因應管理」章節，以及 114 年公司年報 P.41~P.43。
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、 分析因子及主要財務影響。	
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

附錄三、SASB 揭露索引表

揭露主題	指標編號	財務指標	種類	頁碼	報告說明
能源管理	FB-PF-130a.1	1. 總能源消耗量 2. 電網電力百分比 3. 再生能源使用百分比	量化	-	1. 能源總耗用量231,297.9GJ，能源密集度 16.08(GJ/百萬元) 2. 使用電網比例：42.56% 3. 太陽能發電量 3,974.17 仟度，並無使用再生能源。
水管理	FB-PF-140a.1	1. 總取水量 2. 總耗水量 3. 用水來自於基線水壓力高或極高區域之百分比	量化	64	1. 總取水量 432,933km^3 2. 總耗水量 128,634km^3 3. 無來自基線水壓高之區域用水量
	FB-PF-140a.2	與水質許可、標準及法規相關之未遵循事件數量	量化	67	無違反相關法規之情事。
	FB-PF-140a.3	水管理之風險描述，以及降低該風險策略及實務討論	討論與分析	64、67	請參考 3.1 擴大綠能與資源運用、3.3 落實污染防治
食品安全	FB-PF-250a.1	全球食品安全倡議 (GFSI) 查核，針對重大不合格及輕微不合格之不合格比率及相關改正行動比率	量化	51	2025 年度台中港廠 SQF 12 件次要缺失、FSSC 22000 次要缺失 5 件。 (1) 重大不合格件數 0 件 (2) 輕微不合格 17 件項目糾正率 100%。
	FB-PF-250a.2	來自一階供應商場所之原料經全球食品安全倡議 (GFSI) 認可之食品安全認證計畫認證之百分比	量化	-	取得 SQF、FSSC 22000 驗證之一階食品原料供應商，採購金額占食品原料總成本 9.56%。
	FB-PF-250a.3	1. 食品安全違規通知之總數量 2. 改正百分比	量化	56	福壽實業違反食品安全衛生管理法之標示一件，已進行改正，改正比率 100%；福壽新、洽富與萬集盛無違反食品安全法規。
	FB-PF-250a.4	食品召回次數與總量	量化	-	無召回次數。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

附錄
附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

揭露主題	指標編號	財務指標	種類	頁碼	報告說明
健康及營養	FB-PF-260a.1	以推廣健康與營養特性標示或行銷之產品收入	量化	60	穀物食品 (含麥仁) 銷售額 128,578.7 仟元、校園食品 11,787.3 仟元，銷售額共 140,366 仟元。
	FB-PF-260a.2	針對消費者所關注營養與健康有關之產品與原料的討論過程	討論與分析	59	請參考 2.6 環境永續 健康飲食
產品標籤與銷售	FB-PF-270a.1	對兒童及對兒童且推廣符合飲食指引之產品廣告展示百分比	量化	-	無製作兒童或加深兒童印象之廣告
	FB-PF-270a.2	非基改與基改標示產品收入	量化	-	1. 基改產品銷售額共 2,155,834.8 仟元 2. 非基改產品銷售額共 297,962 仟元
	FB-PF-270a.3	違反行業或主管機關之標示或行銷規範之事件數量	量化	56	違反食品安全衛生管理法之標示一件。
	FB-PF-270a.4	與標示或行銷實務有關之法律程序導致之營業損失	量化	-	無相關法律訴訟所造成營業損失。
包裝生命週期管理	FB-PF-410a.1	1. 包材總重量 (公噸) 2. 由再循環或再生材料製成之百分比 3. 可再循環、可重複使用或可堆肥之百分比	量化	-	1. 包材總重量：13,063.5 仟只，包括喜瑞爾穀物產品、芝麻油、家庭用食用油脂、18L 業務用油產品、寵物食品 紙盒、紙箱：1,991.6 仟只 玻璃瓶：1,583.7 仟只 塑膠瓶：6,889.3 仟只 鐵桶：2,598.9 仟只 2. 未使用可再循環、可回收、可重複使用或可堆肥之包材。
	FB-PF-410a.2	減少包裝生命週期對環境衝擊策略	討論與分析	77	18L 桶裝油鐵桶原採油墨印刷，改採空白桶貼標方式進行包裝，減少油墨印刷量 1,485 公斤，較 2024 年節省 3.62% 油墨，請參考 3.5 深耕環境永續

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

揭露主題	指標編號	財務指標	種類	頁碼	報告說明
原料供應鏈對環境與社會面的衝擊	FB-PF-430a.1	食品原料經第三方環境或社會標準認證比例	量化	-	經第三方環境或社會標準認證食品原料採購金額佔 (台中港廠) 食品原料總採購金額 37%，RSPO 棕櫚油佔比 0.12%，美國永續確保規範 (SSAP) 驗證之黃豆佔比 36.88%。
	FB-PF-430a.2	供應商社會、環境責任審核重大不合格及輕微不合格之不合格比率及相關改正行動比率	量化	46	經評核供應商無違反社會、環境責任之情事。
原料來源	FB-PF-440a.1	來自高或極高水壓基線地區的原料比例	量化	-	無食品原料來自高或極端高水壓地區
	FB-PF-440a.2	優先採購食品原料清單及討論對環境或社會因素而產生的採購風險	討論與分析	72	請參考 3.4.2 氣候變遷因應管理
活動指標	FB-PF-000.A	主要產品銷售總量	量化	-	銷貨重量 713,310 公噸 (僅指福壽實業)
	FB-PF-000.B	主要生產場所數量	量化	-	包括生產廠、飼養場共 11 個生產設施場所 (僅指福壽實業)

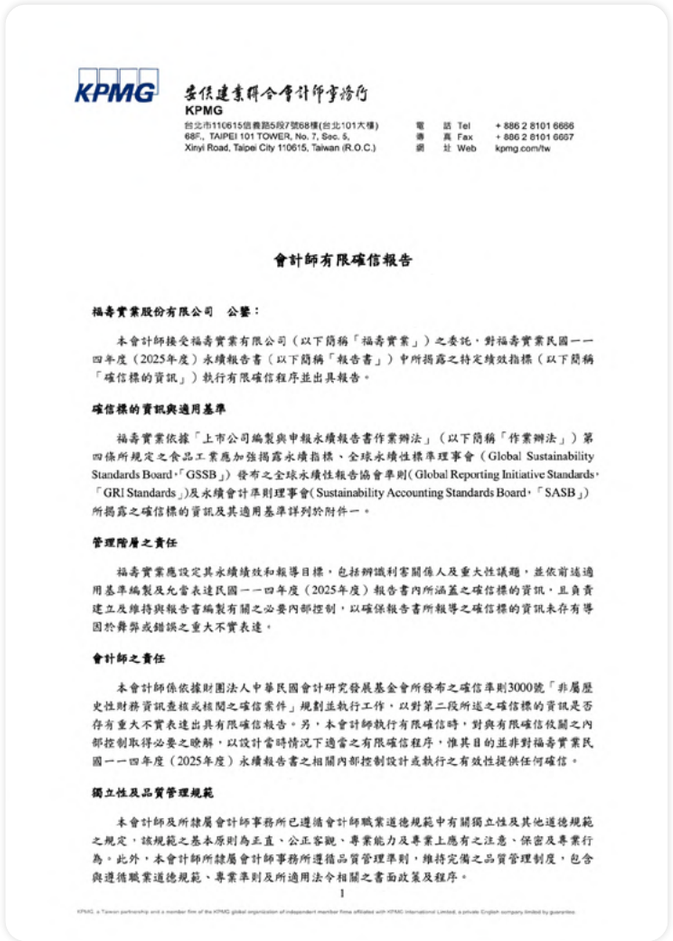
目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

附錄
附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

附錄四、會計師有限確信報告 GRI 2-5



KPMG 安侯建業聯合會計師事務所
KPMG
台北市110615信義路5段7號68樓(台北101大樓)
68F., TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5, Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)
電話 Tel + 886 2 8101 6666
傳真 Fax + 886 2 8101 6667
網址 Web kpmg.com/tw

會計師有限確信報告

福壽實業股份有限公司 公鑒：

本會計師接受福壽實業有限公司（以下簡稱「福壽實業」）之委託，對福壽實業民國一一四年度（2025年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與適用基準

福壽實業依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」（以下簡稱「作業辦法」）第四條所規定之食品工業應加強揭露永續指標、全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board，「GSSB」）發布之全球永續性報告協會準則（Global Reporting Initiative Standards，「GRI Standards」）及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board，「SASB」）所揭露之確信標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

福壽實業應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述適用基準編製及允當表達民國一一四年度（2025年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對福壽實業民國一一四年度（2025年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

KPMG, a Taiwan partnership and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



KPMG

所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得福壽實業民國一一四年度（2025 年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談福壽實業管理階層及攸關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存有重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

此報告不對福壽實業民國一一四年度（2025年度）永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

先天限制

福壽實業民國一一四年度（2025年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及福壽實業管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有重大未依適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本會計師提醒注意報告書「關於本報告書」之「報導期間後重大事件」段落所述，其說明福壽實業2026年6月起之特定油品檢驗異常之食品安全事件，揭露內容包括事件發生經過、主管機關裁罰情形，以及管理階層後續採取之產品回收與相關改善措施。

福壽實業管理階層對「報導期間後重大事件」段落負責，本會計師對第二段確信標的資訊所執行之程序及表達之意見未涵蓋「報導期間後重大事件」段落。本會計師未因此而修正有限確信結論。

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

KPMG

本確信報告出具後，福壽實業對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會 計 師：蕭 佩 如

事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一一五年八月二十一日

3

KPMG

附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書對應章節	確信標的資訊	適用基準	作業辦法/永續會計準則規定
一	2.3 落實食品安全	1. 2025 年的派外教育訓練共計有38人次，總時數達552小時。包含有：國際性 FSSC 22000第6版主導稽核員、食品安全管制系統(HACCP)基礎班、進階班與持續教育訓練課程、食品防護、食安管制系統內稽與查證、清真品保系統的教育訓練。 2. 由外部合格講師至廠進行內部教育訓練，ISO 9001系統共43人、258小時；FSSC 22000系統有41人、369小時。 3. 台中港廠區全廠、全產線產品100%取得國際食品安全管理系統驗證，涵蓋穀物食品、麥片產品、發芽花產品、精製油脂及特殊油脂等產品，皆通過 SQF、FSSC 22000、ISO 22000、HACCP 等國際食品安全管理系統驗證。	1. 2025年度參加品保聯繫會人次及時數 2. 經獨立第三方驗證之生產線管理系統	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) **為改善食品衛生、安全與品質，而針對其從業人員、作業場所、設施衛生管理及其品保制度等方面進行之評估與改進及所影響之主要產品與服務類別與百分比**
二	2.5 依循法規落實管理	2025年福壽發生一件油脂產品營養宣稱未於法令生效前即時完成標籤更新之情事，受到衛生主管機關行政罰鍰裁處3萬元。其他福壽新、治富與萬集盛皆無違反食品安全衛生相關法規的情況。 2025年度無發生食品安全相關之召回事件。	2025年度主管機關行政處分書	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) **違反有關產品與服務之健康與安全法規及未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件類別與次數、產品下架次數及下架產品總重量**
三	2.2 落實永續採購	1. RSPO棕櫚油為MB等級驗證，2025年採購203,670公斤，採購占比0.99%。 2. 2025年購買 FSC 認證紙箱165,620只，佔整年度食品使用的紙箱數之	1. 2025年度取得綠色採購認證之情形 2. 各產品全年度購買量	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) **採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比，並依標準區分**

4

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

附錄
附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

KPMG

編號	報告書對應章節	確信標的資訊	適用基準	作業辦法/永續會計準則規定
		20.99%。 3. 採購美國永續確保規範(SSAP)驗證之黃豆161,904公噸，佔堅體進口購買量47.51%；玉米31,748公噸，佔堅體進口總量21.31%。		
四	2.3 落實食品安全	1. 台中港廠區全廠、全產線產品100%取得國際食品安全管理系統驗證，涵蓋穀物食品、麥片產品、柴魚花產品、精製油脂及特殊油脂等產品，皆通過 SQF、FSSC 22000、ISO 22000、HACCP 等國際食品安全管理系統驗證。 2. 冷富持續取得 SGS ISO 22000、HACCP 系統驗證，達到全廠全產線100%通過驗證。	經獨立第三方驗證之生產線管理系統	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) **經獨立第三方驗證符合國際認證之食品安全管理系統標準之廠房所生產產品之百分比**
五	2.1 永續供應鏈管理	2025年我們實地評鑑的供應商家數為31家，評鑑項目包含進貨驗收、製程管理、品質檢驗、倉儲管理等制度，佔食品相關的供應商210家之14.76%，受評鑑者皆合格且無嚴重缺失。	依據福壽實業協力廠商評核辦法辦理	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) **對供應商進行稽核之家數及百分比、稽核項目及結果**
六	2.3 落實食品安全	1. 查核由品保課發起單一批次產品模擬測試共計7次，所有追溯追蹤抽測均於2小時內高效完成，100%符合法規要求。 2. 冷富每年一次自行隨機抽樣查核，結果也是100%符合要求。	福壽實業制定之緊急事件演練暨回收處理劇本，以及相關部門之調查文件	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) **依法規要求或自願進行產品追溯與追蹤管理之情形及相關產品占所有產品之百分比**
七	2.4 持續精進確保食安	依法規設置兩家食品實驗室(福壽實業、冷富各一家)，福壽實業實驗室自願申請並通過 TAF 認證。 1. 2025 年食品檢驗相關費用為13,633,100元，佔公司食品產品總營業收入0.22%，其中食品產品相	1. TAF認證依據食品安全衛生管理法設置之實驗室 2. 食品檢驗及實驗室相關營運	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) **依法規要求或自願設置食品安全實驗室之情形、測試項目、測試結果、相關支出及其占營業收入淨額之百分比**

KPMG

編號	報告書對應章節	確信標的資訊	適用基準	作業辦法/永續會計準則規定
		關之委外檢驗費用為4,513,286元。 2. 品保單位相關營運與檢驗總費用為6,805,388元，約占冷富總營業收入的0.4%，展現對品質把關的投入與承諾。	與檢驗費用帳及經會計師查核財務報表之營業收入淨額	
八	附錄二、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引	1. 消耗能源總量231,297.9GJ。 2. 外購電力佔消耗能源總量42.56%，外購電力溫室氣體排量放佔整體溫室氣體排放49.4%。 3. 太陽能發電量3,974.17仟度，並無使用再生能源。	1. 2025年度能源使用統計數據 2. 2025年度台灣電力公司再生能源電能差購電費通知單	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) **消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率**
九	附錄二、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引	1. 總取水量432,933km³。 2. 耗水量128,634km³。 (包括福壽實業、冷富及萬集盛)	1. 2025年度水資源使用統計數據 2. 2025年度汙水下水道使用費通知書	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) **總取水量及總耗水量**
十	附錄二、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引	1. 售出產品713,310公噸。 2. 包括生產廠、飼養場共11個生產設施場所。 3. 上述兩項資料僅指福壽實業。	1. 2025年度售出產品重量統計數據 2. 生產設施場所統計	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) **售出產品重量、生產設施場所數量**
十一	附錄三、SASB 揭露索引表	1. 能源總耗用量231,297.9GJ，能源密集度16.08(GJ/百萬元) 2. 使用電網比例：42.56% 3. 太陽能發電量3,974.17仟度，並無使用再生能源。	1. 2025年度能源使用統計數據 2. 2025年度台灣電力公司再生能源電能差購	加工食品行業永續會計準則之永續揭露主題及指標- **能源管理**

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

附錄
附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

KPMG

編號	報告書對應章節	確信標的資訊	適用基準	作業辦法/永續會計準則規定
			電費通知單	
十二	3.1 擴大綠能與資源運用 3.3 落實污染防治	1. 總取水量432,933km3 2. 總耗水量128,634km3 3. 無來自基線水壓高之區域用水量 4. 無違反相關法規之情事。 5. 請參考3.1擴大綠能與資源運用、3.3落實污染防治	1. 2025年度水資源使用統計數據 2. 2025年度汙水下水道使用費通知書 3. 2025年度主管機關行政處分書	加工食品行業永續會計準則之永續揭露主題及指標- **水管理**
十三	2.1 永續供應鏈管理 2.3 落實食品安全 2.5 依循法規落實管理	1. 2025 年度台中港廠 SQF 12件次要缺失、FSSC 22000 次要缺失5件。 重大不合格件數0件 經微不合格17件項目糾正率100%。 2. 取得 SQF、FSSC 22000驗證之一階食品原料供應商，採購金額占食品原料總成本9.56%。 3. 福壽實業違反食品安全衛生管理法之標示一件，已進行改正，改正比率100%；福壽新、冶富與萬集盛無違反食品安全法規 4. 無召回次數。	1. 經獨立第三方驗證之生產線管理系統 2. 2025年度主管機關行政處分書	加工食品行業永續會計準則之永續揭露主題及指標- **食品安全**
十四	2.6 環境永續健康飲食	1. 穀物食品(含麥仁)銷售額128,578.7仟元、校園食品11,787.3仟元，銷售額共140,366仟元。 2. 請參考2.6環境永續 健康飲食	2025年度各產品全年度銷售金額	加工食品行業永續會計準則之永續揭露主題及指標- **健康與營養**
十五	附錄三、	1. 無製作兒童或加深兒童印象之廣	1. 2025年度各產	加工食品行業永續會計準則

KPMG

編號	報告書對應章節	確信標的資訊	適用基準	作業辦法/永續會計準則規定
	SASB 揭露索引表	告 2. 基改產品銷售額共2,155,834.8仟元 3. 非基改產品銷售額共297,962仟元 4. 違反食品安全衛生管理法之標示一件。 5. 無相關法律訴訟所造成營業損失。	品全年度銷售金額 2. 2025年度主管機關行政處分書	之永續揭露主題及指標- **產品標示與行銷**
十六	附錄三、 SASB 揭露索引表 3.5 深耕環境永續	1. 包材總重量：13,063.5仟只，包括喜瑞爾穀物產品、芝麻油、家庭用食用油脂、18L 業務用油產品、寵物食品紙盒、紙箱：1,991.6仟只 玻璃瓶：1,583.7仟只 塑膠瓶：6,889.3仟只 鐵桶：2,598.9仟只 2. 未使用可再循環、可回收、可重複使用或可堆肥之包材。 3. 18L 桶裝油鐵桶原採油墨印刷，改採空白桶貼標方式進行包裝，減少油墨印刷量1,485公斤，較2024年節省3.62%油墨，請參考3.5深耕環境永續	1. 2025年度各產品全年度購買量 2. 主管機關標戳證書	加工食品行業永續會計準則之永續揭露主題及指標- **包裝生命週期管理**
十七	2.2 落實永續採購	1. 經第三方環境或社會標準認證食品原料採購金額佔(台中港廠)食品原料總採購金額37%，RSPO 棕櫚油佔比0.12%，美國永續確保規範(SSAP)驗證之黃豆佔比36.88%。 2. 經評核供應商無違反社會、環境責任之情事。	1. 2025年度取得綠色採購認證之情形 2. 2025年度各產品全年度購買重量統計數據	加工食品行業永續會計準則之永續揭露主題及指標- **原料供應鏈之環境及社會影響**
十八	附錄三、 SASB 揭露索引表 3.4 執行氣候行動	1. 無食品原料來自高或極端高水壓地區 2. 請參考3.4執行氣候行動	2025年度各產品全年度購買重量統計數據	加工食品行業永續會計準則之永續揭露主題及指標- **原料取得**

目錄

關於本報告書
經營者的話
2025 年永續發展績效
永續發展委員會
重大主題分析與利害關係人溝通
永續發展願景與策略

1 治理 永續誠信
2 食安 品質承諾
3 環境 綠色轉型
4 社會 共融共好
5 人才 多元職場

附錄

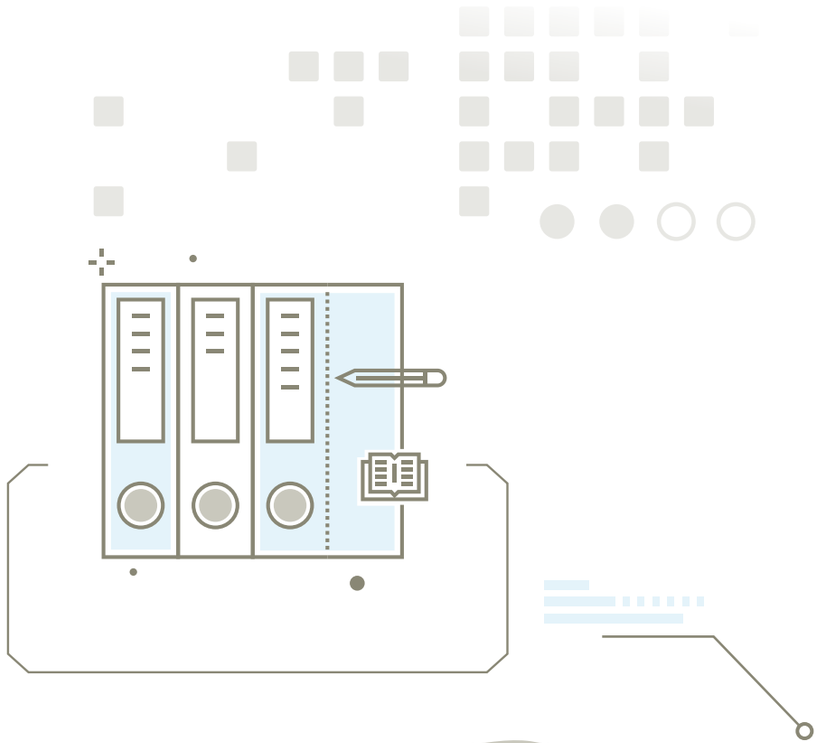
附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

KPMG

編號	報告書對應章節	確信標的資訊	適用基準	作業辦法/永續會計準則規定
十九	附錄三、SASB 揭露索引表	銷貨重量713,310公噸 (僅指福壽實業)	2025年度售出產品重量統計數據	加工食品行業永續會計準則之永續揭露主題及指標- **已銷售產品之重量**
二十	附錄三、SASB 揭露索引表	包括生產廠、飼養場共11個生產設施場所 (僅指福壽實業)	生產設施場所統計	加工食品行業永續會計準則之永續揭露主題及指標- **生產場所之數量**

9

會計師有限確信報告連結




福壽實業股份有限公司
FWUSOW INDUSTRY CO., LTD.